



Roma, 20 marzo 2019

## **VERBALE DI CONFRONTO SULLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

VISTO l'articolo l'art. 5 del medesimo CCNL e, in particolare, il comma 3, lettere e) ed f), con il quale si prevede il confronto a livello nazionale in ordine ai "*criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa*" e ai "*criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità*";

VISTO il modello organizzativo dell'Agenzia come riformato, con riguardo agli assetti organizzativi centrali e territoriali e alle competenze affidate, con la delibera del Comitato di gestione n. 371 del 27 novembre 2018 e disciplinato con le determinazioni n. 129182 del 27 novembre 2018 e n. 129186 del 27 novembre 2018;

CONSIDERATA la necessità di prevedere un insieme coerente di incarichi da attivare in relazione ai nuovi assetti organizzativi definiti con i citati provvedimenti, nelle more dell'adozione del nuovo CCNI dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli;

CONSIDERATO che con riferimento alle *posizioni organizzative* si sono tenute le riunioni del 21 gennaio 2019, del 30 gennaio 2019, del 7 febbraio 2019 e del 21 febbraio 2019;

VISTA l'ipotesi di allocazione e graduazione di *posizioni organizzative* e *incarichi di responsabilità* presentata dall'amministrazione nell'ambito della riunione del 30 gennaio 2019 (All. 1 e 1 bis), corredata dei dati di consuntivo (All. 2) rilevati per l'anno 2016;

VISTO l'aggiornamento dell'ipotesi di allocazione e graduazione di *posizioni organizzative* e *incarichi di responsabilità* presentato dall'amministrazione nell'ambito della riunione del 7 febbraio 2019 (All. 3), corredato di un estratto illustrativo delle competenze dei nuovi uffici regionali (All. 4);

Nella odierna riunione, si conclude il confronto in ordine alle posizioni organizzative e si rinvia a un separato accordo la definizione degli incarichi di responsabilità.

- per l'Agenzia è presente il Direttore centrale del personale,



- per le Organizzazioni sindacali del comparto sono presenti Antonio Fanfani per la CISL FP, Florindo Iervolino, Gaetano Giugliano, Mauro Massimi e Giuseppe Azzara per la FP CGIL, Raffaele Procopio e Pierluigi Diodati per la UIL PA, Salvatore Veltri e Massimo Fiorentino per la CONFSAL-UNSA, Roberto Cefalo e Sergio Carlone per la FLP, Marco Bono e Giocchino Langella per l'CONFINTESA FP.

Apri la riunione il Direttore del personale che illustra la proposta conclusiva dell'Agenzia in ordine alla collocazione e graduazione delle posizioni organizzative (d'ora in avanti PO).

Circa la collocazione delle PO, il Direttore sottolinea come le proposte dell'Agenzia siano state messe a punto in relazione ai nuovi assetti organizzativi previsti (seppure riferiti, in un primo momento, alla fase transitoria della riforma) e tenendo presente la collocazione delle *posizioni organizzative ad elevata responsabilità* (POER) e la generalità degli istituti premiali e indennitari finanziati dai fondi del personale. Ciò allo scopo di creare un quadro di ruoli e incarichi coerente in sé e con la riforma, e senza trascurare la circostanza che il "tetto" al trattamento economico individuale, stabilito in un importo di 9.000 euro, e il vincolo dell'onnicomprendività dettati dal CCNL 28 maggio 2004 possono in astratto determinare effetti distorsivi negli uffici doganali operativi.

Tra l'altro, il Direttore riferisce di aver condotto anche nuovi e ulteriori approfondimenti presso l'A.Ra.N. e il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato/IGOP diretti a verificare la possibilità di superare detti vincoli, all'esito dei quali resta tuttavia all'attualità non percorribile un aumento del citato importo *pro capite* e men meno il superamento dell'onnicomprendività.

Per tali ragioni, nella proposta dell'Agenzia, le PO sono tutte collocate presso le sole strutture regionali e centrali.

A seguire, si riporta il dettaglio della proposta.

