

DP SALERNO - Accordo raggiunto sulla banca ore, aperture su piano ferie, chiusure sul tema del trasferimento di personale

Care colleghe e cari colleghi,

si è svolta oggi la lunga trattativa, durata quasi tre ore, relativa all'accordo sulla banca ore. Si partiva dalle tre ore mensili preautorizzate (più altre ore di straordinario autorizzate dal Dirigente) relative al vecchio accordo e la proposta della Rsu era quella di alzarle a sei. Noi come Flp abbiamo subito abbracciato la proposta della Rsu evidenziando che tale disponibilità non avrebbe avuto ripercussioni sul raggiungimento degli obiettivi, in quanto la Banca Ore ha un limite contrattuale pari a 72 ore annue e che comunque presuppone lavoro aggiuntivo. Abbiamo evidenziato che non ci sono limiti mensili al numero di ore accantonabili previsti dal contratto nazionale.

In un primo momento l'Amministrazione è stata disponibile ad elevare il numero di ore preautorizzate ed accantonabili a quattro ore mensili. Alla fine si è arrivati ad una mediazione secondo la quale le ore preautorizzate accantonabili saranno 5 al mese, con l'unico limite che non ci si potrà assentare con l'istituto della banca ore per due giorni di seguito in determinati periodi dell'anno (luglio, agosto, dicembre, mese pasquale).

Pertanto noi della FLP siamo soddisfatti del risultato raggiunto in quanto si ampliano le ore mensili di banca ore accantonabili da tre ore a cinque ore, potendo così i lavoratori conciliare meglio le attività d'Ufficio con le esigenze personali e familiari.

Si è affrontata anche la tematica del piano ferie, in quanto come FLP, avevamo già scritto denunciando un piano ferie avente un arco temporale troppo ampio e che non ammetteva deroghe nemmeno in casi di forza maggiore.

Abbiamo chiesto e sono state accolte le seguenti precisazioni con conseguente verbalizzazione:

- pieno riconoscimento della possibilità di usufruire di 2 settimane di ferie tra giugno e luglio, congiungendo ferie pregresse a quelle in corso d'anno nel rispetto del comma 12 dell'art. 23 del CCNL;
- sarà consentito procedere alla modifica del piano in caso di motivare esigenze, evitando che lo stesso possa diventare un monolite imm modificabile.

Inoltre abbiamo auspicato che, per il prossimo anno, non ci sia un piano ferie così dettagliato e che lo stesso si basi su una pianificazione, da parte di Dirigenti e Poer, quanto più possibile concordata con i lavoratori, anche attraverso incontri ad hoc. Anche da questo punto di vista c'è stata un'apertura da parte della Direzione Provinciale, che solleciterà in tal senso

Alla fine della riunione abbiamo richiesto chiarimenti sui trasferimenti coattivi effettuati dall'UTP all'UT che hanno riguardato, per ora, due unità di personale.

Sul punto, abbiamo evidenziato che nel caso di specie è mancata l'informativa sindacale e che, in ogni caso, sarebbe stato opportuno indire un interpellò al fine di trovare una soluzione, quanto più possibile, concordata. Sul punto c'è stata una minore apertura da parte della Direzione. Ma non c'è stato tempo di approfondire.

Sul punto approfondiremo la discussione con una prossima riunione, che riguarderà anche i carichi di lavoro.

Siamo certi di aver reso, anche stavolta, un buon servizio nei confronti dei lavoratori.

Come sempre, siamo a disposizione per le vostre segnalazioni.

Salerno, 08/04/2024

Il Coordinatore Provinciale FLP

Francesco Cibelli

