



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

Comunicato n°15/2018

sito internet: www.flpagenziemef.it
e-mail: lombardia@flpagenziemef.it

Cremona, 22/11/2018

A tutto il personale della DP di Cremona

DP DI CREMONA: È SBOCCIATA LA PRIMA ROSA SOTTOSCRITTO ACCORDO BANCA ORE FIGLI!

Gentili colleghi e colleghe

come già anticipato nel comunicato n°13/2018, avevamo sollecitato la direzione di Cremona ad una maggiore attenzione al benessere organizzativo, alla conciliazione vita-lavoro favorendo migliori condizioni dell'ambiente di lavoro in cui voi tutti siete chiamati ad operare.

In occasione dell'incontro del 19 novembre scorso i temi principali trattati sono stati la nota operativa sul piano ferie e l'accordo banca ore figli.

Sul "**piano ferie**", dopo un intenso confronto con la controparte, si è concordato che la nota in questione è da rivedere, sia per quanto riguarda le garanzie contenute nei comma 14 e 15 dell'art.28 del CCNL Funzioni centrali¹, sia per quanto concerne la flessibilità che qualsiasi piano ferie deve prevedere, visto che eventi eccezionali ed imprevedibili (come la malattia di figli o di altri familiari, come le calamità naturali, ecc...) impongono a volte la necessità di ricorrere all'istituto delle ferie variando di fatto lo stesso piano originariamente predisposto.

Abbiamo ribadito al dirigente che la ratio dell'istituto delle ferie è rivolta a consentire, a fronte di prestazioni lavorative rese, il recupero delle forze psico-fisiche della lavoratrice e del lavoratore.

Per questi motivi, anche se non vi è difficoltà alcuna ad indicare in via del tutto presuntiva quando verranno utilizzate le ferie, non si può in alcun modo perdere di vista il fine ultimo sotteso all'istituto delle ferie e, dunque, la possibilità che le stesse possano mutare durante l'anno.

Tale ragionamento si rafforza tanto più con il calo degli organici nei nostri Uffici e conseguente aumento dei carichi di lavoro sofferti negli ultimi anni.

Art.28 CCNL FC comma 14. In caso di indifferibili esigenze di servizio che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruito entro il primo semestre dell'anno successivo.

Art.28 CCNL FC comma 15. In caso di motivate esigenze di carattere personale e compatibilmente con le esigenze di servizio, il dipendente dovrà fruire delle ferie residue al 31 dicembre entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di spettanza.



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

Per fare un esempio, può accadere che il responsabile di una struttura possa richiedere maggiore intensità di lavoro o prestazioni supplementari all'interno di un team ad alcuni colleghi, per assenze impreviste di altri colleghi, ed è chiaro che in questa ipotesi, avendo prestato più lavoro in una determinata circostanza, si potrebbe avere la necessità anche di anticipare il periodo di ferie proprio per recuperare le forze e le maggiori energie spese mutando così l'originario piano ferie.

Pertanto la disposizione sulla programmazione del **piano ferie annuale** di inizio anno, che aveva suscitato allarme tra i lavoratori, sarà oggetto di revisione da parte del dirigente in considerazione degli spunti utili, offerti dalla nostra OO.S e non solo, in modo da salvaguardare appieno da un lato la funzionalità degli uffici e dall'altro le esigenze dei lavoratori connesse anche a possibili imprevisti. Il dirigente ha ribadito che il piano ferie non è rigido ma flessibile proprio in considerazione delle variabili che influiscono direttamente ed indirettamente.

Per quanto attiene invece alle nuove misure miranti a favorire la conciliazione vita-lavoro, la direzione, accogliendo favorevolmente le nostre sollecitazioni, ci ha presentato una bozza di "**accordo progetto figli**" che ha trovato la piena e totale convergenza dei presenti.

L'accordo mira ad attivare una banca delle ore specifica per il personale che ha un nucleo familiare con figli, propri o del proprio convivente, di età compresa tra 0 e 14 anni.

Tale limite di età (0-14) non si applica al personale che ha figli affetti da disabilità/invalidità di cui alla legge 104/92 o gravi situazioni di salute.

Aggiungiamo che l'accordo figli sottoscritto presso la DP di Cremona innova anche la portata dei medesimi accordi sottoscritti in altre DP della regione favorendo al meglio la conciliazione in quanto, oltre ad eliminare i limiti percentuali rivolti alla platea degli interessati presenti negli altri accordi, garantisce chi si trova in situazioni familiari più complesse grazie alla tutela delle disabilità!

Insomma l'incontro è positivo, e crediamo che si siano trovati i primi spazi di convergenza per sane e corrette relazioni sindacali!

Distinti saluti

La Segreteria Regionale

FLP Ecofin Agenzie/mef Lombardia