

**ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE AL PERSONALE DEGLI UFFICI CENTRALI DEL
PREMIO COLLEGATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE PER L'ANNO 2013**

L'Accordo sulla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013, definitivamente sottoscritto in data 18 dicembre 2015, di seguito citato come "accordo del 18 dicembre 2015" ha destinato agli Uffici Centrali dell'Agenzia le seguenti quote del premio collegato alla *performance* individuale (tutti gli importi del presente accordo sono indicati al netto dei contributi a carico del datore di lavoro):

- **Premio di produttività individuale** (punti 2.1 e 2.3 dell'accordo del 18 dicembre 2015): € 2.905.576,00;
- **Premio per attività istruttorie esterne collegate all'azione di prevenzione e contrasto all'evasione** (punto 2.4 dell'accordo del 18 dicembre 2015): € 79.854,50;
- **Fondo di sede** (punto 4.1 dell'accordo del 18 dicembre 2015): € 1.159.096,00.

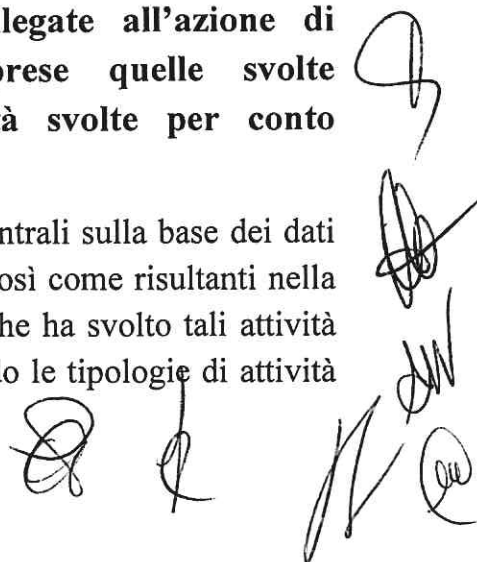
Tali quote vengono distribuite al personale secondo i criteri e per le finalità di seguito specificate.

A. Premio di produttività individuale

La somma di € 2.905.576,00, comprensiva della quota di € 50.000 assegnata alla Direzione Centrale Accertamento (punto 3 dell'allegato A dell'accordo del 18 dicembre 2015), viene ripartita tra il personale in considerazione del diverso contenuto professionale del lavoro svolto da ciascuno nei vari processi lavorativi degli Uffici, sulla base dei criteri fissati nell'accordo del 18 dicembre 2015 e applicando i coefficienti di cui all'allegato C dello stesso.

B. Compenso per attività istruttorie esterne collegate all'azione di prevenzione e contrasto all'evasione, comprese quelle svolte dall'Ufficio Ruling internazionale e le attività svolte per conto dell'Autorità giudiziaria

La quota di € 79.854,50, destinata al personale degli Uffici Centrali sulla base dei dati relativi al numero di processi verbali e alle ore consuntivate, così come risultanti nella procedura informatizzata MUV, viene attribuita al personale che ha svolto tali attività nella medesima misura oraria stabilita per l'anno 2009, secondo le tipologie di attività



esterna effettuate, riproporzionata in funzione delle ore consuntivate per ogni tipologia di attività nel 2013.

C. Fondo di sede

La quota di € **1.159.096,00** complessivamente assegnata agli Uffici Centrali è finalizzata alla remunerazione di attività, incarichi e altri compensi di cui all'art. 85, c. 2, CCNL, come richiamato dal punto 4. dell'accordo del 18 dicembre 2015.

A tal fine, una quota del Fondo di sede viene utilizzata in via prioritaria per il pagamento degli incarichi e delle indennità indicate nell'allegato F dell'accordo del 18 dicembre 2015.

