

Milano, 6 Febbraio 2023

## NOTIZIARIO N.1

### **ADE LOMBARDIA: SOTTOSCRITTO IN DRE UN PRIMO ACCORDO SULLA MOBILITÀ REGIONALE 2023**

*Il limitato numero dei posti in ingresso soddisfa parzialmente FLP che chiede ed ottiene un nuovo tavolo di confronto per il prossimo mese di settembre, in modo da valutare l'esaurimento di tutte le istanze che, anche se al momento non accoglibili, lo potranno diventare grazie al nuovo personale che verrà assunto verso fine anno.*

Gentili colleghe e colleghi,

la settimana scorsa abbiamo sottoscritto come FLP un accordo sulla mobilità regionale presso la DRE.

L'accordo sottoscritto prevede che oggi sia pubblicato il bando di mobilità.

Le domande potranno essere presentate sino al 17 Febbraio p.v. .

La pubblicazione delle graduatorie avverrà entro il 28 marzo 2023, mentre la decorrenza dei provvedimenti avverrà entro i 15 gg. successivi alla data di assunzione dei vincitori di concorso (presumibilmente a partire da metà aprile).

Per quanto riguarda le unità trasferibili, sono previste 126 unità totali in entrata distinte per strutture e 518 unità di personale in uscita, numero quest'ultimo sensibilmente alto e che consentirà di intercettare e coprire i posti in ingresso.

Per i dettagli numerici vi rimandiamo alla tabella A e B allegate all'accordo.

Per quanto riguarda i criteri, la stessa procedura considererà **l'anzianità di servizio, l'anzianità di sede, i carichi di famiglia, i motivi di salute, la distanza domicilio-sede di lavoro** ed infine, su nostra richiesta, accettata e condivisa dalle parti negoziali, è stato introdotto il criterio di considerare un punteggio aggiuntivo per coloro che hanno subito, a partire dal 1° gennaio 2020, uno **spostamento logistico in altra struttura per chiusura della propria sede** come, ad esempio, avvenuto per i colleghi di Via Ugo Bassi della DP II di Milano.

I punteggi sono differenti in quanto la procedura riconoscerà un maggior peso alle condizioni di salute, di famiglia e di spostamento logistico, rispetto alla distanza casa-lavoro, all'anzianità di servizio o di sede.

Con questo accordo si potrà, nell'immediato, dare risposte a 126 colleghi che potranno conseguire la mobilità entro il mese di aprile.

Successivamente si cercherà di dare ulteriori risposte alle esigenze di tutti i colleghi anche a coloro che sono inseriti in strutture per le quali, al momento, non sono previsti dipendenti "in uscita".

Nel mese di settembre è prevista, infatti, la riapertura di un confronto con Parte pubblica, per valutare tutte le domande che, in questa prima fase, non saranno accolte, (per via dei paletti che riguardano alcune articolazioni che non prevedono posti in ingresso e in uscita) o la possibilità di procedere con una nuova rilevazione delle esigenze di mobilità.

Al tavolo di confronto FLP ha chiesto di garantire almeno una unità in uscita ed una in entrata per tutte le articolazioni in regione. Tale proposta non è stata accolta da Parte pubblica, in quanto per la stessa deve essere garantita, in questa prima parte dell'anno, la tenuta delle strutture, ma abbiamo ottenuto l'impegno, come sopra evidenziato, di affrontare, in un secondo momento, l'aspetto legato ai limiti che sono stati imposti a talune strutture.

**In definitiva, come O.S. è da diverso tempo che ci stiamo spendendo per attivare una nuova procedura di mobilità regionale. Dal tavolo di confronto sono emerse alcune criticità; in primis la procedura concorsuale, in corso di conclusione, che consentirà l'immissione in servizio di un numero di colleghi inferiore ai posti messi a bando, in *secundis* il numero di colleghi collocati in quiescenza.**

Tale situazione ha certamente condizionato la procedura concordata per quanto attiene i posti messi a bando, ma abbiamo motivo di ritenere, visto l'impegno assunto dalla DRE all'interno dell'accordo, di attivare un'altra fase di confronto, nel prossimo mese di settembre, alla luce del concorso già bandito a 900 posti di assistenti tecnici e dell'ulteriore bando per funzionari amministrativi che a breve uscirà, e per il quale la procedura dovrebbe essere più spedita in quanto non sarà previsto il tirocinio teorico-pratico.

Resta tuttavia l'insoddisfazione della FLP Lombardia per il mancato raggiungimento di un accordo di *co-working* regionale, rispetto alla quale la DR ci ha comunicato che preferisce attendere gli esiti del confronto nazionale tra l'Agenzia e le OO.SS.

Cordiali saluti

La Segreteria Regionale  
FLP Ecofin AF-MEF della Lombardia