

Torino, 4 luglio 2023

## NOTIZIARIO N. 9

# **FIRMATO L'ACCORDO INTEGRATIVO DI SEDE TERRITORIALE 2021 PER LE CC.GG.TT. DI 1° GRADO DI BIELLA, ALESSANDRIA, ASTI, CUNEO, NOVARA, VERCELLI E VERBANIA**

***Sono state necessarie 4 riunioni per giungere ad un accordo che, viste le buone premesse, poteva essere ulteriormente migliorato***

Lo scorso 21 giugno 2023 è stato firmato da OO.SS., RSU e Parte pubblica l'accordo inerente ai criteri di erogazione del fondo di sede per l'anno 2021 del personale delle Corti di Giustizia Tributaria di 1° grado di Biella, Alessandria, Asti, Cuneo, Novara, Vercelli e Verbania.

L'accordo sottoscritto da tutte le Parti al tavolo è il frutto di un percorso di ben quattro incontri tenutisi durante il mese di giugno. Nel seguito forniamo un riassunto delle trattative svolte.

Il 1° giugno Parte pubblica si è presentata al tavolo di contrattazione con la propria proposta che rispetto all'accordo nazionale prevedeva un incremento di 10 punti del parametro relativo alla I area e una ulteriore differenziazione per la II area che, in base alla fascia economica, sarebbe stata divisa in due scaglioni (F1-F2 con parametro 130 e F3-F6 con parametro 140), nonché una diversa differenziazione delle fasce della III area (F1-F2 con parametro 145 e F3-F7 con parametro 155). In tale sede, abbiamo espresso il nostro apprezzamento per una proposta basata su un criterio che tenesse conto delle varie realtà territoriali (ben 7 Provincie!) ognuna avente proprie specificità e particolarità e ci siamo resi disponibili al confronto per migliorarne il contenuto. La riunione, poi, è stata aggiornata al successivo 6 giugno per dare tempo anche alla RSU di confrontarsi sulla proposta di accordo.

Nel corso del secondo incontro, la RSU ha mostrato alcune riserve sulla differenziazione della seconda area in due gruppi, per cui la riunione è stata nuovamente aggiornata al 15 giugno per permettere un ulteriore confronto.

Nel corso della terza riunione, viste le posizioni contrapposte di Parte pubblica, tesa a difendere la propria proposta, e RSU, che propendeva per un abbassamento del parametro di 10 punti per i dipendenti della I area e un livellamento generale del parametro per coloro che appartengono alla II area, FLP ha cercato di mediare tra le due posizioni fornendo la seguente proposta:

	Parametro
I area	110
II area F1-F2	135
II area F3-F6	140

III area F1-F2	145
III area F3-F7	155

La nostra proposta, accolta positivamente sia dall'Amministrazione che da un'altra sigla sindacale, prevedeva un aumento di 10 punti del parametro relativo ai dipendenti appartenenti alla I area rispetto all'accordo nazionale, una differenziazione della II area (come nella tabella sopra riportata) con un aumento di 5 punti per le fasce iniziali lasciando inalterata la III area rispetto alla proposta di Parte pubblica.

Il nostro intento è stato quello di valorizzare, oltre che l'apporto che tutti i lavoratori forniscono agli obiettivi degli uffici, anche le competenze acquisite con l'anzianità di servizio che molto spesso, vista la carenza di personale che affligge le nostre amministrazioni, vengono messe a disposizione in compiti che sarebbero attinenti alle aree superiori.

Il 21 giugno si è svolto l'ultimo incontro che ha portato alla firma dell'accordo in questi termini:

	Parametro
I area	110
II area	135
III area F1-F2	145
III area F3-F7	155

Premettiamo che il nostro pensiero, per le considerazioni sopra svolte, si discosta da quello della RSU e di una parte sindacale (che avrebbe voluto addirittura abbassare il parametro dei dipendenti della I area) e ci rammarichiamo che la nostra proposta non sia stata portata all'attenzione di tutti i lavoratori per valutarne la bontà e poterla condividere con i propri rappresentanti sindacali, ma abbiamo ritenuto che temporeggiare ulteriormente (facendo scivolare l'accordo presumibilmente al mese di luglio) non sarebbe stato proficuo e avrebbe solo ritardato i tempi di erogazione del salario accessorio.

Lasciamo ai lavoratori le conclusioni sulla cronistoria appena esposta, certi che i margini di miglioramento ci siano e li faremo valere nelle prossime contrattazioni.

Cordiali saluti.

IL COORDINAMENTO REGIONALE PIEMONTE  
FLP ECOFIN – AGENZIE FISCALI