



# **Coordinamento Territoriale FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI MILANO**



sito internet: [www.flpagemef.it](http://www.flpagemef.it)

Comunicato sindacale n°20/2017

**A tutti i lavoratori della DP I di  
Milano**

## **ESITO RIUNIONE DP I DI MILANO DEL 25.10.2017 PROGETTO FIGLI – SITUAZIONE ATTI GIUDIZIARI – ANDAMENTO DEGLI UFFICI**

Nell'incontro che si è tenuto oggi con la Direzione Provinciale I di Milano si sono trattate diverse questioni che di seguito vi illustriamo.

### **Situazione Immobili**

Per quanto riguarda l'immobile di Via Abetone (UT di Milano 4), siamo stati informati che a seguito di diversi sopralluoghi effettuati da parte della società TECNE su segnalazione di parte sindacale relativa al malfunzionamento dell'impianto di condizionamento, sono state sostituite le parti non funzionanti con regolare ripresa dell'impianto stesso. È stato appurato che la causa di alcuni successivi blocchi è imputabile alla società Enel per interventi sulla rete cittadina.

Per quanto riguarda sempre la struttura di Milano 4, in ordine al malfunzionamento dell'ascensore, ci è stato comunicato che, sempre a seguito degli interventi sollecitati dal sindacato, la società manutentrice ha provveduto alla sostituzione delle cellule fotoelettriche delle porte, le quali avevano causato non pochi problemi.

Per quanto riguarda la sede dell'Ufficio controlli di via dei Missaglia, la Direzione ha fatto rilevare all'impresa aggiudicataria dell'appalto di pulizia le proprie inadempienze. Alla stessa è stata altresì segnalata la necessaria e dovuta pulizia straordinaria da effettuare al termine dei lavori, che dovrebbe avvenire entro Novembre. La situazione sembra essere migliorata ad avviso della direzione, per cui vi invitiamo a segnalarci eventuali criticità.

Infine si è parlato anche della struttura dell'UT di Milano 1, in particolare della carenza igienica di alcuni bagni, ancora alla turca. Per quanto concerne le pulizie, La Direzione si è impegnata a verificare il corretto adempimento contrattuale da parte dell'impresa, mentre per l'adeguamento dei bagni, interesserà la DR visto che trattasi di immobile non di proprietà dell'Agenzia.



### **Breckpoint/punti di ristoro**

Avevamo rilevato e siamo intervenuti in ordine alla questione punti di ristoro della DP I e non solo (denunciando un eccessivo aumento dell'acqua e del caffè ed una drastica riduzione dei breckpoint), invitando due specifiche note sia alla DP I che alla DRE a seguito delle segnalazioni ricevute lo scorso Agosto.

In merito il direttore provinciale ci ha informato che ha segnalato la società alla DRE per inadempimento contrattuale (mancati rifornimenti e mancata installazione di altre due macchine distributrici caldo e freddo presso edificio B1 di via dei missaglia) e che la nuova società che ha vinto gara ha fatto il sopralluogo e che dovrebbe procedere all'installazione a breve.

### **Situazione Atti Pubblici UT Milano 4**

In seguito ad una vertenza sindacale aperta da FLP ed altre sigle sindacali, relativa al malessere vissuto dai funzionari del team atti pubblici dell'UT di Milano 4, dovuto prevalentemente all'eccessivo carico di lavoro cresciuto a dismisura dal 2013 al 2016, che ha visto le posizioni da controllare triplicate ed il personale numericamente stabile, ed a causa di una recente nota che ha ribaltato sui funzionari stessi un'altra incombenza relativa al controllo degli atti accertabili, il Direttore Provinciale ha riconosciuto la mancanza di formazione preventiva assicurandola per il prossimo futuro. Ha inoltre riferito che una collega dell'UT di Magenta avrebbe assicurato il recupero degli atti arretrati ed avrebbe manifestato la volontà di continuare con l'attività di tassazione atti pubblici.

La situazione verrà comunque monitorata e ci si riaggiognerà a breve.

