

Bologna, 02 Novembre 2023

**Al Sig. Direttore Regionale
dell'Agenzia delle Entrate dell'Emilia Romagna**

Gent.mo Direttore Egidì,

siamo lieti che il direttore dell'Agenzia l'abbia designata al vertice di una Direzione Regionale importante quale quella dell'Emilia Romagna e come O.S. vogliamo cogliere l'occasione per formularle gli auguri di buon lavoro.

Avendola conosciuta già a capo della Direzione Centrale del personale, siamo certi che in uno spirito di reciproca collaborazione riusciremo a tenere alte le sfere motivazionali del personale in regione, permettendo loro anche una migliore conciliazione vita-lavoro.

A tal fine e in considerazione anche dell'ingresso a inizio 2024 di 350 funzionari per l'attività tributaria e 40 funzionari per i servizi di pubblicità immobiliare, come FLP le chiediamo di voler calendarizzare un incontro sindacale, ben consci dei suoi impegni istituzionali, in modo da poter avviare un sano e costruttivo confronto su alcuni istituti contrattuali quali:

- **Procedura di mobilità regionale 2024;**
- **Attivazione del co-working all'interno della regione;**
- **Migliore disciplina del lavoro agile in regione;**
- **Piano formativo 2024;**
- **Varie ed eventuali.**

Come O.S. e tenendo ben presente il percorso già condiviso con codesta Direzione, in merito all'accordo di mobilità regionale 2023 sottoscritto nel febbraio scorso, abbiamo il dovere di segnalarle le legittime aspettative del personale, le quali a causa di una diversa assegnazione di sede rispetto a quella preferita, si sono dovuti rimettere in gioco, partecipando all'ultimo concorso in via di svolgimento sempre nella nostra regione o in regioni limitrofe.

A riguardo riteniamo doveroso chiederle un confronto, in quanto a nostro avviso, si potrebbe valutare l'esperibilità di una nuova procedura di mobilità regionale per l'anno 2024 e che non coinvolgerebbe tantissimi colleghi, in modo da lasciare indenne i posti che la stessa Agenzia intende effettivamente reclutare con il citato concorso.

Anche in relazione all'istituto del co-working regionale - tra l'altro già adottato positivamente e a regime in altre regioni - riteniamo utile aprire un sano confronto che potrebbe dare risposte in tempi brevi ai tanti colleghi e colleghe soggetti a pendolarismo e che anch'essi, non trovando attivo ed esigibile l'istituto contrattuale disciplinato dall'art.41 del CCNL FC, si son visti costretti a rifare un nuovo concorso in regione o verso regioni limitrofe.

Anche l'attuale disciplina differenziata del lavoro agile che registriamo tra le varie Direzioni Provinciali e anche tra il personale, specie per coloro assunti recentemente, non aiuta certamente a perseguire ed aumentare "l'engagement aziendale" all'interno delle nostre strutture.

Pertanto riteniamo utile confrontarci su un istituto contrattuale già attivo da ben oltre 3 anni e che risulta applicato in maniera rigida nella nostra regione, rispetto ad altre realtà territoriali della stessa Agenzia, come nei casi di eventi atmosferici eccezionali, di malfunzionamento degli impianti di condizionamento e/o riscaldamento degli Uffici e dei blocchi al sistema informativo aziendale.

Infine e in relazione al piano formativo proposto dall'Agenzia riceviamo diverse segnalazioni che ci portano a sollecitare codesta Direzione, affinché valuti un potenziamento dell'offerta formativa interna, ma anche un allargamento del numero dei posti disponibili per la partecipazione ai corsi organizzati dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione o un ampliamento delle borse di studio per Master presso le Università finanziate o co-finanziate dalla stessa 'Agenzia.

Certi di una sua sensibilità rispetto alle questioni segnalate, restiamo disponibili ad ogni utile confronto e nelle more, cordialmente si saluta.

Delegazione Trattante
FLP Ecofin Agenzie Fiscali dell'Emilia Romagna
Paolo Cocozzello

