



Criteri di svolgimento della procedura per il passaggio dalla seconda alla terza area funzionale

VERBALE DEL GIORNO 22 GIUGNO 2021

In data odierna il Direttore centrale Risorse Umane, dott. Egidi ha introdotto il tema oggetto dell'incontro relativo alla procedura per il passaggio dalla seconda alla terza area funzionale, fascia retributiva F1, per i profili funzionario, funzionario informatico, funzionario tecnico, per complessivi 700 posti.

L'incontro di oggi fa seguito ad altri già avvenuti nei giorni 3 e 10 febbraio e 15 aprile, durante i quali sono stati proposti i criteri di svolgimento della procedura per il passaggio dalla seconda alla terza area, ricordando come la materia sia soggetta a vincoli di legge e dunque già largamente delineata. In particolare il quadro normativo vigente è rappresentato dall'articolo 22, comma 15, del Decreto legislativo n.75 del 2017, che prevede:

“15. Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale

superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”.

In applicazione della citata disposizione, il numero di passaggi è pari a 700.

La prima riunione con le Organizzazioni sindacali sul tema in argomento si è tenuta il 3 febbraio scorso, poi proseguita il 10 febbraio e il 15 aprile.

Durante gli incontri le Organizzazioni sindacali hanno espresso osservazioni e formulato proprie proposte, che l’Agenzia ha in larga parte recepito apportando progressivi aggiustamenti al testo originariamente presentato.

Il testo allegato costituisce dunque la versione finale del bando che regolerà la procedura in oggetto, frutto del percorso di mediazione fin qui condotto.

Roma, 22 giugno 2021

| AGENZIA DELLE ENTRATE | ORGANIZZAZIONI SINDACALI | |
|------------------------------|---------------------------------|-------------|
| FIRMATO | CISL FP | FIRMATO |
| | FP CGIL | FIRMATO |
| | UIL PA | FIRMATO |
| | CONFSAL-UNSA | FIRMATO |
| | FLP | FIRMATO |
| | USB PI | NON FIRMATO |
| | CONFINTESA FP | FIRMATO |