



## **SEGRETERIE REGIONALI ABRUZZO**

**Ai LAVORATORI ADM dell'Abruzzo**

**Alle Segreterie Nazionali – ROMA**

**E p.c. AI DIRETTORE INTERREGIONALE LAZIO ABRUZZO  
Dr Gianfranco Brosco**

**Oggetto:** Procedura selettiva interna per il passaggio dalla seconda alla terza area F1 per la copertura di 128 posti elevabili indetta con bando prot. 158536/RU del 22 ottobre 2019.

Le scriventi Segreterie Regionali dell'Abruzzo hanno ricevuto, dai lavoratori impegnati nella procedura concorsuale in oggetto, richieste di semplificazione della stessa anche in considerazione del momento particolare di emergenza al Covid-19.

Ritenendo tali richieste pienamente condivisibili, le poniamo alla attenzione delle Segreterie Nazionali, al fine di essere rappresentate alla Direzione dell'Agenzia.

Pertanto premesso che:

l'annosa carenza di personale in ADM maggiormente evidenziata dall'emergenza epidemiologica pandemica e dai numerosi pensionamenti anticipati richiede maggiori risorse umane; il prossimo DPCM relativo alla FASE II di "contenimento" del virus richiederà che lo svolgimento dei concorsi pubblici banditi e/o da bandire si espletino con procedure celeri e semplificate volte alla tutela della salute dei candidati;

è già stato raggiunto un accordo in tal senso tra tutte le sigle sindacali e l'INPS per la semplificazione di una analoga progressione verticale con cui il presidente Tridico ha autorizzato la pubblicazione dell'archivio dei quiz che saranno oggetto della prova e anche una riduzione del novero delle materie limitandole a quelle inerenti le attività ordinarie;

a causa dell'emergenza COVID 19 e così come previsto dal D. Lgs *Cura Italia* permarranno le misure di distanziamento sociale, e di mobilità ridotta onde evitare assembramenti e spostamenti sull'intero territorio nazionale;

una procedura concorsuale volta a *"valorizzare le professionalità interne"* non può ricalcare pedissequamente le procedure concorsuali esterne normalmente basate sul nozionismo. Tale procedura riservata non può che avere il fine di evidenziare la professionalità acquisita nell'Agenzia e nel proprio ambito lavorativo;

conseguentemente anche per il colloquio, che il bando prevede come volto a *"verificare il possesso della professionalità richiesta dal profilo superiore"*, si chiede che lo stesso si incentri nell'ambito in

cui normalmente il candidato opera, ovvero una delle tre principali attività dell'Agenzia: dogane, accise e monopoli;

chiedono

che possano essere attuate per tale procedura concorsuale delle **semplificazioni** che consentano:

una *conclusione celere* della selezione;

favorire una preparazione specifica nelle materie d'esame, anche attraverso l'utilizzo di programmi di formazione a distanza, così articolate:

svolgimento di un'unica prova a scelta tra le ipotesi sotto descritte:

**prova a)**: colloquio le cui domande estrapolate da un elaborato sintetico su una delle materie previste dal bando a scelta dal candidato o da dispense relative alla fruizione di un corso e-learning organizzato dall'ADM;

**prova b)**: questionario a risposta multipla da estrapolare da una "minima" banca dati messa a disposizione dall'ADM;

regionalizzazione della selezione così da evitare spostamenti e limitare gli assembramenti;

elevazione dei posti messi a concorso, una volta verificata la dotazione organica e la necessaria copertura finanziaria;

assunzione del personale idoneo attraverso lo scorrimento della relativa graduatoria per un biennio, così da garantire la totalità di passaggi verticali nella terza area F1.

Quanto sopra esposto permetterebbe lo svolgimento della procedura concorsuale in tempi brevi con il conseguente celere impiego delle professionalità necessarie.

Pescara 24 APRILE 2020

**CONFSAL-UNSA ABRUZZO**

**Roberto Sansonetto**

**FLP Ecofin-Agenzie Fiscali ABRUZZO**

**Massimo Filippello**

**Vincenzo Mupo**