

**Allegato al verbale del 15 febbraio 2023**

**ACCORDO TERRITORIALE PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA, AL FINE DI CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE**

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 09 maggio 2022;

**VISTO** l'art. 7, comma 6, lettera o) del CCNL FC 2019-2021 citato che stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale *“i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare”*;

**VISTO** il successivo comma 7 del menzionato art. 7 del CCNL FC 2019-2021, che stabilisce che *“Sono oggetto di contrattazione integrativa di sede territoriale, i criteri di adeguamento presso la sede, di quanto definito a livello nazionale relativamente alle materie di cui al comma 6, lettere...o)....”*;

**VISTO**, altresì, l'articolo 62, comma 1, del citato CCNL FC 2019-2021 che prevede che *“Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del d.lgs. n. 165/2001”*;

**VISTO** in particolare l'art. 26 del Capo III del CCNL FC 2016-2018, che, nell'ambito delle politiche di Conciliazione vita-lavoro, fissa i criteri generali per l'adozione di forme di Orario di lavoro flessibile;

Il Direttore Provinciale, dott. Elio Padovano, i componenti della R.S.U. ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria territoriali, dettagliatamente indicate in calce

**CONVENGONO**

**Articolo 1**  
***Orario flessibile***

L'orario di lavoro giornaliero dei dipendenti dell'Agenzia delle Entrate – Direzione Provinciale di Parma è flessibile, con l'individuazione di fasce temporali di flessibilità in

entrata e uscita. Tale flessibilità non si applica alle giornate di prestazione lavorativa resa in modalità agile e ai turnisti.

Le fasce temporali di flessibilità in entrata sono individuate come segue:

- Per la DP Parma sede e l'UT Fidenza dalle 7.45 alle 9.15;
- Per l'Ufficio Provinciale del Territorio dalle 7.30 alle 9.00.

La fascia temporale di flessibilità in uscita – che non è inquadrata in una fascia temporale prestabilita, ma cambia a seconda dell'orario in cui il dipendente prende servizio – ha una durata massima di 90 minuti.

Compatibilmente con le esigenze di servizio, il dipendente può avvalersi di entrambe le facoltà di flessibilità in entrata e in uscita nell'ambito della stessa giornata. La prestazione lavorativa giornaliera può subire riduzione per flessibilità per un massimo di 90 minuti.

## **Articolo 2**

### ***Eccezioni orarie non classificate***

A parziale rettifica della disposizione di servizio n.78/2022 si eleva il numero delle ore eccedenti non classificate attualmente di 3 ore a un numero massimo di 4 ore, da utilizzarsi nel mese successivo all'interno delle fasce di flessibilità in entrata oppure in uscita.

Nel caso in cui le predette ore siano utilizzate al di fuori delle fasce di flessibilità in entrata o in uscita, il dipendente dovrà necessariamente effettuare una richiesta di permesso che comporterà la decurtazione del monte ore disponibile di 36 ore, sempre nel rispetto delle regole attualmente in vigore in materia di orario di lavoro.

## **Articolo 3**

### ***Criteri individuazione fasce temporali***

Le fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita sono individuate tenendo conto:

- *delle esigenze di servizio e di quelle del personale;*
- *delle dimensioni del centro urbano ove è ubicata la sede dell'amministrazione;*
- *delle particolari situazioni ambientali e territoriali, ivi incluse quelle relative ai collegamenti con il trasporto pubblico.*

## **Articolo 4**

### ***Individuazione arco temporale di compresenza***

In relazione alle esigenze di servizio viene individuato l'arco temporale di compresenza durante il quale tutti i dipendenti assicurano la presenza in ufficio dalle 9.15 – alle 13.00 presso tutte le articolazioni della Direzione Provinciale di Parma.

Le richieste di permessi ad ore nell'arco temporale di compresenza si intenderanno per motivi personali/familiari indifferibili.

Sarà consentito di fruire della pausa breve di 15 minuti con le medesime modalità attualmente in vigore.

## **Articolo 5**

### ***Recupero debiti orari***

L'eventuale debito orario derivante dalla flessibilità deve essere recuperato nell'ambito del mese successivo a quello di riferimento e non incide sul monte ore annuale dei permessi brevi di cui all'articolo 34 del CCNL FC 2016-2018 (*permessi orari a recupero*).

**Articolo 6**  
***Categorie da favorire***

In relazione alle particolari situazioni previste dall'articolo 26, comma 4, del CCNL FC 2016-2018, compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale che ne faccia richiesta documentata va favorito nell'utilizzo dell'orario flessibile con la previsione di fasce di flessibilità ulteriori rispetto a quelle previste nell'ufficio di appartenenza.

**Articolo 7**  
***Decorrenza ed efficacia***

Il presente accordo produrrà effetti dal 1° marzo 2023.

Il Direttore Provinciale Elio Padovano

**OO. SS:**

CONFSAL UNSA Ivano Dragonetto

CONFSAL UNSA Maria Giovanna Farina

USB PI Nicla De Pascale

FLP Ecofin Laura Magno

CGIL FP Giglietto Nicola

**R.S.U.**

Barletta Riccardo

Basile Paolo M.

Brocca Francesco

Contessa Daniele

Cota Felice Stefano Maria

Longobardi Antonella