

Roma, 30 luglio 2021

NOTIZIARIO N. 88

AGENZIA DELLE ENTRATE: ENNESIMA RIORGANIZZAZIONE E QUALCHE TIMIDO PASSO SUI PIANI ASSUNZIONALI

A fronte di una perdita di circa 8000 funzionari negli ultimi anni, l'Agenda risponde con due bandi di concorso per soli 2420 addetti, che non risolvono le sue debolezze strutturali

In occasione dell'odierno incontro la DCRUO ci ha fornito diverse informative sindacali in ordine all'ennesima riorganizzazione di alcuni Uffici Centrali, ai piani assunzionali di funzionari e dirigenti e al bando per i passaggi tra la seconda e la terza area funzionale.

Riorganizzazione Uffici Centrali: siamo stati informati che il comitato di gestione ha adottato altra delibera di riorganizzazione che riguarda gli Uffici Centrali e che segue l'ultima delibera del 27 maggio u.s., con la quale sono stati soppressi gli Uffici Risorse Materiali incardinati nelle Direzioni Regionali e nella DP di Trento e Bolzano, le cui competenze passeranno alla DC Amministrazione Pianificazione e Logistica.

In particolare, nell'ambito della Divisione Contribuenti, il Settore dei Contrasti agli Illeciti passerà dalla DC Piccole e Medie Imprese allo staff del Capo Divisione congiuntamente all'attività dell'analisi del rischio.

In questo caso sarà necessario il parere del Ministro dell'Economia e la conseguente modifica al regolamento di amministrazione. Si prevede quindi l'attivazione di una nuova posizione dirigenziale di seconda fascia e la contestuale soppressione di 2 POER che da tre passerebbero ad una.

Le Sezioni Territoriali dei contrasti agli illeciti da 8 passeranno a 6, i cui colleghi rimarranno operativamente nelle DR ma verranno distaccati presso il nuovo Ufficio della Divisione Contribuenti.

Invece nell'ambito della DC RUO, la riorganizzazione riguarderà l'Ufficio Comunicazione interna, il quale dalla DC Risorse Umane passerà direttamente in capo alla Divisione Risorse mentre l'Ufficio Disciplina e l'Ufficio Dirigenti e Posizioni Organizzative passano in staff alla Direzione Centrale Risorse Umane.

Il settore gestione del personale avrà sempre l'Ufficio Mobilità e l'Ufficio Stipendi (che verrà rinominato in Ufficio Trattamento Economico) e all'interno di esso verrà inserito l'attuale Ufficio Pensioni che non sarà più guidato da una semplice POER ma da una POER "professional"!

Inoltre l'Ufficio Rapporto di Lavoro acquisirà le competenze dell'Ufficio Normativa del Lavoro che sino ad oggi erano di competenza dell'Ufficio relazioni sindacali.

Infine il settore sviluppo sarà costituito sempre da tre Uffici che sono: Ufficio Selezione del Personale, Ufficio formazione (anch'esso sarà guidato da una Poer professional) e l'Ufficio Mappature che cambia le sue competenze in quanto diventerà Ufficio Mappature Sviluppo e Valutazione, accorpando le attuali competenze dell'Ufficio Sistemi di Valutazione.

In definitiva verranno soppressi due Uffici, quali appunto l'Ufficio Pensioni e l'Ufficio Sistemi di Valutazione che rimarranno guidati da POER nell'ambito rispettivamente del nuovo Ufficio Trattamento Economico e dell'Ufficio Mappature e Sistema di Valutazione.

Quest'ultima riorganizzazione decorrerà dal prossimo 1° ottobre e ad avviso dell'Agenzia permetterà di recuperare maggiore efficienza attraverso il riordino delle attività (sic!).

Nel nostro intervento come FLP, abbiamo rimarcato che qualsiasi intervento di ridefinizione dei ruoli all'interno di un'organizzazione, debba avvenire secondo un metodo condiviso e con precise finalità, che, a nostro avviso, devono guardare ad una maggiore "de-gerarchizzazione", ad un alleggerimento del peso "burocratico" e soprattutto a favorire un maggior "benessere lavorativo", avendo chiaro l'impianto strategico e l'intera architettura di un'Amministrazione complessa come la nostra.

