

Milano, 07 Dicembre 2019

NOTIZIARIO N. 12

ADE LOMBARDIA: TRA CARENZE ORGANICHE, PENSIONAMENTI ED ASSUNZIONI CHE RITARDANO, CHIUDONO ALTRI UFFICI!

Carissimi/e colleghi/e

di seguito vi riportiamo una serie di informative che abbiamo ricevuto all'incontro tenutosi il giorno 5 dicembre in DRE e che hanno riguardato diversi argomenti sollecitati con apposita nota dalla FLP.

La **prima informativa** ricevuta ha riguardato la **mobilità regionale**. Nella tabella che riportiamo di seguito, emerge che le domande di mobilità in regione sono state 204 di cui 21 escluse dalla procedura in quanto relative a richieste di trasferimento all'interno della propria Direzione Provinciale, le unità di personale trasferibile alla data di pubblicazione della graduatoria sono 68 di cui 46 hanno già espressamente accettato, 33 hanno già rinunciato rendendo disponibili 22 unità da poter trasferire con lo scorrimento che dovranno formalizzare l'accettazione o meno entro il 09/12.

Come FLP abbiamo espressamente chiesto alla DRE di considerare ed accogliere le richieste di differimento dei trasferimenti che dovessero pervenire da parte del personale che si trova in particolari condizioni (figli in età scolare, disabilità, ecc...) ricevendo rassicurazioni in merito.

Inoltre, in considerazione della platea dei partecipanti rimasti esclusi dalla procedura, abbiamo proposto al tavolo, così come avvenuto già con le scorse procedure, di procedere ad ulteriori scorrimenti di graduatoria in concomitanza dell'assunzione dei nuovi funzionari del concorso in corso di svolgimento. Rispetto a ciò non abbiamo al momento registrato alcuna contrarietà dei presenti, ma è chiaro che la materia dovrà essere oggetto di specifico ulteriore confronto sindacale.

MOBILITA' REGIONALE¹

PARTECIPANTI	ESCLUSI (intra DP o non logistica)	TRASFERIBILI AL 28 NOVEMBRE	ACCETTAZIONI	RINUNCE	NUOVI TRASFERIBILI PER SCORRIMENTO (accett./rinuncia entro 9 dicembre)
204	21	68	46	33	22

¹ Dato fornito dalla DRE della Lombardia

I

La **seconda informativa** ricevuta, ha riguardato il **livello degli organici** in regione e le loro possibili evoluzioni in considerazione delle nuove norme in materia pensionistica come quota 100, opzione donna, ecc...

Nella tabella che vi proponiamo, sono riportate le percentuali di carenze organiche che si prevedono per il 2020 per ogni articolazione provinciale compreso l'UPT di Milano e la stessa DRE.

Consistenza del personale della regione e possibili evoluzioni²

Previsioni di variazione del personale nel periodo 1.1. 2017 - 31.12.2020	
STRUTTURE	TOTALE MOVIMENTI 2017 / 2020 in % su personale 2017
DIREZIONE PROVINCIALE BERGAMO	-9,4%
DIREZIONE PROVINCIALE BRESCIA	-10,9%
DIREZIONE PROVINCIALE COMO	-18,10%
DIREZIONE PROVINCIALE CREMONA	-16,50%
DIREZIONE PROVINCIALE I MILANO	-14,40%
DIREZIONE PROVINCIALE II MILANO	-12,30%
DIREZIONE PROVINCIALE LECCO	-10,90%
DIREZIONE PROVINCIALE LODI	-21,90%
DIREZIONE PROVINCIALE MANTOVA	-21,00%
DIREZIONE PROVINCIALE MONZA E B.	-6,60%
DIREZIONE PROVINCIALE PAVIA	-23,60%
DIREZIONE PROVINCIALE SONDRIO	-20,30%
DIREZIONE PROVINCIALE VARESE	-13,50%
DIREZIONE REGIONALE LOMBARDIA	-14,70%
UPT - MILANO	-14,90%
Totale complessivo	-14,20%

Dalla lettura dei dati emerge un quadro abbastanza allarmante con una media negativa regionale pari al **14,2%** che si traduce in una perdita di circa **750 unità di personale** ed alcune Direzioni provinciali come Sondrio, Mantova, Monza, Varese, Cremona, UP del Territorio, DP I e DP II di Milano che superano la media regionale.