### **Progetto figli**

Come FLP abbiamo ricevuto diverse segnalazioni di esclusioni, per cui abbiamo interessato la controparte ed affrontato la questione.

Sono state escluse dal progetto 4 domande pervenute fuori termine ed una per mancanza di presupposto.

Nel nostro intervento abbiamo segnalato che da un lato occorre favorire la conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa, alla luce anche delle recenti modifiche normative sollecitate a tutti i governi da parte della Commissione Europea, e di cui Parlamento e Governo si sono occupati di recente con la Legge 07 Agosto 2015 n°124, e con la direttiva di Funzione pubblica n°3/2017 dello scorso giugno, laddove impongono alla PA l'obiettivo di raggiungere almeno il 10% del personale che faccia ricorso ai nuovi strumenti di conciliazione vita – lavoro, differenziando il tempo o il luogo in cui assicurare la propria prestazione lavorativa.

A tal fine abbiamo sollecitato la revisione dell'accordo "progetto figli" per il futuro, con l'obiettivo di innalzare la percentuale delle domande accoglibili. Rispetto a ciò abbiamo riscontrato la disponibilità del tavolo contrattuale.

Invece, per quanto concerne le domande escluse, si è convenuto di riaprire i termini a nuove domande, il cui termine di decadenza è stato fissato al 10 novembre 2017, salvaguardando coloro che hanno già acquisito il diritto a partecipare al "progetto figli".



### **Situazione Ufficio atti giudiziari**

Per quanto riguarda la situazione degli atti giudiziari, dopo opportuna ed utile assemblea con i lavoratori del 12/09/2017, come FLP abbiamo segnalato diverse criticità, alcune risolvibili nel breve ed altre in un più largo arco di tempo.

**Formazione:** FLP facendosi portavoce del personale, aveva sollecitato già con separata nota inviata il 20 u.s. alla Direzione Regionale Ufficio formazione e DP I di Milano l'assenza di progetti formativi, visto anche il recente ingresso di personale neoassunto. E' stato ottenuto un primo risultato, visto che la DRE Ufficio formazione ha comunicato che entro l'anno potrà assicurare un primo corso sulle notifiche, cui seguirà ulteriore corso, presumibilmente ad inizio anno, sulla tassazione, registrazione e liquidazione degli atti pubblici e privati.

Per quanto riguarda il **disagio logistico** che vivono i colleghi dell'area A2 dell'UT di Milano 1, in quanto dislocati tra la sede di via Abetone di DP I e la sede di piazza Stuparich di DP II, abbiamo segnalato la preferenza a compattare il personale presso unica struttura preferibilmente dell'UT di Milano 1.

Rispetto a ciò, la Direzione ci ha comunicato che la soluzione più praticabile sarebbe un compattamento presso UT di Milano 6 a condizione che il polo formativo di piazza Stuparich si trasferisca nei locali della ex conservatoria di Via Manin.

**Budget assegnato:** abbiamo richiesto che lo Stato di Avanzamento Lavori del progetto "atti giudiziari" sia condiviso con il personale, e la DP si è dimostrata disponibile a migliorare la comunicazione interna.

**Straordinario:** Come FLP abbiamo chiesto di innalzare la quota di straordinario da destinare all'Area atti giudiziari, considerato anche il contributo economico richiesto all'area in base al budget assegnato.

**Fondo di produttività e progetto AA.GG.:** abbiamo espressamente richiesto a tutti i componenti del tavolo che, in sede di distribuzione del salario accessorio, tramite il residuo del fondo di sede venga dato maggiore riconoscimento al personale operante sugli AA.GG. considerata anche la totale assenza di indennità. Sulla nostra proposta al momento non si sono registrate convergenze, ma auspichiamo che ciò avvenga.

Infine abbiamo segnalato i pericoli per la salute dei lavoratori in ordine all'eccessivo sfruttamento delle stampanti che emettono sostanze nocive per la salute di chi è a contatto diretto con esse, così come avviene tutt'ora.

Distinti saluti

La delegazione trattante FLP DP I di Milano  
Apolito B. - Acunzo R. - Scarcella A. - Cocozzello P.

