



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale



Via XX settembre Palazzo MEF scala C; Via Aniene, 14 00187 Roma
Tel: 06/59600687 - 06/42000358

sito internet: www.flpagenziemef.it
e-mail: flpfinanze@flp.it; nazionale@flpagenziemef.it

Prot. 670/RM2016

Roma, 22 dicembre 2016

NOTIZIARIO N° 71

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

MEF : IL NO DELLA FLP AL SISTEMA DI VALUTAZIONE. RICHIESTO UN NUOVO ACCORDO PER IL PASSAGGIO DEL RESTANTE PERSONALE NELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Si è tenuta nel pomeriggio di ieri la riunione al MEF per la presentazione, da parte dell'Amministrazione, del sistema per il personale del Ministero.

Pur prendendo atto delle dichiarazioni espresse dal Capo Dipartimento Ferrara circa la provvisorietà del sistema, la possibilità di implementarlo in corso d'opera con il concorso dei lavoratori e del sindacato, e la non applicabilità ai fini economici fino alla stipula del nuovo CCNL, abbiamo espresso la contrarietà della FLP per i motivi che seguono :

- La costruzione del modello, pur provvisorio, è stata fatta senza il contributo dei rappresentanti dei lavoratori;
- gli indicatori sulle competenze sono molto generici, si prestano a interpretazioni del tutto discrezionali, non sono ancorati a dati oggettivi e sono penalizzanti per alcune aree professionali;
- le percentuali di ripartizione (30% risultati dell'Ufficio - 60% competenze e 10% assiduità partecipativa) sono sbilanciati verso una valutazione non oggettiva;
- mancano procedure di tutela e di contraddittorio e non sono fissate chiaramente le fasi della procedura;
- non è stata avviata una fase di formazione dei cosiddetti valutatori;
- non è pensabile avviare la procedura in via generalizzata da gennaio 2017 in mancanza di della prevista formazione e della piena conoscibilità degli obiettivi fissati.

Pur prendendo atto delle dinamiche esterne e quindi della necessità dell'Amministrazione di adempiere ad una decisione del Consiglio di Stato, che ha chiesto di conoscere entro il mese di marzo 2017 quali azioni l'Amministrazione abbia intrapreso sulla valutazione, abbiamo rappresentato l'inopportunità dell'adozione in questa fase del sistema di valutazione atteso che la materia dovrà essere oggetto di riesame nel CCNL.

In ogni caso abbiamo rappresentato le nostre posizioni sulle evidenti criticità e chiesto di limitarne gli effetti, consapevoli che se poi l'Amministrazione comunque decide di partire, dobbiamo cercare di svolgere fino in fondo il nostro ruolo senza girare la testa dall'altra parte, perché non faremmo un buon servizio ai lavoratori ed alle lavoratrici del MEF.





PROGRESSIONI ECONOMICHE

Sulle progressioni economiche 2016 l'Amministrazione ha comunicato che per i vincitori entro Marzo 2017 saranno aggiornati gli stipendi con gli arretrati da Gennaio 2016, mentre dovranno ancora sostenere la prova circa 60 colleghe/i a cui è stato concesso il rinvio perché impossibilitati a svolgere la prova nei giorni previsti.

A fronte di numerose segnalazioni pervenute sulla errata valutazione dei titoli, essendo le graduatorie ancora provvisorie, ovviamente è possibile rappresentare le discrasie chiedendo prima della formulazione delle graduatorie definitive il riesame della propria posizione.

Infine, ma cosa certamente non meno importante, abbiamo chiesto di definire da subito l'intesa che possa permettere al restante personale (circa il 30%) di avere la progressione economica nella fascia superiore con le risorse del Fondo 2017.

Il Consigliere Ferrara ha riconfermato l'impegno assunto per cui entro il mese di Gennaio dovremmo definire l'intesa e quindi portare a compimento l'operazione di sviluppo professionale per il 100% del personale in servizio al MEF.

Un ottimo risultato, a cui abbiamo concorso e che abbiamo difeso anche nei momenti in cui, la demagogia di altri e le iniziative anche giurisdizionali proposte, rischiavano di vanificarlo, in modo irreversibile, per tutto il personale del MEF.

L'UFFICIO STAMPA

