



## Notizie Utili 28

### **Come è strutturato l'ordinamento professionale definito dal CCNL 9 maggio 2022?**

Il nuovo ordinamento professionale classifica il personale sulla base del grado di conoscenze, abilità e competenze professionali necessarie per svolgere le attività del comparto. In particolare, vengono definite 4 aree:

- Area degli operatori
- Area degli assistenti
- Area dei funzionari
- Area delle elevate professionalità.

Ad ogni area corrispondono livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie per l'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, descritte nell'Allegato A al CCNL 9 maggio 2022.

Nell'ambito dell'Area il personale è collocato all'interno di famiglie professionali, che vengono individuate in sede di contrattazione integrativa presso ciascuna singola amministrazione.

### **Cosa sono le famiglie professionali?**

Il CCNL 9 maggio 2022, al fine di incentivare il superamento del precedente approccio tendente all'individuazione dei profili professionali mediante elencazione delle mansioni da svolgere, ha preferito fare riferimento alle famiglie professionali intese come elementi del sistema ordinamentale che classificano le figure professionali necessarie per il funzionamento di un'amministrazione attraverso la individuazione delle competenze professionali (conoscenze, capacità tecnica e/o capacità comportamentali) necessarie per svolgere determinate attività. Così pensato, infatti, l'ordinamento professionale garantisce una maggiore flessibilità organizzativa, agevola la mobilità interna ed esterna, offre strumenti di gestione del personale meglio plasmabili sull'organizzazione del lavoro e/o sulle aspettative dei lavoratori che, non essendo collocati in un profilo professionale specifico, possono aspirare a ricoprire altre posizioni di lavoro nell'ambito della medesima area di inquadramento.

Le famiglie professionali vanno dunque intese come uno degli elementi che, insieme alle Aree, definiscono l'inquadramento giuridico-contrattuale di ciascun dipendente. Non a caso, il CCNL richiede l'indicazione della Famiglia professionale e dell'Area di appartenenza nel contratto individuale di lavoro.

### **Come vengono individuate le famiglie professionali?**

Per l'individuazione delle famiglie professionali occorre partire dall'analisi delle competenze professionali richieste nei diversi ambiti di attività in cui opera l'amministrazione. Può essere utile, al riguardo, focalizzare l'attenzione sui macro-processi che l'amministrazione è chiamata a gestire. Ad esempio, in ogni amministrazione vi sono alcuni processi caratterizzanti, direttamente collegati alla missione istituzionale ed alcuni macro-processi di supporto (ad esempio, i processi trasversali, quale quello di amministrazione e gestione ecc.). In corrispondenza di ciascuno di questi macro-processi e di una determinata area del sistema di classificazione, è possibile individuare una famiglia professionale e le relative competenze professionali richieste. Ad esempio, si potrebbe individuare la famiglia professionale del Funzionario di amministrazione e gestione in corrispondenza del macro-processo "Amministrazione e gestione" e dell'Area "Funzionari". Tale famiglia professionale dovrebbe poi essere descritta indicando le competenze professionali richieste (conoscenze, capacità tecniche e/o capacità comportamentali). Le conoscenze possono essere indicate anche attraverso un rinvio al titolo di studio richiesto per l'accesso (ad esempio, laurea in discipline giuridiche o economiche).

Al di là della metodologia seguita per la loro individuazione<sup>[1]</sup>, è comunque importante che le "famiglie professionali" siano definite con un perimetro sufficientemente ampio, tale da ricomprendere, al loro interno, una pluralità di "posizioni di lavoro" più specifiche. In questo modo, si favoriscono i percorsi di mobilità e di sviluppo all'interno dell'organizzazione. In relazione alla complessità organizzativa dell'amministrazione o ente, le competenze professionali, definite a livello di "famiglia professionale",



