

STABILIZZAZIONE DISTACCATI PUGLIA FINALMENTE LA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO

Si è tenuto in data odierna l'agognato incontro sulla stabilizzazione dei distaccati pugliesi, incontro richiesto a più riprese dalla FLP nel corso degli ultimi anni (e sollecitato con 4 richieste differenti da dicembre del 2020) e finalmente fissato dalla Dr Puglia (forse per sfinimento!), conclusosi in data odierna con un accordo che finalmente stabilizza i lavoratori che si trovano in questa situazione di incertezza da diversi anni.

Il Dott. ANDRIOLA a inizio riunione ha tenuto a precisare che tale incontro è stato deciso a seguito dell'accordo nazionale sulla stabilizzazione dei distacchi tra regioni e a seguito di varie richieste della FLP che ha sollecitato l'attivazione di tale procedura a livello regionale.

L'amministrazione ha inizialmente prodotto elenco del personale attualmente distaccato e potenzialmente interessato alla procedura oltre ad un elenco di lavoratori in sharing office, dove risultano:

- 12 distaccati per motivi diversi (familiari, l.104/92 ecc.);
- 4 distaccati per incarichi di responsabilità (art.18);
- 32 distaccati per incarico Poer;
- 12 lavoratori in sharing office;

tutti i colleghi risultano distaccati o in sharing con decorrenze varie a partire, per alcuni, dall'anno 2017 fino al novembre 2020.

Inizialmente il Dott. ANDRIOLA ha proposto lo stesso criterio per la stabilizzazione utilizzato per l'accordo nazionale, cioè stabilizzare i colleghi in distacco da almeno tre anni quindi con distacchi disposti in data antecedente al 31/07/2018.

Per FLP, Giuliano, nel commentare gli elenchi prodotti dall'amministrazione ha precisato che per quanto riguarda gli incaricati Poer la maggioranza dei colleghi non dovrebbe avere interesse ad essere stabilizzato nella sede assegnata ed ha tenuto a sottolineare invece che, visti i numeri esigui di cui si discute, che vengano ricompresi nella stabilizzazione tutti e 12 i colleghi che risultano distaccati per motivi vari (L.104/92, art.42 bis, motivi familiari, gravi motivi personali, ecc.), e i colleghi con incarichi di responsabilità, a prescindere dalla data di distacco.

Inoltre, chiarisce che dagli elenchi prodotti alcune posizioni possono essere risolte nell'ambito degli spostamenti cittadini di competenza dei Direttori Provinciali e che quindi il numero degli interessati alla procedura di stabilizzazione sono ancora di meno.

Il Dott. ANDRIOLA si è detto favorevole ad una simile soluzione e di non avere preclusioni rispetto alle richieste della FLP ma di dover risolvere alcuni dubbi sulla legittimità per poter far rientrare tra gli stabilizzati anche coloro che hanno meno di un anno di distacco, pertanto si è riservato di chiedere un parere alla Direzione Centrale e fissa per il momento il termine della decorrenza del distacco per poter procedere alla stabilizzazione antecedente al 2/01/2020. Si riserva, dopo i

chiarimenti che chiederà immediatamente alla Direzione Centrale di ampliare il periodo utile per la stabilizzazione fino ai distacchi disposti con data antecedente al 2/11/2020.

La FLP ha contrastato le affermazioni del rappresentante della USB regionale di diversificare le procedure di stabilizzazione con criteri differenti per gli incaricati Poer; ciò non sarebbe corretto in quanto per FLP si tratta di funzionari che rivestono solo una particolare posizione per un periodo determinato ed il diritto deve essere garantito dall'accordo a tutti i lavoratori senza discriminazioni a parità di requisiti.

Inoltre, abbiamo precisato che stabilizzando anche gli eventuali colleghi titolari di Poer, che fossero interessati a essere stabilizzati, si renderebbero disponibili ulteriori posti per gli uffici da mettere a bando nella futura mobilità regionale.

Per lo sharing office la proposta della FLP è stata di stabilizzare i colleghi con la clausola che comunque entro il 31/12/21 o altra data successiva, gli stessi continuino a lavorare le pratiche dell'Ufficio di provenienza per tutelare le esigenze di budget e produttività assegnati.