Nell'ambito delle Direzioni regionali e interregionali, le 45 PO sono dislocate come di seguito indicato:

- presso le Direzioni interregionali con due sedi<sup>1</sup> (Ufficio del Direttore interregionale e tutti gli Uffici dirigenziali di livello non generale) sono previste una PO per ciascuna delle cosiddette "secondo sedi" con una indennità del valore di € 8.000 per un totale di 30 PO;
- presso l'Ufficio Antifrode, è attribuita una PO a ciascuno dei sei laboratori dove non è già prevista la POER con una indennità del valore di € 9.000;
- presso l'Ufficio Procedure giochi e tabacchi, in assenza di POER, è assegnata una PO per le *funzioni di staff* con una indennità del valore di € 9.000 per un totale di 9 PO.

<sup>1</sup> DID Campania e Calabria, DID Emilia Romagna e Marche, DID Liguria e Piemonte/Valle d'Aosta, DID Veneto e Friuli V.G., DID Toscana e Sardegna/Umbria.

Nella Direzione interprovinciale, è prevista una PO per le *funzioni di staff* con una indennità del valore di € 9.000.

Nell'ambito delle Direzioni centrali, le 36 PO sono dislocate come di seguito indicato:

- è assegnata 1 PO al Vicedirettore e 1 PO per ciascuna Direzione (complessive 14 PO) per le *funzioni di staff* con una indennità del valore di € 8.000;
- sono attribuite fino a 2 PO ciascuna all'Ufficio del Direttore e alle Direzioni *Accise, Dogane, Giochi, Tabacchi, Antifrode e controlli, Organizzazione e digital transformation e Personale* (per complessive 16 unità), per le funzioni di *coordinamento di speciali progetti e/o servizi tecnico specialistici/giuridici/amministrativi* con una indennità del valore di € 9.000;
- è attribuita 1 PO ciascuna alle Direzioni *Affari generali, Internal audit, Legale e contenzioso, Amministrazione e finanza, Relazioni e progetti internazionali, Strategie* sempre per le funzioni di *coordinamento di servizi tecnico specialistici, giuridici e/o amministrativi* (per complessive 6 unità) con una indennità del valore di € 9.000.

Al livello centrale/regionale/territoriale, sono previste ulteriori 8 PO per *funzioni e/o progetti speciali*. L'individuazione e l'attivazione di tali ultimi incarichi sarà oggetto di puntuale informativa alle rappresentanze sindacali nazionali.

Il numero delle posizioni organizzative e gli importi corrispondenti all'indennità di posizione sono riepilogati nell'allegata tabella, che costituisce parte integrante del presente accordo. L'indennità di risultato è assegnata nella misura del 15 per cento dell'indennità di posizione ed è finanziata con le risorse variabili che confluiranno annualmente nel Fondo risorse decentrate.

Circa le modalità di conferimento, le posizioni saranno pubblicizzate dai singoli dirigenti ai fini della loro copertura tra il personale dei rispettivi uffici; nel conferirli i dirigenti terranno conto dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali e della esperienza acquisita in relazione alle funzioni e alle attività prevalenti da svolgere, nonché, a regime, di un principio di rotazione ove non contrasti con le esigenze gestionali e organizzative. L'atto di conferimento dovrà essere opportunamente motivato con riferimento alla scelta del funzionario individuato, anche attraverso la valutazione comparativa di candidature alternative.

La durata degli incarichi è annuale e prorogabile fino a un massimo di ulteriori dodici mesi.

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza per esigenze funzionali e organizzative; restano soggetti a revoca per inosservanza di direttive o a seguito di valutazione negativa della prestazione di lavoro o di comportamenti sanzionabili sul piano disciplinare o penale.



Non possono essere destinatari di PO i dipendenti che abbiano patteggiato negli ultimi cinque anni o che abbiano riportato sentenza di condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione o per delitti di natura non colposa a seguito dei quali sia stata comminata la pena della reclusione ancorché convertita con pena sostitutiva o condizionalmente sospesa o, ancora, che abbiano procedimenti disciplinari pendenti o abbiano riportato, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o sanzioni di cui all'art. 62, commi 8 e 9, del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018.

Le parti dichiarano conclusa con esito positivo la fase del confronto.

Per l'Agenzia delle dogane e dei monopoli

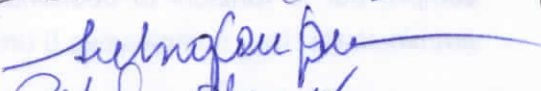


Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto

FP CGIL



CISL FP



UIL PA



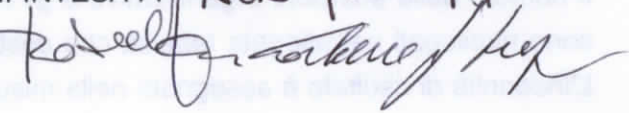
CONFSAL-UNSA



CONFINTESA FP

**NON FIRMA**

FLP



Prospetto di riepilogo degli incarichi di responsabilità  
20 marzo 2019

Organizzazione territoriale	Posizioni dirigenziali	POER	PO da CCNL		N.	Staff/Coordinatore e Capì SOT	N.	Legale	N.	UD (attività di verifica o altre funzioni tecnico specialistiche) UMI (controlli)	N.	Tributi e URP	N.	Antifrode e controlli	Costo
			Importo	Costo											
Uffici delle dogane con 2 POER (1*)	16	32			16	5.000,00	16	5.000,00	16	4.000,00					€ 224.000,00
Uffici delle dogane con 2 POER (2*)	5	10			5	4.000,00	5	4.000,00	5	3.000,00					€ 55.000,00
Uffici delle dogane con 2 POER (3*)	1	2			1	3.000,00	1	3.000,00	1	2.000,00					€ 8.000,00
Uffici delle dogane con 1 POER (1*)	4	4			4	5.000,00	4	5.000,00	4	4.000,00					€ 56.000,00
Uffici delle dogane con 1 POER (2*)	16	16			16	4.000,00	16	4.000,00	16	3.000,00					€ 176.000,00
Uffici delle dogane con 1 POER (3*)	20	20			20	3.000,00	20	3.000,00	20	2.000,00					€ 160.000,00
Uffici delle dogane senza POER (4*)	22				22	6.000,00	22	3.000,00			22	€ 2.000,00	22	€ 2.000,00	€ 286.000,00
Uffici dei monopoli (1*)	5	5			5	6.000,00	5	6.000,00	5	4.000,00					€ 80.000,00
Uffici dei monopoli (3*)	5	5			5	5.000,00	5	5.000,00	5	3.000,00					€ 65.000,00
Uffici dei monopoli (4*)	2	1			2	4.000,00	2	4.000,00	2	2.000,00					€ 20.000,00
Uffici dei monopoli (5*)	4	5			4	3.000,00	4	3.000,00	4	2.000,00					€ 32.000,00
SOT UD di particolare rilevanza		10			8	5.000,00									€ 40.000,00
SOT UD ≥ 20 dip.					49	4.000,00									€ 196.000,00
SOT UD ≥ 10 <20 dip.					10	5.000,00									€ 50.000,00
SOT UM ≥ 20 dip.					36	4.000,00									€ 144.000,00
SOT UM ≥ 10 <20 dip.															€ 1.592.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>110</b>	<b>0</b>	<b>€ -</b>	<b>203</b>	<b>€ 40.000,00</b>	<b>100</b>	<b>€ 3.000,00</b>	<b>78</b>	<b>€ 2.000,00</b>	<b>22</b>	<b>€ 2.000,00</b>	<b>22</b>	<b>€ 2.000,00</b>	<b>€ 1.592.000,00</b>

Organizzazione regionale e interregionale	Posizioni dirigenziali	POER	PO da CCNL		N.	Importo	N.	Importo	N.	Importo	Incarichi di responsabilità	Costo
			Importo	Costo								
Uffici di staff (PO: 2ª sede; IdR: comunicazione e relazioni esterne)	9	9	€ 8.000,00	€ 40.000,00	9	€ 8.000,00	9	€ 40.000,00	9	€ 4.000,00		€ 27.000,00
Ufficio risorse (PO: 2ª sede; IdR: 9 da 4.000 acquisti, 9 da 3.000 sicurezza/logistica e 9 da 3.000 processi automatizzati)	9	9	€ 8.000,00	€ 40.000,00	9	€ 8.000,00	9	€ 40.000,00	9	€ 4.000,00		€ 36.000,00
Ufficio antifrode (PO: 6 laboratori e 2ª sede; IdR: 9 controlli e intelligence)	9	18	€ 8.000,00	€ 54.000,00	9	€ 8.000,00	9	€ 40.000,00	9	€ 4.000,00		€ 72.000,00
Ufficio procedure dogane e accise (PO: 2ª sede; IdR: 9 risorse proprie e regimi doganali e 9 contabilità e regimi accise)	9	18	€ 8.000,00	€ 40.000,00	9	€ 8.000,00	9	€ 40.000,00	9	€ 4.000,00		€ 36.000,00
Ufficio procedure giochi e tabacchi (PO: coordinatore e 2ª sede; IdR: servizi tecnici)	9	9	€ 9.000,00	€ 81.000,00	9	€ 9.000,00	9	€ 81.000,00	9	€ 7.000,00		€ 63.000,00
Ufficio legale (PO: 2ª sede; IdR: 9 contenzioso tecnico e 9 contenzioso del lavoro)	9	9	€ 8.000,00	€ 40.000,00	9	€ 8.000,00	9	€ 40.000,00	9	€ 7.000,00		€ 63.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>45</b>	<b>54</b>	<b>€ 45.000,00</b>	<b>€ 375.000,00</b>	<b>45</b>	<b>€ 45.000,00</b>	<b>45</b>	<b>€ 375.000,00</b>	<b>45</b>	<b>€ 35.000,00</b>		<b>€ 324.000,00</b>

Organizzazione interprovinciale	Posizioni dirigenziali	POER	PO da CCNL		N.	Importo	N.	Importo	N.	Importo	Incarichi di responsabilità	Costo
			Importo	Costo								
Direzione interprovinciale (PO: 1 Staff; IdR: Comunicazione e relazioni esterne)	1	1	€ 9.000,00	€ 9.000,00	1	€ 9.000,00	1	€ 9.000,00	1	€ 3.000,00		€ 12.000,00
Ufficio risorse (IdR: 1 acquisti/logistica/sicurezza, 1 personale e 2 contenzioso)	1	1			4	€ 3.000,00	4	€ 3.000,00	3	€ 9.000,00		€ 9.000,00
Ufficio procedure e antifrode	1	1			3	€ 3.000,00	3	€ 3.000,00	3	€ 3.000,00		€ 9.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>€ 9.000,00</b>	<b>€ 9.000,00</b>	<b>8</b>	<b>€ 9.000,00</b>	<b>8</b>	<b>€ 9.000,00</b>	<b>7</b>	<b>€ 21.000,00</b>		<b>€ 21.000,00</b>

Organizzazione centrale	Posizioni dirigenziali	POER	PO da CCNL		N.	Importo	N.	Importo	N.	Importo	Incarichi di responsabilità	Costo
			Importo	Costo								
Direzioni centrali (PO: 14 funzioni di staff e 22 servizi tecnico specialistici, giuridici, amministrativi; IdR: 12 per funzioni/servizi generali e trasversali; 1 incarico per ufficio) (*)	62	53	€ 8.000,00	€ 112.000,00	14	€ 8.000,00	12	€ 7.000,00	62	€ 3.000,00		€ 84.000,00
			€ 9.000,00	€ 198.000,00	22	€ 9.000,00	22	€ 198.000,00	22	€ 3.000,00		€ 186.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>62</b>	<b>53</b>	<b>€ 17.000,00</b>	<b>€ 310.000,00</b>	<b>36</b>	<b>€ 17.000,00</b>	<b>34</b>	<b>€ 296.000,00</b>	<b>84</b>	<b>€ 6.000,00</b>		<b>€ 270.000,00</b>

Organizzazione centrale, regionale e territoriale	N.	Importo	Costo	N.	Importo	N.	Importo	N.	Importo	Costo
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>€ 9.000,00</b>	<b>€ 72.000,00</b>	<b>10</b>	<b>€ 7.000,00</b>	<b>10</b>	<b>€ 7.000,00</b>	<b>10</b>	<b>€ 7.000,00</b>	<b>€ 70.000,00</b>

(\*) Le posizioni organizzative al centro sono così ripartite: 2 all'UDA e 1 al Vice direttore; 3 per ciascuna delle Direzioni centrali Dogane, Accise, Giochi, Tabacchi, Antifrode, Organizzazione e digital transformation, Personale; 2 per ciascuna delle Direzioni Legale, Amministrazione, Strategie, Affari generali, Internal audit e Relazioni internazionali.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*