Questo dato ovviamente non tiene conto dei colleghi che hanno partecipato e superato le prove al concorso a 510 funzionari dell'ADE e che si trasferiranno in altre regioni ad anno nuovo.

Come FLP siamo abbastanza preoccupati per il calo degli organici in Agenzia, specie se tutto ciò accade in concomitanza con il rilancio della lotta all'evasione e all'elusione fiscale nel paese, ma a rischiare è anche la rete dei servizi visto che con provvedimento dell'Agenzia è stata disposta la

² Dato fornito dalla DRE della Lombardia

chiusura dell'Ufficio Territoriale di Verolanuova (BS) e di alcuni sportelli decentrati come Zogno, Mede e Menaggio.

Se in passato abbiamo assistito alla chiusura e razionalizzazione degli Uffici per effetto delle politiche sulla spending review, oggi siamo costretti ad assistere ad un altro paradosso e cioè gli Uffici non possono restare aperti per mancanza di personale.

La **terza informativa** ricevuta dalla DRE ha riguardato le prossime assunzioni in Lombardia di 26 vincitori del concorso nazionale per 118 posti di funzionario tecnico presso l'ex Catasto, oggi UPT, di cui 2 hanno già rinunciato.

La distribuzione prevista in Lombardia è la seguente:

Assunzioni di nuovo personale³

STRUTTURE	Assegnazione
UPT - MILANO	6
UP-T - DP BERGAMO	4
UP-T - DP BRESCIA	4
UP-T - DP COMO	3
UP-T - DP VARESE	3
UP-T - DP LECCO	3
UP-T - DP PAVIA	2
UP-T - DP LODI	1
UP-T - DP CREMONA	-
UP-T - DP MANTOVA	-
UP-T - DP SONDRIO	-
Totale complessivo	24

Per quanto riguarda invece il concorso nazionale per l'assunzione a tempo indeterminato di **115** unità per la terza area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale funzionario per attività amministrativo tributaria per la Direzione regionale della Lombardia, sappiamo che si è appena conclusa la seconda prova scritta ed i candidati ammessi al tirocinio saranno 133, un numero inferiore rispetto ai 150 previsti.

La loro assegnazione alle strutture avverrà non solo sulla base delle uscite di personale ma anche sulla base dei servizi da erogare all'utenza.

In definitiva, rispetto ad una perdita di circa **750 unità (di cui 500 già a luglio 2019)**, a fine 2020 avremmo, sempre sperando che quest'ultimo concorso si chiuda celermente, soltanto 139 nuovi ingressi con un saldo negativo di oltre 600 unità.

La **quarta informativa** sempre a proposito di organici ha riguardato la situazione degli **Interpelli** per la DRE Lombardia per un totale di 22 posti di cui 2 unità di personale per la riscossione, 4 unità di personale per la consulenza e 16 per l'Ufficio grandi contribuenti.

³ Dato fornito dalla DRE della Lombardia

Le candidature pervenute sono state 78 per i grandi contribuenti, 30 per la riscossione e 29 per la consulenza.

La selezione per la riscossione si è conclusa e rispetto ai 4 posti messi a bando, dal 01 gennaio 2020 la DRE distaccherà solo 2 unità di personale per non depauperare ulteriormente le sezioni riscossioni delle DP.

Le selezioni per la consulenza e l'ufficio grandi contribuenti (che ha perso 29 addetti) sono in via di conclusione.

La **quinta informativa** ricevuta, riguarda **la chiusura degli Uffici** e degli sportelli decentrati in regione.

In data 29 novembre 2019 prot. n° 897228, la Divisione Risorse - DCRUO ha disposto che nell'ambito della Direzione provinciale di Brescia, a decorrere dal **3 febbraio 2020** è **soppresso l'ufficio territoriale di Verolanuova**.

