



# **Coordinamento Regionale FLP ECOFIN/AGENZIE FISCALI della Sardegna**



Settore Agenzie  
fiscali e D.F.

sito internet: [www.flp.agenziefef.it](http://www.flp.agenziefef.it)  
e-mail: [sardegna@flpagenziafiscali.it](mailto:sardegna@flpagenziafiscali.it) tel. 3939404417

**NOTIZIARIO N° 3**

Cagliari, 26 gennaio 2018

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale

LORO SEDI

## **ENTRATE: IL PROGETTO FIGLI È SOLO L'INIZIO Il punto della situazione ufficio per ufficio e le curiose posizioni viste ai tavoli di trattativa in questi giorni**

Nelle ultime due settimane sono iniziate e, nella maggior parte degli uffici, concluse le trattative locali per applicare il Progetto Figli, proposto in Sardegna dalla FLP. Abbiamo visto, in questi giorni, cose curiose: in una regione che non godeva di alcuna forma di conciliazione lavoro-famiglia-vita privata, se non qualche iniziativa minimalista fatta in Direzione Regionale, nessun sindacato aveva sino ad ora proposto alcunché, ma non appena la FLP ha proposto il Progetto figli alcuni sindacati si sono accorti che non era sufficiente e che volevano di più. Surreale poi il fenomeno delle note a verbale inviate senza partecipare alla trattativa (il SALFI a Sassari e alla DP di Cagliari), ovviamente per dire che il progetto Figli non è sufficiente.

Comprendiamo che siamo sotto elezioni RSU e sembra brutto mostrare ai lavoratori di essersi appena svegliati da un torpore triennale, ma vogliamo tranquillizzare sia questi "sindacati" sia i lavoratori: quando le elezioni RSU saranno passate e i "sindacati" si saranno riaddormentati (per svegliarsi tra tre anni, presumibilmente) noi della FLP saremo ancora qui, perché per noi il Progetto figli non è un punto di arrivo ma un punto di partenza, al quale far seguire altre iniziative di conciliazione tra lavoro e vita privata. Allo stesso modo, se altri sindacati, o gli stessi lavoratori, vorranno fare proposte in tal senso con progetti concreti e articolati - come abbiamo fatto noi per sharing office e Progetto figli - la FLP afferma sin d'ora che li appoggerà. A noi, infatti, interessa portare a casa risultati per i lavoratori e non è mai accaduto, su nessun tavolo di trattativa, di aver osteggiato proposte migliorative della vita dei lavoratori solo perché fatte da altri sindacati. È appena il caso di ricordare che noi lo sharing office e il Progetto Figli non li abbiamo proposti a ridosso delle RSU per farci un po' di pubblicità bensì due anni fa e per due anni abbiamo battuto su questo tasto, fino a raggiungere il nostro obiettivo.

### **NOI SIAMO DIVERSI!**

In merito alle trattative locali sul Progetto figli, abbiamo fatto dappertutto le



stesse proposte: estensione al massimo possibile della percentuale di lavoratori coinvolti; interpretazione della definizione di famiglia estesa anche ai figli non conviventi; fruizione dei giorni accumulati anche in occasione delle feste Natalizie, Pasquali, Santo Patrono (per chi abita in comuni diversi da quelli sede dell'ufficio), Sa die de sa Sardigna e scioperi del solo Comparto Scuola. Il punto della situazione nei vari uffici è il seguente:

#### **Direzione Regionale**

Presenti solo tre sindacati (FLP, CISL e Salfi) oltre alle RSU, siamo riusciti con fatica a portare con fatica la percentuale dei posti dal 15 al 20 per cento e a estendere i periodi di fruizione alle feste Natalizie e Pasquali. Abbiamo chiarito che la famiglia non coincide con lo "Stato di famiglia", ma ha un'accezione più ampia.

#### **DP Nuoro**

È stato forse il miglior accordo concluso: estensione della platea al 20 per cento - anche se attualmente la platea potenziale è del 18 per cento del personale - e fruizione in tutti i periodi che abbiamo proposto;

#### **DP Cagliari**

Presenti solo FLP, CISL e UIL, oltre alla RSU. Con un po' di fatica siamo riusciti ad arrivare al 15 per cento (l'amministrazione proponeva il 10 per cento) dei lavoratori, e all'estensione della fruizione nei giorni del Santo Patrono dei Comuni ove si trovano le scuole frequentate dai figli e al giorno di Sa die de sa Sardigna.

