



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

Comunicato n° 12/2018/SR

sito internet: www.flpagenziemef.it

e-mail: lombardia@flpagenziemef.it

Milano, 30/10/2018

A tutto il personale
dell' Agenzia delle Entrate di Bergamo

DP DI BERGAMO: FLP SOTTOSCRIVE ACCORDO SU PROGETTO FIGLI!

Si è tenuto nella giornata del 30 Ottobre 2018 un incontro presso la Direzione Provinciale di Bergamo, dove all'o.d.g. vi erano i seguenti punti.

Situazione immobile

La Direzione Provinciale ci ha informato che è imminente il trasferimento dell'Ufficio Controlli nello stabile di Largo Belotti, nel quale saranno concentrate tutte le articolazioni della DP, compreso l'UP Territorio, e con la sola esclusione dell'UT di Bergamo 2 che resterà ubicato nell'attuale stabile di via Bonomelli. Il trasferimento dovrebbe concludersi prima della fine anno.

La Direzione Provinciale sta spingendo per far sì che non vi siano altri futuri trasferimenti e che quella di Largo Belotti resti la sede definitiva.

Per quanto riguarda l'impianto di condizionamento dello stabile, emergono delle difficoltà perché, ad avviso della Direzione, trattandosi di un immobile storico non vi sono i permessi per questo tipo di intervento straordinario. Sarà cura della Direzione mettere a disposizione dei condizionatori portatili durante il periodo estivo.

Art. 32 CCNL FC

Come FLP abbiamo chiesto espressamente alla Direzione chiarimenti in merito a richieste fatte ai colleghi, a distanza di tempo, circa l'indicazione del motivo sottostante a permessi ex art. 32 già usufruiti e in merito a dinieghi degli stessi permessi avvenuti sempre a distanza di tempo, facendo ben presente che il diniego va motivato ed è limitato alle sole esigenze di servizio da rappresentare in sede di richiesta e giammai a distanza di mesi.

La DP ha confermato sia di aver chiesto l'indicazione del motivo alla base del permesso (quando non era stato indicato nella richiesta o era generico) sia che in alcuni casi (non molti) ha negato a posteriori il permesso, ritenendo che il motivo rappresentato non rientrava nella sfera personale e familiare ad avviso del dirigente.

Abbiamo ribadito che sia l'orientamento Aran sia le stesse note della DC del Personale e della DRE hanno precisato che i dinieghi possono avvenire solo in presenza di esigenze di servizio.





FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

Inoltre abbiamo chiesto l'eliminazione dal modulo di richiesta del permesso della frase "si allega eventuale giustificativo" visto che è stato anche più volte precisato che, a differenza della precedente disciplina ex art.46 del CCNL Agenzie fiscali, tali permessi non vanno giustificati con documentazione (essendo sufficiente l'indicazione del motivo).

Alla luce di tutto ciò, abbiamo sottolineato che la DP di Bergamo è l'unica nella regione a trovarsi in questa situazione e l'abbiamo invitata ad uniformarsi ai citati orientamenti, ripristinando nell'applicativo i permessi denegati in capo ai richiedenti.

La Direzione si è riservata di inoltrare una formale richiesta scritta alla DRE per avere indicazioni sulle modalità di trattamento di alcune casistiche che, a suo avviso, ritiene non giustificate da motivi che rientrerebbero nella sfera personale e familiare del lavoratore.

Accordo progetto figli

Come FLP, dopo aver letto la proposta di accordo presentata dalla DP, abbiamo immediatamente eccepito che a quelle condizioni non era per noi sottoscrivibile. Tale proposta, originariamente e a differenza degli accordi siglati in altre DP della regione, prevedeva un limite fissato al 3% del personale, l'impossibilità di usufruire delle ore accumulate durante il periodo natalizio e il restringimento a sole due settimane durante il periodo estivo.

Condizioni per FLP inaccettabili, visto che non incentivano l'utilizzo dell'istituto in questione e considerato che il personale interessato deve comunque garantire maggiori prestazioni di lavoro durante il periodo di normale servizio.

A tal fine come FLP abbiamo rappresentato che la direttiva n°3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica impone a tutte le PA di garantire ad almeno il 10% del personale in servizio strumenti di conciliazione vita-lavoro, motivo per cui abbiamo espressamente richiesto di garantire detto strumento ad almeno il 5% del personale.

La DP ha accolto le nostre richieste, innalzando l'originaria percentuale dal 3% al 5%, così come ha innalzato le settimane estive da 2 a 3 ed infine ha garantito, a condizione che non venga compromessa la funzionalità delle varie articolazioni interne, la possibilità di usufruire dell'istituto anche durante il periodo natalizio.

A tal fine avendo contribuito ed ottenuto un netto miglioramento di una proposta inizialmente ritenuta inaccettabile, come FLP abbiamo ritenuto di sottoscrivere l'allegato accordo con l'impegno a valutare gli effetti ed allargarne possibilmente la platea dei destinatari, alla fine del 2019.





FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

L'accordo entrerà in vigore dal 01.01.2019 e le istanze di adesione dovranno essere prodotte entro il 10 dicembre 2018.

La DP infine ci ha informato che la richiesta della RSU di avere a disposizione una casella di posta elettronica non può essere accolta in quanto il Direttore Provinciale non può autorizzare per motivi sindacali collegamenti ad internet.

Siamo stati inoltre rassicurati sul fatto che tutte le istanze indirizzate alla DRE Lombardia o alla DC vengono trasmesse tempestivamente.

Il Direttore provinciale, si è impegnato infine ad aggiornare in altra data l'incontro per affrontare la questione parcheggi e mobilità provinciale.

Si allega: Accordo progetto figli!

Distinti saluti

La Segreteria Regionale FLP
Ecofin Agenzie/Mef Lombardia