# COORDINAMENTO TERRITORIALE

potranno poi essere ulteriormente definite e precisate attraverso l'indicazione di più specifiche posizioni di lavoro afferenti a ciascuna famiglia professionale (ad esempio, la posizione di "Funzionario di amministrazione e gestione - specialista paghe e contributi" nell'ambito della Famiglia professionale di "Funzionario di amministrazione e gestione"). È bene precisare che la definizione di tali posizioni di lavoro non è indispensabile ai fini dell'assolvimento della previsione contrattuale circa l'individuazione delle famiglie professionali, in quanto non si tratta di un livello di dettaglio previsto dal contratto collettivo, né ne è richiesta l'indicazione nei contratti individuali, poiché la scelta di darvi seguito risponde unicamente ad un'esigenza organizzativa. Le amministrazioni che riterranno di individuarle lo faranno, quindi, nell'esercizio dei propri poteri datoriali di organizzazione. La individuazione delle posizioni di lavoro potrebbe comunque risultare utile in ottica organizzativo-gestionale: ad esempio, per definire con maggiore precisione i contenuti di un bando di mobilità o di concorso oppure per un'analisi più puntuale dei fabbisogni di personale o dei fabbisogni formativi.

La definizione in termini ampi delle "famiglie professionali" aiuta anche ad avere un quadro di riferimento maggiormente stabile nel tempo. Infatti, a fronte di una maggiore stabilità delle "famiglie professionali", vi può essere invece un maggiore dinamismo delle "posizioni di lavoro", che possono modificarsi senza necessità di rimettere in discussione il superiore livello costituito dalle "famiglie professionali".

## **Concorso Guardia di Finanza 2022: ecco cosa c'è da sapere**

È stato indetto un nuovo Concorso per la Guardia di Finanza 2022: ecco quali sono i requisiti e come fare domanda.

Il nuovo **concorso della Guardia di Finanza** è finalizzato al reclutamento di **1410 allievi finanziari**, sia nel contingente ordinario che in quello di mare.

Per il **contingente ordinario**, sono messe a disposizione le seguenti posizioni:

- **693 posti** riservati ai volontari in ferma prefissata delle Forze armate;
- **477 posti** destinati agli altri cittadini nella seguente suddivisione: 180 posti da avviare al conseguimento della specializzazione "Anti Terrorismo e Pronto Impiego" e 297 posti non specializzati.

Per il **contingente di mare**, invece, sono messi a disposizione i seguenti posti:

**168 posti** riservati ai volontari in ferma prefissata delle Forze armate ripartiti come segue:

- 56 posti da avviare al conseguimento della specializzazione "Nocchiere";
- 84 posti da avviare al conseguimento della specializzazione "Motorista navale";
- 28 posti da avviare al conseguimento della specializzazione "Operatore di sistema".

**72 posti** destinati agli altri cittadini italiani ripartiti come segue:

- 24 posti da avviare al conseguimento della specializzazione "Nocchiere";
- 36 posti da avviare al conseguimento della specializzazione "Motorista navale";
- 12 posti da avviare al conseguimento della specializzazione "Operatore di sistema".

Per poter partecipare, occorrerà essere in possesso dei **seguenti requisiti**:

- Avere un'età minima di 18 anni e massima di 24 anni (per i civili) o di 26 anni (per i volontari delle Forze Armate);
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado, che consenta l'iscrizione all'università;
- Non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Non essere stati dimessi, per motivi disciplinari o per inattitudine alla vita militare da accademie, scuole o istituti di formazione delle Forze armate o di polizia.

## **Concorso Guardia di Finanza 2022: come si svolgeranno le prove**

Il concorso si svolgerà con le **seguenti prove**:



# COORDINAMENTO TERRITORIALE

- Prova scritta di preselezione;
- Prove di efficienza fisica;
- Accertamento dell'idoneità psico-fisica;
- Accertamento idoneità attitudinale;
- Accertamento idoneità al servizio "Anti Terrorismo e Pronto Impiego" (solo per i candidati che concorrono per i relativi posti);
- Valutazione dei titoli.

## Prova preselettiva

La **prova preselettiva** si svolgerà **a partire dal 13 gennaio 2023** e non sarà pubblicata alcuna banca dati. Consisterà in un **questionario composto da 90 domande a risposta multipla**, di cui:

- 35 domande sulle abilità logico-matematiche;
- 25 domande per accertare la conoscenza orto-grammaticale e sintattica della lingua italiana;
- 30 domande su argomenti di storia, educazione civica e geografia.

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata e inviata esclusivamente via telematica. Per compilarla, sarà obbligatorio essere in possesso dello **SPID**, della **CIE** e di un **indirizzo PEC**.

