



**FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA**

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali - Salfi

Via Nazionale n. 243, 00184, Roma  
tel. 06/481.95.07 - salfi@confisal-unsa.it



## **CONFISAL-UNSA: NOTA ALL'ACCORDO**

**CONFISAL-UNSA** non condivide il punto 4.6 del presente accordo. In questo si stabilisce che tutti i lavoratori recatisi al lavoro in presenza da aprile a dicembre 2020 vadano indennizzati con un importo di oltre € 9,50 al giorno producendo un assorbimento dal Fondo Collettivo di € 8,5 milioni.

Non è condivisibile applicare un trattamento economico differente tra i lavoratori che hanno svolto attività in presenza e quelli che hanno svolto attività in modalità agile. Una previsione del genere sembra contrastare con l'art. 20 della L. 81/2017 ed a parere della CONFISAL – UNSA non dovrebbe avere una applicazione generalizzata.

La CONFISAL-UNSA condivide, al contrario, una maggiorazione del salario erogata in maniera mirata nei confronti dei colleghi che hanno svolto, essenzialmente, attività indifferibili da svolgersi in sede. Questa posizione è coerente con l'Accordo di Programma del 16.7.2021, il quale stabiliva di dover incentivare chi: “ .....è stato chiamato a rendere la propria prestazione lavorativa in presenza in quanto assegnato ad attività indifferibili eseguibili solo sul luogo di lavoro”.

Oltretutto, è verosimile che nel periodo più grave della pandemia peraltro ancora in atto, in alcune Regioni ai Lavoratori sia stato categoricamente vietato l'accesso all'Ufficio, mentre in altre è stato fortemente contingentato l'accesso allo “smart working”.

A questo punto appare chiaro che in ambiti in cui non è stato consentito ai lavoratori di prestare attività in presenza è stata preclusa agli stessi la possibilità di partecipare ad una attività che oggi si scopre essere ritenuta incentivante.

Per CONFISAL-UNSA occorre individuare puntualmente le prestazioni erogate in costanza di indifferibilità per incentivarle congruamente, equiparando, invece, tutte le altre.

Vista l'importanza della tematica ed il tempo trascorso dalle prestazioni effettuate, la CONFISAL – UNSA, pur sottolineando con forza quanto sopra, firma l'accordo affinché il personale possa finalmente vedersi retribuito in termini accessori il lavoro svolto, con generalizzato impegno ed abnegazione operativa, oltre 21 mesi fa.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

CONFESAL - UNSA