Purtroppo il metodo adottato e le ragioni di merito che hanno indotto l'Agenzia a tali scelte, non ci hanno convinti.

Quanto al metodo utilizzato, ci siamo ritrovati di fronte all'ennesima riorganizzazione decisa in altre sedi, non discussa preventivamente con i rappresentanti dei lavoratori, ma solo successivamente e by-passando qualunque forma di partecipazione dei lavoratori, fosse anche quel brutto surrogato delle relazioni sindacali che è l'Organismo paritetico per l'innovazione, a dimostrazione che veramente siamo di fronte a chi ha una strana e scarsa considerazione di cosa siano le corrette relazioni sindacali.

Nel merito, Invece, abbiamo rilevato che questa riorganizzazione, oltre a favorire il "**caos organizzativo**", sottrae delle competenze a talune Direzioni Centrali per trasferirle rispettivamente in capo alla Divisione Contribuenti e Divisione Risorse, accentrando maggior potere nelle mani di pochi e minando la stessa credibilità di alcuni Direttori Centrali. **Altro che maggiore efficienza e flessibilità!!! Non ultimo, in nome di semplici esigenze di potere, si mina alla base la funzionalità di uffici e il buon andamento dell'azione amministrativa e si favorisce la dispersione delle professionalità delle persone. Insomma, qui si sta distruggendo un'organizzazione che, bene o male, funzionava per sostituirla con una che funzionerà peggio ma sarà più "controllabile" da chi gestisce il potere a proprio uso e consumo.**

INFORMATIVA SU NUOVI CONTINGENTI ASSUNZIONALI:

Siamo stati informati che sono alla firma del Direttore Ruffini due diversi bandi di concorso che andranno in pubblicazione per la metà del prossimo mese di agosto, relativi all'assunzione di 2.420 unità di personale di terza Area F1, di cui 2.320 posti per Funzionari Tributarî e l'altro di 100 posti per funzionari informatici per gli Uffici Centrali. Per i dettagli relativi ai contingenti che verranno destinati alle DR e alle DP di Trento e Bolzano vi rimandiamo alla tabella allegata.

Questa informativa rappresenta un timido passo in avanti, in un'Amministrazione Fiscale che, a fronte di una perdita secca di 8000 addetti negli ultimi anni, risponde con una copertura previsionale di circa 2500 unità, secondo tempistiche che ovviamente dovranno fare i conti con l'incognita pandemica. **Sono stati sbandierati nel PNRR aumenti di funzionalità attraverso nuovi reclutamenti mentre invece non c'è nulla di tutto ciò. I posti dei concorsi inseriti nel PNRR non sono altro che le assunzioni che spettano all'Agenzia in base alle normali regole sul turn-over. Nemmeno un posto in più dai fondi del**

next generation EU sarà messo a disposizione dell'Agazia delle Entrate, né per la lotta all'evasione fiscale né per l'incremento dei servizi al contribuente.

Per l'autunno inoltre si prevedono altri due bandi per l'assunzione di 100 Ingegneri in terza area e 500 geometri in seconda area.

Anche se si sono messe in moto le procedure concorsuali (con i loro tempi biblici), come FLP siamo fortemente preoccupati della situazione nei nostri Uffici, specie negli UT e nelle Conservatorie, che potranno beneficiare dell'ingresso di nuovo capitale umano non prima di 12/18 mesi.

Vi informiamo inoltre che nel mese di settembre, l'Agazia procederà:

- alla pubblicazione del **bando per i passaggi dalla seconda alla terza area;**
- all'assunzione dei **175 dirigenti di seconda fascia.**

Infine, come FLP, abbiamo chiesto ed ottenuto la calendarizzazione di un incontro per discutere di una nuova procedura di **mobilità nazionale**, visto che degli impegni in tal senso erano già stati presi con il precedente Direttore del Personale.

Il prossimo incontro con l'Agazia è previsto per il 05 agosto per proseguire il confronto sul nuovo modello di assistenza ai contribuenti e come di consueto vi terremo aggiornati.

Si allega: la tabella di ripartizione dei contingenti assunzionali suddivisi per territorio e strutture.

L'UFFICIO STAMPA