Le domande potranno essere inoltrate **entro le ore 12.00 del 2 gennaio 2023**.

## Bonus in scadenza dicembre

**Bonus scadenza dicembre 2022**: siamo giunti quasi al termine di questo 2022, in attesa dell'approvazione della **Legge di Bilancio 2023**.

Sono gli ultimi giorni per richiedere alcuni dei bonus che non saranno prorogati o che saranno modificati il prossimo anno.

Vediamo allora quali sono i **bonus in scadenza a dicembre 2022**.

### Superbonus

Il **Superbonus 110%** è cambiato notevolmente negli ultimi mesi, soprattutto dopo il **Decreto Aiuti Quater**.

La quota, infatti, è stata ridotta, passando **dal 110% al 90%** per il 2023. Si ridurrà, poi, progressivamente al 70% nel 2024 e al 65% nel 2025.

La decisione, però, non impatta sui cantieri già avviati, per i quali l'aliquota rimarrà al 110%, a patto che sia stata già presentata la **CILA**, prima dell'entrata in vigore del decreto.

### Bonus barriere architettoniche

Fino al 31 dicembre, sarà possibile richiedere il **Bonus barriere architettoniche**, per ottenere una riduzione del 75% sugli interventi atti al superamento o l'eliminazione delle barriere architettoniche degli edifici già esistenti.

Il Bonus è indirizzato sia alle imprese che ai condomini.

### Bonus Prima casa under 36

Sono gli ultimi giorni anche per usufruire del **Bonus Prima casa under 36**, per chi ha un Isee inferiore ai 40'000 euro e ha acquistato casa tra il 2021 e il 2022.

Col Bonus, gli under 36 possono beneficiare della **garanzia di Stato**, fissata all'80% della quota capitale del finanziamento, con spese azzerate per quanto riguarda l'imposta sostitutiva, l'imposta di registro, ipotecaria e di bollo.

La misura scade il 31 dicembre 2022.

### Bonus trasporti

La misura è stata prorogata anche per il mese di dicembre, sarà disponibile fino ad esaurimento delle risorse e potrà essere utilizzato fino al 31 dicembre 2022.

Il **Bonus trasporti** prevede un **contributo di 60 euro**, valido per l'acquisto di abbonamenti per i servizi di trasporto locale, regionale, interregionale e ferroviario nazionale, con una copertura al 100%.

### Bonus facciate



# COORDINAMENTO TERRITORIALE

Il 31 dicembre 2022 scadrà anche il **Bonus facciate**, l'agevolazione introdotta dalla Legge di Bilancio 2021, utile per il rifacimento delle facciate degli edifici.

L'agevolazione è valida per gli immobili che si trovano nelle **zone classificate A e B**, ovvero centro storico e zone di completamento.

**Cassazione: utilizzabile la mail aziendale per veicolare i comunicati sindacali**

Con la **sentenza n. 35643 del 06.12.2022**, la Cassazione afferma che i rappresentanti delle OO.SS. possono diffondere comunicati di natura sindacale, per mezzo della posta elettronica aziendale, a condizione che ciò non arrechi un pregiudizio effettivo all'attività lavorativa.

**Cassazione: valutazione dei rischi gravidanza**

Con sentenza n. 36538 del 27 settembre 2022, la terza sezione penale della Corte di Cassazione ha affermato che incombe su ogni datore di lavoro che occupa personale femminile l'obbligo di valutare i rischi specifici relativi alla gravidanza pur se non ha donne in tale "status" e a prescindere da una presunta infertilità legata all'età della lavoratrice (art. 28, comma 2, lettera a del decreto legislativo n. 81/2008).

**Cassazione: falsa attestazione di presenza in ufficio pubblico e danno economico**

Con sentenza n. **39542 del 19 ottobre 2022**, la seconda sezione penale della Corte di Cassazione ha affermato che la falsa attestazione della presenza in ufficio di un dipendente scaturente da cartellini marcatempo o fogli di presenza, comporta il reato di truffa aggravata a prescindere dal danno economico procurato all'Ente pubblico che ha erogato un compenso senza ricevere alcuna prestazione, compromettendo gravemente il rapporto fiduciario tra quest'ultimo ed il proprio dipendente.

Il Coordinamento Territoriale