

Milano, 29 settembre 2020

A tutto il personale dell’Agenzia  
delle Entrate  
della Lombardia

Ai coordinamenti aziendali e territoriali  
FLP della Lombardia

## NOTIZIARIO N. 9

# **ADE LOMBARDIA LO SMART WORKING PIACE AL 74% DEL PERSONALE**

Colleghi e colleghe,

si è tenuta oggi una riunione in Direzione regionale nella quale ci sono stati presentati i risultati del questionario somministrato nei giorni scorsi al personale dell’Agenzia delle Entrate della Regione Lombardia.

L’85% del personale della Regione Lombardia ha compilato on line il questionario, un 11,13% ha risposto in modalità cartacea. Solo il 3 % circa del personale non ha risposto.

***Sostanzialmente la situazione vede il 74% del personale della regione disponibile a rendere la prestazione in smart working con rientri.***

Il 12% del personale ha segnalato situazioni di fragilità ed il 9% del personale che ha risposto al questionario ha chiesto di poter rendere la propria prestazione esclusivamente in presenza.

Per quanto attiene il problema dei lavoratori fragili, la Direzione Regionale ha evidenziato il binario che si è venuto a creare a seguito dell’abrogazione dell’art. 83 del d.l. n. 34/2010 che ha creato uno sfasamento tra coloro che hanno presentato la domanda di “**fragilità**” ante 31 luglio 2020 e coloro che non si sono visti riconoscere la fragilità entro il 31 luglio 2020 o che hanno presentato la domanda dopo tale data.

Per quest’ultimi che hanno presentato la domanda post 31 luglio 2020, la procedura si incardina nella normativa prevista dall’art.41 d.lgs. n. 81/2008, la quale prevede che il lavoratore o la lavoratrice interessata, dovrà chiedere la visita medica straordinaria al proprio datore di lavoro.

Come FLP abbiamo espressamente chiesto alla DRE che siano comunicate al più presto tramite email a tutto il personale la procedura da seguire per ottenere il riconoscimento della propria situazione di “fragilità”.

Aperta rimane la tematica del riconoscimento della convivenza con soggetti riconosciuti come “**fragili**” che non è di competenza del medico competente ma va autocertificata dalla lavoratrice o dal lavoratore e presentata alla propria struttura di competenza.

Per quanto attiene al concetto di convivenza di soggetti fragili abbiamo rappresentato la necessità di andare a considerare **le situazioni di fatto** che per diversi motivi possano aver modificato la residenza come ad esempio colui che acquista una casa in comune limitrofo a quella del soggetto fragile con cui convive e per le agevolazioni fiscali si trova a dover trasferire la sua residenza ove è ubicato il nuovo immobile acquistato o anche coloro che si trovano nella situazione inversa cioè stanno trasferendo la residenza presso il soggetto con cui hanno già una convivenza di fatto ma la pratica ancora non si è perfezionata.

Su questi aspetti, la DRE pur mostrando disponibilità alla problematica ci ha richiamato un passaggio di una nota a firma del direttore Ruffini del 14 u.s. che lascia un'apertura alla valutazione dei casi di variazioni nel frattempo intervenute come quelli da noi segnalati.

La FLP ha chiesto inoltre che, nell'ambito del tavolo regionale attivato con le OO.SS siano predisposte e condivise delle linee guida d per agevolare la risoluzione di tematiche di più ampio respiro, a livello territoriale, emergenti dal "Disciplinare per la regolamentazione del Lavoro agile in relazione all'emergenza da COVID-19" sottoscritto lo scorso 17 settembre tra la Agenzia delle Entrate e alcune OO.SS come ad esempio: l'orario di lavoro, l'incompatibilità tra smartworking e co-working, il tema della convivenza così come le fasce di contattabilità e i ritardi da recuperare.

In relazione alle nostre richieste il Direttore Regionale ha chiarito e convenuto sull'opportunità di predisporre e condividere con le OO.SS. regionali delle linee guida di ausilio per agevolare il confronto a livello territoriale previsto all'art.2 dell'accordo nazionale del 17 settembre 2020.

Per quanto riguarda i termoscanner la DRE ci ha informati che ha provveduto a effettuare ulteriori ordinativi in modo da dotare tutte le strutture dell'Agenzia in Regione che hanno ingressi distinti tra utenti e dipendenti, di doppio termoscanner, soluzione quest'ultima che ha incontrato sicuramente il nostro apprezzamento.

In relazione invece alla vigilanza attiva presso alcune delle nostre strutture, da parte dell'associazione polizia di stato, siamo stati informati che il contratto è stato rinnovato anche per il mese di ottobre.

Infine per quanto riguarda i tirocianti abbiamo chiesto conferma circa l'espletamento per gli ultimi due mesi del tirocinio in presenza fisica. Qui l'Agenzia ci ha comunicato che sono in attesa di decisioni definitive da parte della DCRUO, in quanto vi sono delle difficoltà volte ad assicurare una presenza costante dei tutor, anche perché alcuni di essi svolgeranno lavoro agile e in presenza, mentre altri rientrano nella categoria di soggetti fragili per cui non vi è la possibilità per loro di poter espletare l'incarico in presenza fino al 31.12.2020 come da accordo nazionale del 17 settembre.

Cordiali saluti

La delegazione FLP Lombardia