



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale

Via Aniene, 14 - 00198 Roma – Tel: 06/42000358 – 06/42010899
Via XX Settembre – Palazzo MEF scala C

sito internet: www.flpagenziemef.it
email: nazionale@flpagenziemef.it

Prot.305/SN2018

Roma, 16 marzo 2018

NOTIZIARIO N° 21

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale

LORO SEDI

Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2016

E PASSAGGI TRA LE AREE

Trascriviamo di seguito la nota che in data odierna, come Segreteria nazionale FLP Ecofin agenzie fiscali, abbiamo inviato al Direttore dell'Agenda Giovanni Kessler

La scrivente Organizzazione chiede di conoscere l'iter procedurale ed i tempi di approvazione delle graduatorie definitive delle procedure di passaggio all'interno delle aree relative all'anno 2016.

Tale approvazione, dopo quella delle graduatorie provvisorie avvenuta a fine 2017, è necessaria per poter finalmente inquadrare il personale nelle nuove fasce retributive e corrispondere i relativi arretrati.

E' di tutta evidenza come tale atto risulti assolutamente urgente, considerato che parliamo di procedure relative ad annualità pregresse, che non possono essere ulteriormente rallentate o differite da interpretazioni successive, o da una eccessiva e non giustificata, dilazione dei tempi di verifica delle istanze.

Con l'occasione le sollecitiamo anche l'applicazione condivisa della nuova normativa relativa ai passaggi tra le aree (Art. 22 c.15 d.lgs.75/2017) che, dopo anni di blocco, permetterebbe il giusto riconoscimento professionale al personale dell'Agenda (in particolare ex Monopoli), in una fase in cui l'Agenda continua invece ad avvalersi di personale in mobilità da altri Enti, o attingendo a graduatorie di idonei da altre Amministrazioni.

A tal fine desta particolare preoccupazione l'imminente assunzione di 127 idonei dalla graduatoria INAIL senza che l'Agenda abbia messo in cantiere la procedura dedicata al personale interno.

Non vorremmo che alla fine non vi sia più capienza negli organici per il personale interno, da anni al palo, che resterebbe ancora una volta beffato.

Le politiche di valorizzazione del personale meritano la stessa attenzione e velocità di quelle relative alla riorganizzazione annunciata e al nuovo modello organizzativo.

Si resta in attesa di riscontro.

L'UFFICIO STAMPA



CGS
CONFEDERAZIONE GENERALE SINDACALE