Il bacino di riferimento dell'ufficio soppresso è assegnato all'ufficio territoriale di Brescia 2.

A ciò si aggiunge che la DP di Brescia sarà oggetto di trasferimento da Via Marsala a Via Sorbanella con l'unificazione degli UT di Brescia 1 e Brescia 2. La proprietà dovrebbe terminare i lavori nel giro di 4 mesi e il trasferimento si prevede che avvenga a giugno 2020.

In definitiva alla DP di Brescia, tre Uffici territoriali saranno sostituiti da un unico Ufficio territoriale con al suo interno due aree di quarta fascia.

Alla DP di Pavia, **lo sportello di Mede** chiuderà dal 30 aprile 2020 ed aprirà una volta alla settimana per l'utenza non professionale già a partire da Gennaio.

Anche **lo sportello di Menaggio** della DP di Como aprirà due volte alla settimana e dipenderà dall'UT di Como.

A tutto ciò aggiungiamo che **lo sportello di Zogno** della DP di Bergamo è già stato chiuso il 28.10.2019 su richiesta del Dott. Lucido in quanto vi erano rimaste solo 2 unità di personale.

Per quanto riguarda la situazione **della DP di Monza e Brianza** siamo stati informati che vi è un progetto per allocare nello stesso immobile sia l'Agenzia delle Entrate che la Guardia di Finanza; trattandosi di immobile demaniale si è sotto l'egida della Regione Lombardia, del Comune, e dello stesso Demanio, e l'analisi del project financing da parte dei soggetti istituzionali interessati, sta andando a rilento.

La stessa DRE è in una situazione abbastanza delicata perché da un lato vi è questo progetto che procede a rilento e dall'altro non può procedere ad effettuare una nuova indagine di mercato perché è in attesa di conoscere dalla superiore Direzione Centrale gli indici di vulnerabilità sismica che sono necessari per legge al fine di indire una nuova gara.

Il contratto di fitto dell'immobile in centro di proprietà della FIP è in scadenza, mentre quello in via Ticino è di proprietà della Cassa dei commercialisti, già sollecitata dalla DRE a intraprendere i dovuti interventi di manutenzione.

Ultima informativa ricevuta riguarda il **“Telelavoro”** ed in regione sono state presentate 184 domande rispetto agli 88 posti disponibili. Nel mese di gennaio la DRE riceverà dalle DP i progetti e le istanze con la valutazione dei direttori provinciali e stilerà una graduatoria sulla base dell'accordo nazionale che verrà trasmesso in DC.

I

Come FLP abbiamo segnalato che non tutti i progetti di telelavoro presentati sono stati redatti in collaborazione con i responsabili degli Uffici, aspetto quest'ultimo che denota una considerazione negativa dell'istituto, ancorché sia stata ribadita in più occasioni la validità e l'efficacia dello stesso, sia da parte del Comitato Unico di Garanzia (CUG) che dallo stesso vertice dell'ADE tanto è verso che si è sottoscritto un accordo sindacale ampliando i posti a livello nazionale fino a 700.

Abbiamo infine chiesto alla DRE che faccia la propria parte in quanto presso gli Uffici Controlli delle DP ci è stato segnalato che lo strumento non è visto con la stessa ottica di chi ad esempio lavora presso gli Uffici territoriali e che questo aspetto relativo alla tipologia di attività non possa costituire elemento di discriminazione tra il personale che si trova in condizioni particolari e che necessita di conciliare al meglio la vita lavorativa con quella familiare, per questo abbiamo chiesto che ci vengano forniti dati di dettaglio delle istanze con specifica suddivisione delle stesse, per articolazioni territoriali nonché la distinzione tra quelle il cui progetto è stato redatto in collaborazione con i responsabili rispetto a quelle che non hanno riscontrato alcuna collaborazione.

Nel frattempo vigileremo, come sempre!

Cordiali saluti

La segreteria regionale FLP Ecofin
Agenzie Fiscali e MEF della Lombardia