

Roma, 7 dicembre 2022

NOTIZIARIO N. 91

DEMANIO: LE NOVITA' IN ARRIVO CON IL NUOVO CCNL

Nel frattempo, dopo l'approvazione da parte del Comitato di Gestione dell'ipotesi di CCNL, è stata programmata per mercoledì prossimo, 14 dicembre, la sottoscrizione del testo definitivo del nuovo CCNL 2019 – 2021

A seguito del lungo negoziato concluso tra le parti sindacali e l'Agenzia del Demanio attraverso la firma dell'ipotesi di CCNL 2019-2021 del 2 dicembre u.s., ieri pomeriggio anche il Comitato di Gestione dell'Agenzia ha approvato tale ipotesi di rinnovo contrattuale e quindi la **firma del testo definitivo del nuovo CCNL** è stata programmata per mercoledì prossimo **14 dicembre 2022**.

L'accordo siglato prevede un **incremento stipendiale del 4,99%, pari a 100 euro medi pro - capite**, oltre alla corresponsione dell'**indennità di vacanza contrattuale**, quale anticipazione sul rinnovo del prossimo CCNL 2022 - 2024.

Per la **parte normativa** sono stati introdotti significativi miglioramenti e innovazioni in tutti i campi e livelli riguardanti il confronto e le relazioni sindacali tra i lavoratori, attraverso le loro rappresentanze, e l'Agenzia. Sul **Livello Nazionale** si procederà innanzi tutto con un continuativo processo di informazione sul "Piano Strategico e Industriale" dell'Agenzia e sulle risorse complessivamente destinate alla produttività e ai trattamenti incentivanti del personale nonché con un serio confronto sui criteri di attuazione delle politiche formative, di mobilità sul territorio, di funzionamento delle modalità organizzative e di svolgimento della prestazione di lavoro alternativa alla presenza in sede.

La **Contrattazione Nazionale** di primo livello è riconosciuta e proseguirà sul sistema di classificazione del personale e delle eventuali connesse declaratorie dei livelli, sulla durata e articolazione dell'orario di lavoro, sulla struttura della retribuzione e relative misure con anche l'attivazione di una importante parte di **Contrattazione integrativa** sull'individuazione dei criteri generali concernenti i percorsi di sviluppo professionale ed economico, l'attivazione dei piani di Welfare integrativi, la destinazione al personale di eventuali rimanenze derivanti dell'erogazione del salario accessorio di produttività, dal risparmio derivante dai fondi stanziati per lo straordinario, nonché di eventuali ulteriori risorse aggiuntive che dovessero rendersi disponibili.

Sarà poi avviato un importante procedimento di coinvolgimento e confronto del personale delle Direzioni Territoriali dell'Agenzia attraverso lo sviluppo delle **Relazioni Sindacali di Livello Territoriale** su tutti i temi d'interesse con un focus particolare sulle attività connesse al Premio di Risultato, alla suddivisione del personale per profilo professionale e alle relative proposte di crescita professionale attraverso lo sviluppo di specifici piani di formazione correlati alle esigenze e agli obiettivi operativi di Direzione Territoriale. Sarà possibile anche affrontare tramite il confronto, argomenti e tematiche connessi all'operatività delle strutture di territorio.

Con il successivo rinnovo contrattuale (2022-2024) punteremo a far diventare le strutture territoriali sedi di contrattazione vere e proprie.

Anche a tal fine, e per rendere partecipi tutti i lavoratori sul territorio nazionale si è ottenuto il risultato che sia messo a disposizione dei sindacati uno **spazio virtuale sulla intranet aziendale** per la diffusione di comunicati e pubblicazioni relative a materia di interesse sindacale e del lavoro.

Per quanto riguarda la parte più tecnica e amministrativa, ma non per questo meno importante, del nuovo CCNL 2019-2021 si segnalano i progressi ottenuti in tema di **orario di lavoro** con la nuova **pausa pranzo minima di 30 minuti** nella fascia oraria tra le ore 13.00 e le ore 14.30 e la possibilità di estenderla sino a 90 minuti sempre nella medesima fascia oraria tra le 13.00 e le 14.30.

Tramite la contrattazione integrativa sarà anche possibile definire dei diversi regimi e/o articolazioni dell'orario di lavoro, anche limitati a categorie di lavoratori/attività o singoli ambiti territoriali.

Si evidenziano, poi, i principali successi ottenuti con l'aumento della possibilità di fruizione a giornate intere della **banca delle ore** che passa da 2 a 3 giorni lavorativi all'anno, del riconoscimento del **26 esimo giorno di ferie** al compimento di un'anzianità di servizio ridotta da 20 anni a 15 anni, dell'aumento a **2** delle giornate di **permesso retribuito** nell'anno solare, nonché, per quanto riguarda il **trattamento di trasferta**, il riconoscimento da parte dell'Agenzia del tempo occorrente per il viaggio connesso alle attività istruttorie esterne nella misura massima di 12 ore.

Per quanto riguarda lo smart working, nel contratto sono stati inseriti e ribaditi i principi che evidenziano la volontà dell'Agenzia di mantenere e sviluppare ulteriormente tale modalità di lavoro; con la contrattazione integrativa definiremo poi le modalità organizzative.

Infine, si sottolinea l'estrema rilevanza della previsione per la costituzione del **Comitato paritetico per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro ogni forma di discriminazione e di contrasto al mobbing** a tutela di tutti i lavoratori dell'Agenzia.

Permetteteci infine una nostra breve considerazione.

Sicuramente avremmo potuto strappare ulteriori risultati, ma avremmo dilungato ancora nel tempo la conclusione delle trattative e la corresponsione della parte economica.

Inoltre dobbiamo essere realisti e ricordarci quali sono state le condizioni di partenza per questo rinnovo, e cioè un precedente contratto, frutto di un'impostazione autoreferenziale che l'Agenzia si era data fin dalla sua nascita, che relegava il sindacato a svolgere una funzione quasi meramente "notarile" e di presa d'atto delle sue decisioni, spesso e volentieri non suffragate nemmeno da un'adeguata trasparenza.

Ora invece questo nuovo CCNL, introducendo le novità sopra rappresentate, pone le basi per un cambio di passo e di impostazione, l'Agenzia "si apre" al dialogo riconoscendo l'importanza vitale che le relazioni sindacali possono avere all'interno di una azienda.

Per questo siamo molto orgogliosi del lavoro fin qui svolto e desiderosi di riprendere con il nuovo anno le attività sindacali di confronto e contrattazione per proseguire sulla strada tracciata per porci obiettivi sempre più sfidanti e ottenere risultati sempre più importanti con il prossimo rinnovo contrattuale per il CCNL 2022 - 2024

L'UFFICIO STAMPA