Il Dott. ANDRIOLA dopo aver precisato che l'odierno incontro aveva come ordine del giorno solo la stabilizzazione dei distaccati e che a seguito di richiesta di una sigla sindacale si è fornito anche l'elenco dei lavoratori in sharing office, ha espresso altresì le sue perplessità sulla legittimità a poter effettuare una stabilizzazione di tali lavoratori.

La Dott.ssa Di Bari, ha chiarito che l'incontro odierno è relativo solo alla stabilizzazione dei distacchi in ambito regionale e che la differenza sostanziale nel poter affrontare anche la stabilizzazione di questi lavoratori, sta nel fatto che i colleghi in sharing, a differenza dei distaccati, continuano a lavorare per gli uffici di appartenenza ed eventuali stabilizzazioni di tali colleghi risulterebbe inquadrata come vera e propria mobilità regionale. L'accordo sullo sharing office era stato fatto proprio in assenza di motivi sostanziali che avessero giustificato un distacco (l.104/92 o esigenze familiari) ed in presenza di postazioni disponibili negli uffici richiesti dai colleghi.

Per la FLP, Giuliano, precisando quali fossero le intese precedenti che hanno portato alla sottoscrizione dell'accordo sullo sharing office, ha tenuto a chiarire che a seguito dell'accordo sulla mobilità volontaria di qualche anno addietro, l'amministrazione aveva dichiarato di voler procedere alle desiderate dei lavoratori dopo 12 mesi di permanenza nella sede assegnata.

In buona sostanza, stiamo parlando dei colleghi che nella procedura di mobilità volontaria nazionale, furono "allettati" ad accettare la Sede di Brindisi per poi, dopo 12 mesi, essere assegnati a Lecce.

In seguito, con l'avvicinarsi di ben 4 Direttori Regionali, tale impegno non è stato rispettato ed oggi la FLP chiede al Dott. ANDRIOLA di procedere a sottoscrivere una intesa per stabilizzare anche di questi colleghi e dare seguito alle loro legittime aspettative.

Il Dott. ANDRIOLA, nel precisare che a differenza della stabilizzazione dei distacchi richiesta dalla FLP da diversi mesi l'amministrazione ha avuto il tempo di risolvere i dubbi ed ha avuto il tempo per poter definire alcune criticità, per quanto riguarda lo sharing office la richiesta è più recente e quindi ha dichiarato che nel caso sussista qualsiasi problema di legittimità si debba risolvere nell'ambito della mobilità regionale e si riserva di effettuare le opportune verifiche normative nel più breve tempo possibile.

Pertanto, a fine incontro si è proceduto a definire l'accordo per la stabilizzazione dei distaccati con decorrenza dal 02/01/2020 con eventuale estensione della data al 2/11/2020, previa verifica dei

termini minimi del periodo di distacco, con voto a favore di FLP, CGIL, CISL, UIL, Confintesa e Confsal Salfi. Contraria l'USB che vuole solo la mobilità per tutti senza alcuna stabilizzazione. (perlomeno questo si è capito dalle numerose, confuse e ripetitive dichiarazioni del suo rappresentante)

Per lo sharing office il Dott. ANDRIOLA ha dichiarato che farà una verifica su margini di manovra in base ad accordi e contratti nazionali per valutare fattibilità a poter stabilizzare tali lavoratori. Se la legittimità sarà comprovata e ci saranno margini di manovra si convocheranno nuovamente le OO.SS. con un incontro a breve termine per risolvere anche la problematica per questi colleghi.

La Flp infine ha chiesto che venga comunque calendarizzato l'incontro sulla mobilità volontaria regionale, richiesta condivisa da tutte le altre sigle presenti.

Riteniamo che con l'accordo di oggi abbiamo raggiunto un ottimo risultato, anche migliore di quello preventivato, per i colleghi interessati e che l'impegno e la capacità di sostenere le nostre battaglie ci diano poi il giusto peso ai tavoli di trattativa. Seguiremo gli sviluppi delle varie procedure e non mancheremo di aggiornarvi e restare a disposizioni per eventuali quesiti e chiarimenti.

IL COORDINAMENTO REGIONALE PUGLIA FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI