



# **Coordinamento Regionale FLP Ecofin - Agenzie Fiscali delle MARCHE**



sito internet: [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it)  
e-mail: [marche@flpagenziemef.it](mailto:marche@flpagenziemef.it) tel. 3939404417

**NOTIZIARIO N° 32**

Ancona, 28 novembre 2017

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale

**LORO SEDI**

## **ENTRATE: LA FLP CHIEDE GARANZIE SUGLI OBIETTIVI DELLA DP DI MACERATA E PROPONE IL "PROGETTO FIGLI". Scontro con la direzione sugli Uffici Territoriali.**

Lo scorso 22 novembre si è svolto un incontro tra sindacati, RSU e Direzione Provinciale di Macerata. Svartati gli argomenti trattati, li riepiloghiamo per ordine:

### **Raggiungimento degli obiettivi 2017 e pianificazione 2018**

Il direttore, con l'ausilio del collega Mercuri, ha spiegato lo stato di avanzamento degli obiettivi 2017. Quasi tutti gli obiettivi, secondo la direzione, sono o in via di raggiungimento o impossibili da raggiungere a causa del blocco di alcune lavorazioni per effetto delle norme sul sisma. Il direttore ha quindi fatto i complimenti ai lavoratori sia per il lavoro svolto che per il progetto rimborsi.

**La FLP ha cercato di restare sul concreto: ci prendiamo i complimenti della direzione, ma abbiamo chiesto garanzie sul fatto che degli obiettivi non raggiungibili per via delle norme sul sisma si tenga conto in sede di consuntivo, visto che questo ha ripercussioni sul nostro salario accessorio.** I sindacati non hanno avuto nessun incontro ancora con il nuovo direttore regionale e quindi abbiamo chiesto al direttore provinciale se almeno lui avesse ricevuto assicurazioni in tal senso. Abbiamo anche chiesto se per il prossimo anno, qualora permarranno le norme che bloccano alcune attività, se ne terrà conto ai fini della costruzione del budget 2018. Ricordiamo ancora, e non con piacere, ciò che è successo per il 2017, di come fino a quasi metà anno nulla era stato comunicato ai lavoratori sugli obiettivi (impossibili) da raggiungere e di come solo grazie all'azione sindacale questi siano stati ridimensionati in corso d'anno. Purtroppo, il direttore provinciale non ha potuto fornire assicurazioni. Ecco, noi facciamo pure a meno dei complimenti se questi non si traducono in riconoscimenti tangibili e vigileremo noi affinché questo accada, a partire dal prossimo incontro regionale.

### **Banca ore e "Progetto figli"**

**Partiamo da un dato di fatto: la DP di Macerata è l'unico ufficio nelle Marche a non avere ancora la banca ore.** La parte pubblica ha finalmente presentato il 21 novembre un progetto, sollecitata in tal senso dalle RSU dopo l'assemblea con i lavoratori. La proposta ci sembra un buon punto di partenza, secondo noi da migliorare anche ascoltando i



lavoratori in una nuova assemblea. **La FLP ha proposto (non, come ha scritto qualche sigla sindacale, si è parlato) di adottare il “Progetto Figli”, anche questo presente in tutte le DP salvo Macerata.** Di cosa si tratta? Semplice, di un progetto che prevede l’uso dell’orario plurisettimanale per chi ha figli minori di 14 anni per conciliare meglio la vita lavorativa e quella privata.

In sintesi, ciascuno di questi lavoratori può presentare un progetto con il quale lavorerà più ore nei mesi invernali e meno nei mesi estivi o nelle festività natalizie e pasquali, quando le scuole sono chiuse. Il senso non è solo quello di stare di più con la propria famiglia bensì quello di evitare un vero e proprio salasso economico a carico delle famiglie che, impossibilitate a lasciare i figli minori da soli, sono costrette a dare il proprio stipendio ai centri estivi o alle baby sitter. Tra l’altro, è un progetto che può essere esteso anche a famiglie che hanno problemi di altra natura, se riusciremo a contrattarlo. Su richiesta della direzione la FLP ha già provveduto ad inviare copia degli accordi raggiunti nelle altre sedi marchigiane per trarne eventuali spunti.