In particolare, vengono riconosciuti i seguenti compensi:

- a) personale impegnato nella **rappresentanza presso la magistratura ordinaria e onoraria**, compresa la rappresentanza presso le sedi previste per il tentativo obbligatorio di conciliazione - € 26,00 per ogni giornata di funzione;
- b) personale impegnato nella **rappresentanza presso le commissioni tributarie** - € 13,00 per ogni giornata di funzione;
- c) personale impegnato nelle funzioni di **auditor**, anche in materia di sicurezza, per le giornate in cui l'attività di *audit* viene svolta fuori dall'ufficio di appartenenza - € 5,20 per ogni giornata di funzione;
- d) personale addetto alla **gestione del sistema informatico** locale e della relativa assistenza e manutenzione (c.d. "gestore di rete") - € 3,60 per ogni giornata di funzione;
- e) responsabili della **gestione**, dell'ordinativo, della rendicontazione in entrata ed in uscita e della consegna dei **buoni pasto** - € 5,20 per ogni giornata di funzione, per un massimo di 10 giornate a bimestre;
- f) **responsabili del servizio di prevenzione e protezione**, designati dall'Agenzia - € 3,60 per ogni giornata di funzione;
- g) **conduttori di automezzi e i centralinisti** - € 3,50 per ogni giornata di funzione effettivamente svolta;
- h) **addetti all'attività di corrispondenza** - € 2,50 per ogni giornata di funzione;
- i) **indennità di turno** al personale addetto ai servizi di segreteria tecnica e amministrativa dei Dirigenti di vertice, nonché al personale degli uffici in cui si renda necessaria, per particolari esigenze di servizio, l'articolazione dell'attività lavorativa su turni, secondo i criteri previsti dall'art. 34 del CCNL e dall'accordo locale del 2 maggio 2011. L'indennità di turno feriale spetta, per un massimo di 10 turni al mese, esclusivamente per il turno reso in segmenti di orario pomeridiano,



nella misura del 20% della quota oraria dello straordinario moltiplicata per 6, ed è maggiorata del 50% per i turni terminanti dopo le ore 19.

j) **gestori casse decentrate** - € 2,50 per ogni giornata di funzione.

I compensi di cui ai punti che precedono sono corrisposti esclusivamente per ogni giornata di funzione effettivamente svolta.

Al personale dell'Ufficio del Vicedirettore-Territorio, della Direzione Centrale Catasto e Cartografia e della Direzione centrale Osservatorio Mercato Immobiliare e Servizi Estimativi che, anche nel 2013, nelle more del processo di revisione organizzativa di dette strutture centrali, ha continuato a svolgere il coordinamento dell'attività di assistenza tecnico-amministrativa al Direttore centrale (una persona per Direzione), compete un compenso giornaliero di € 6,50 per ogni giornata di funzione effettivamente svolta.

Tutti gli incarichi devono risultare conferiti con atto formale.

I suddetti compensi non sono cumulabili tra loro nella stessa giornata di funzione, ad eccezione dell'indennità di turno. In caso di spettanza di due o più compensi nello stesso periodo temporale viene corrisposto quello di importo più elevato.

La quota del fondo di sede che residua a seguito dell'applicazione di quanto precede, viene distribuita in ragione del contributo collettivo al raggiungimento degli obiettivi degli uffici. L'apprezzamento del contributo professionale del dipendente avverrà:

- 1) per una quota del 50%, mediante l'attribuzione alle ore effettivamente prestate - con esclusione di quelle retribuite come straordinario - in ciascuna attività dei vari processi lavorativi degli uffici di un coefficiente, come definito per ciascuna tipologia di attività nella tabella riportata nell'allegato C all'accordo del 18 dicembre 2015. Tenendo conto della necessità di tutelare i dipendenti che nel corso dell'anno si sono trovati in situazioni personali giudicate meritevoli di particolare considerazione e protezione anche da parte del legislatore, sono equiparate alla presenza, e valorizzate con il coefficiente medio riferito alla struttura di appartenenza, oltre alle fattispecie previste al punto 2.3 dell'accordo del 18 dicembre 2015 (ore relative all'astensione obbligatoria per maternità, ore di riposo giornaliero per allattamento di cui agli artt. 39, 40 e 41 del D.Lgs. n. 151/2001, ore dei soggetti di cui all'articolo 9, commi 1 e 2, del CCNL e ore per permessi fruiti ai sensi dell'art. 33 comma 6, legge 104/92), le seguenti assenze: congedo di paternità; permessi per lutto; permessi per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare; assenze ex art. 4, comma 1, della legge n. 53/2000; assenze ex art. 14 del decreto legislativo n. 151/2001; malattia dovuta ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio; ricovero ospedaliero incluso il day hospital; assenze dovute a patologie gravi che richiedono terapie salvavita;

