

**Accordo Banca delle Ore figli**

La delegazione di parte pubblica della Direzione provinciale di Bergamo, i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali e la R.S.U. della Direzione provinciale, riunitisi il giorno 30 ottobre 2018 presso la Sala Donizetti della Direzione provinciale,

visto il Titolo IV - Capo II e III del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016/2018 Funzioni Centrali che disciplinano, rispettivamente, l'Orario di servizio, il Lavoro straordinario e l'istituto della Banca delle ore

CONCORDANO

**di istituire la Banca Ore Figli**

Il 5% dei dipendenti con figli di età compresa tra 0 e 14 anni ha la possibilità di concordare con il responsabile della struttura un Piano orario individuale di lavoro annuale predefinito che permette di accantonare ore da utilizzarsi durante i seguenti periodi dell'anno:

- dal 1° giugno al 30 settembre;
- nella settimana di Pasqua e nella settimana successiva;
- dal 22 al 31 dicembre.

Possono beneficiare dell'istituto anche i dipendenti appartenenti a nuclei familiari riconosciuti da certificazione anagrafica che si occupano dei figli di età non superiore ai 14 anni del proprio convivente.

Il limite di età non si applica ai dipendenti con figli affetti da condizioni di invalidità e/o handicap con connotazione di gravità ai sensi della L.104/92 o con figli in altre gravi situazioni di salute documentate, purché conviventi.

In particolare,

1. Confluiscono nella Banca ore figli le ore effettuate a titolo di prestazione straordinaria o supplementare preventivamente concordate nel Piano



orario individuale di lavoro, comprese le ore di Banca Ore di cui al vigente accordo.

2. Il dipendente si può assentare per periodi fino a 3 settimane consecutive. È possibile associare la Banca ore figli con le ferie o con il congedo parentale, fermo restando quanto disposto dagli artt. 28 e 44 del CCNL. Il periodo di assenza programmato potrà essere fruito fino a concorrenza delle ore accantonate.

L'eventuale malattia sopraggiunta durante il periodo di assenza programmato non dà diritto al prolungamento del periodo stesso. Le ore non utilizzate potranno essere fruite, previa valutazione e approvazione da parte del responsabile della struttura, in un periodo diverso da quello originariamente richiesto, ricadente, in ogni caso, nei periodi di utilizzo.

3. L'adesione è facoltativa.

Per l'anno 2019 la richiesta di adesione dovrà essere presentata entro il 10 dicembre 2018 con attivazione dal 1° gennaio 2019. Tenuto conto dell'attivazione dell'istituto a partire dal 1° gennaio, esclusivamente per l'anno in corso, le ore precedentemente accumulate a titolo di riposo compensativo, art. 25 del CCNL, confluiranno nella Banca ore figli.

Per le annualità successive è possibile richiedere l'adesione entro il 10 dicembre con attivazione dal 1° gennaio dell'anno successivo e entro il 10 giugno con attivazione dal 1° luglio dello stesso anno.

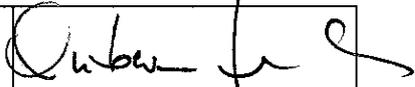
In caso di revoca le ore presenti nella Banca ore figli dovranno essere utilizzate prima della revoca.

L'utilizzo può essere sospeso limitatamente all'ultima settimana di dicembre per motivi di servizio.

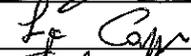
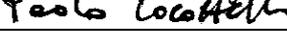
\*\*\*

Considerate la novità introdotte, le parti concordano la necessità di verificare l'impatto della loro applicazione e, pertanto, valuteranno l'opportunità di condividere successive ed eventuali modifiche.

per la **parte pubblica**

|                                    |                     |   |
|------------------------------------|---------------------|---|
| Direttore Provinciale              | Antonino Lucido     |  |
| Coordinatore Area Gestione risorse | Clementina Visconti |  |

per la **parte sindacale**

|                        |                               |   |
|------------------------|-------------------------------|---|
| FP CGIL                | <del>Roberto Rossi</del> AREY |  |
| CISL FP                | Luca Correggia                |  |
| UIL PA                 | Alfredo Stefanelli            |  |
| FLP                    | Paolo Cocozzello              |  |
| CONFSALF UNSA (SALFI): | Antonio Riemma                |   |
| USB                    | Raoul Masini                  |   |
|                        | Maurizio Russo                |   |

per le **RSU**

|     |                         |   |
|-----|-------------------------|---|
| RSU | Luigi Boccagno          |   |
|     | Giampietro Caprioli     |  |
|     | <del>Andrea Curei</del> |   |
|     | Chiara Gallabresi       |   |
|     | Salvatore Imbornone     |   |
|     | Raoul Masini            |   |
|     | Gaetano Mezzina         |  |
|     | Antonio Riemma          |   |
|     | Maurizio Russo          |   |



Direzione provinciale di Bergamo

**1° Accordo Sperimentale, Banca delle Ore, Progetto figli DP Bergamo****PERIODO 01.01.2019 – 31.12.2019****Scheda sintetica di attuazione – Istruzioni per l'uso**

|   |  |
|---|--|
| Portatori di handicap   | Senza limite   |
| Età dei figli   | 0 – 14 anni  |
| Numero dei dipendenti   | 5% di ogni Ufficio della DP  |
| <b>ACCANTONAMENTO</b><br>Piano orario individuale di lavoro annuale preventivamente concordato con il Responsabile della Struttura e firmato dallo stesso, alternativa alla Banca delle Ore | Alimentazione monte ore:<br>ore effettuate a titolo di prestazione straordinaria o supplementare preventivamente concordate nel Piano orario individuale di lavoro, comprese le ore di Banca Ore di cui al vigente accordo |
| Periodo di utilizzo dei genitori  | - dal 1° giugno al 30 settembre<br>- settimana di Pasqua e settimana successiva<br>- 22 al 31 dicembre   |
| Periodo di utilizzazione Banca ore figli  | Massimo 3 settimane cumulative (senza interruzione) cumulabile con ferie   |
| Adesione Banca ore figli  | Facoltativa a domanda entro il 10 dicembre 2018 con effetto 1° gennaio 2019  |
| Revoca  | Sì<br>in qualsiasi momento   |
| Sospensione   | Limitatamente all'ultima settimana di dicembre per motivi di servizio  |

A.L.  
Culicenti

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Fer  
Ruh