### **Apertura della DP alle 7 e 30**

Altra situazione spinosa ma da risolvere. Ormai tutti gli uffici delle Marche aprono alle 7 e 30, ma la direzione ha fatto presenti problemi legati a chi deve prendersi il carico di apertura e chiusura dell’Ufficio.

Secondo noi, la situazione va risolta con l’apertura a carico di ditte esterne. Non parliamo di un “ufficetto” ma di una DP con centinaia di persone. Riaffronteremo il problema nella prossima riunione prevista per metà dicembre.

### **Carichi di lavoro degli Uffici Territoriali**

La trattativa sembrava scivolare via con una certa tranquillità, pur nella diversità di vedute su certi argomenti. Non pensavamo che bastasse nominare gli uffici territoriali per scatenare l’inferno. Ci spieghiamo meglio: siamo partiti dallo sportello di Civitanova - che secondo la FLP va potenziato anche perché ci pare che l’affluenza sia molto aumentata. La FLP ha affermato che sarebbe il caso di costituire un vero e proprio nuovo Ufficio Territoriale. Inoltre, abbiamo affermato che sarebbe il caso, vista anche la disponibilità alla formazione dimostrata dai colleghi del Territorio (che la chiedono), anche di fornire presso gli uffici e gli sportelli dei servizi misti, sia di pertinenza dell’area Entrate che catastali.

Abbiamo anche chiesto lumi sul futuro dello sportello di Recanati e la disponibilità ad erogare formazione alle colleghe rimaste a Recanati sulle attività di un’altra lavoratrice che andrà in pensione a breve, onde mantenere il livello del servizio alto e affidabile. Ci sono infatti due modi per chiudere uno sportello informativo: chiuderlo tout court oppure creare le condizioni per chiuderlo fornendo meno servizi o di minore qualità, cosa che danneggerebbe la reputazione dell’Agenzia delle Entrate.

Abbiamo percepito un certo qual imbarazzo da parte del direttore provinciale, che ha anche fatto riferimenti strani all’Ufficio di Tolentino, che non ci sono piaciuti. Ma è bastato nominare i carichi di lavoro e chiedere di tener conto di personale e servizi forniti in ogni sede per scatenare l’ira funesta.

Nel suo lungo monologo di circa un quarto d’ora, infatti, il direttore ha fatto riferimento a sacche di inefficienza presenti nell’Ufficio Territoriale di Macerata, di persone che è inutile formare e altre amenità di questo genere.



La FLP, che certo non si lascia intimidire da nessun direttore, dopo aver chiesto di mettere a verbale le dichiarazioni fatte nel lungo monologo (scommettiamo, invano. Vedrete che non se ne troverà traccia nel verbale), ha affermato di ritenere gravi le dichiarazioni fatte. Compito del direttore provinciale è anche quello di assicurare che tutti lavorino allo stesso modo e, se è vero ciò che è stato detto, il fatto che qualcuno lavori e qualcun altro no danneggia tutti, anche riguardo al potenziale arrivo di nuovo personale presso un ufficio che conta sempre più pensionamenti.

Da tempo sentiamo direttori regionali affermare che, sino a quando non diminuiranno le persone all'Ufficio Territoriale di Macerata non manderanno altro personale nella DP. Ora scopriamo proprio dal direttore - che tra l'altro ha affermato di averlo più volte detto alle RSU - che la situazione è dovuta al fatto che c'è chi lavora tanto e chi poco, che c'è chi può scegliersi il lavoro e chi no (così ci è parso di capire). A questo punto abbiamo chiesto alle RSU di aprire con noi una vertenza per la perequazione dei carichi di lavoro e al direttore provinciale di risolvere i problemi che egli stesso ha rappresentato o a dimettersi dall'incarico.

Vedremo nei prossimi giorni se sarà il caso di tornare sull'argomento. Vi terremo informati costantemente su tutte le materie oggetto di questo e del prossimo incontro.

Il Coordinamento Regionale FLP Ecofin/Agenzie Fiscali Marche