#### **DP Sassari**

Presenti alla trattativa, oltre alla RSU, la FLP, la CGIL e la UIL. Confermata la percentuale del 15 per cento del personale, inserite nei periodi di fruizione anche le festività natalizie e pasquali. L'accordo è stato firmato anche dalla UIL, evidentemente non era poi così male...

#### **DP Oristano**

L'accordo della DP di Oristano prevede una platea massima del 17 per cento dei lavoratori, pari ai genitori con figli minori di 14 anni attualmente in servizio. Il Progetto figli è esteso, oltre che ai genitori, anche ai tutori di minori di 14 anni; il periodo di fruizione include le festività natalizie e pasquali e il residuo accumulato inferiore a sei ore sarà fruibile frazionato anziché a giorni. Da notare che presso la DP di Oristano anche il Salfi ha sottoscritto l'accordo. Incidenti che capitano...

#### **CAM e COP**

Nel momento in cui scriviamo gli accordi non sono ancora stati siglati in questi due uffici. Daremo notizie quando ne avremo a nostra volta.

**Tutti gli accordi citati sono (o saranno) pubblicati sul nostro sito [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it) nella sezione "Dal Territorio".**

#### **Infine la UIL**

Infine i colleghi della Uil, che non perdono occasione per tacere e hanno ripreso a

sproloquiare con insulti personali nei confronti del sottoscritto, reo di essere un professionista del sindacato e in distacco, oltre a non conoscere la realtà sarda e ad avere una sintassi claudicante. Visto ciò che abbiamo ottenuto già solo con sharing office, progetto figli, sistemazione di immobili carenti da secoli ecc, le accuse si commentano da sole. Ciò che vogliamo suggerire ai “colleghi” e di stare un po’ più al merito delle questioni, i lavoratori si aspettano quello e non sterili polemiche.

Nel merito, appunto, pensiamo che i lavoratori sardi non abbiamo mai visto tante assemblee come nell’ultimo anno e mezzo, durante il quale la FLP ha girato più volte tutti gli uffici della Sardegna mentre altri stavano al calduccio, convinti di sapere ciò di cui hanno bisogno i lavoratori senza mai (o quasi mai) ascoltarli. Aggiungiamo che è inutile attaccare il sottoscritto per screditare la FLP perché la FLP è una squadra, non un uomo solo al comando. Abbiamo iscritti e delegati sindacali in tutti gli uffici della Sardegna che ci tengono aggiornati ogni giorno e in più, come già detto, facciamo tante assemblee perché noi con i lavoratori vogliamo uno scambio continuo di idee. Sulla sintassi claudicante, possiamo solo dire che allorquando i ragazzi della UIL avranno un quinto o un decimo dei titoli accademici del sottoscritto, forse, e se mai avverrà tutto ciò, allora avranno titolo per parlare.

La FLP in Sardegna ha come capo delegazione regionale un professionista del sindacato? Bene, tutto torna a favore dei lavoratori, che sono stanchi delle corride e dei dilettanti allo sbaraglio e forse hanno tutto da guadagnare a potersi confrontare con uno che sa ciò che dice e può trattare ad armi pari con la controparte.

**La FLP, inoltre, può dire, in questi giorni in cui si parla di contratto, di aver promosso un ricorso alla Corte Costituzionale per far dichiarare il blocco dei contratti illegittimo e di averlo vinto; la UIL invece provi a spiegare ai lavoratori come ha fatto, con una sola firma, a rinunciare agli arretrati del secondo semestre del 2015 (che la Corte Costituzionale aveva invece concesso), a “elargire” ai dipendenti pubblici circa dieci euro al mese di arretrati per il biennio 2016 e 2017, a far sparire completamente ogni segno della specificità delle agenzie fiscali (visto che il contratto non prevede nemmeno sezioni separate), a rinviare sine die il riconoscimento della professionalità dimostrata dai lavoratori del fisco, a cancellare la contrattazione locale, ad eliminare totalmente il diritto alla salute e alla cura.**

p. Il Coordinamento Regionale FLP Ecofin/Agenzie Fiscali Sardegna

(Vincenzo Patricelli)

