

Roma, 15 maggio 2024

All'Agenzia delle Entrate
Capo Divisione Risorse
Dott. Antonio Dorrello

All'Agenzia delle Entrate
Direzione Centrale Risorse Umane
Dott.ssa Laura Caggegi

All'Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Ornella Oliveri

Oggetto: Richiesta trasferimento dei colleghi interni vincitori alla procedura di reclutamento di 3970 Funzionari tributari, successivamente aumentati a 4265 unità.

Gent.mo Direttore, Gent.ma Direttrice,
ieri sono state pubblicate le graduatorie relative alla procedura di reclutamento di 3970 funzionari TRIB, successivamente aumentate a 4265 unità con provvedimento del Direttore dell'Agenzia.

All'interno delle stesse, sono riportati i nominativi dei colleghi vincitori e idonei che già prestano servizio nella nostra Amministrazione, molti dei quali pur appartenendo già all'area dei Funzionari, attualmente conservano sul piano retributivo, un trattamento economico coerente con le procedure di sviluppo economico all'interno delle aree che codesta Agenzia ha espletato riconoscendo loro la maggiore qualificazione professionale, raggiunta durante gli anni di servizio prestati.

Già lo scorso 30 gennaio 2024 come O.S. segnalammo alcune criticità rispetto al trattamento che si vorrebbe adottare in questa circostanza, per i colleghi e le colleghe interessate, procedendo a un reinquadramento nella stessa area dei Funzionari ma con differenziale stipendiale D0.

Tale ipotesi seppur informalmente emersa in occasione di un successivo incontro sindacale di livello nazionale, tuttora non convince la scrivente O.S. in quanto andrebbe a disconoscere quella professionalità e quel trattamento economico conseguito in anni e anni di servizio prestato in Agenzia, con un diverso e più penalizzante trattamento, contrariamente a quanto avvenuto nelle precedenti procedure di reclutamento.

Pertanto coerentemente con i provvedimenti assunti in precedenti occasioni, chiediamo nuovamente che l'Agenzia anche in questa garantisca il trasferimento e il mantenimento degli attuali trattamenti economici, al personale interessato, previa rinuncia degli stessi alle graduatorie pubblicate dei vincitori e degli idonei.

In tal modo le stesse posizioni che si renderebbero vacanti potrebbero con tutta tranquillità essere coperte dai futuri colleghi risultati idonei nelle rispettive graduatorie regionali.

Rappresentiamo infine che ad oggi, a nessuno dei colleghi interessati, sono state date informazioni ufficiali al riguardo, così come difficoltosa è stata la gestione di alcuni istituti contrattuali, come le ferie maturate e non godute, e nel frattempo ad alcuni di essi già sono state inviate oggi le PEC da parte delle Direzioni Regionali ove hanno vinto il nuovo concorso, in cui dovranno dichiarare sempre oggi di non avere altri rapporti di lavoro con amministrazioni pubbliche e private.

Tenuto conto della costanza di rapporto di lavoro che avranno gli interessati e ritenendo utile ricordare, che secondo l'orientamento applicativo Aran del 07 aprile 2023 l'istituto delle dimissioni e del diritto alla conservazione del posto di lavoro, è un onere che spetta a un dipendente che vince un concorso presso altra amministrazione - e non anche nella stessa amministrazione ove presta servizio - come O.S. chiediamo a codesta Direzione di voler adottare un proprio provvedimento di trasferimento in linea con le stesse decisioni operate in passato, salvaguardando le posizioni giuridiche e i trattamenti economici dei nostri colleghi e delle nostre colleghe.

In attesa di riscontro, inviamo Cordiali saluti.

P. Segreteria Nazionale FLP Agenzie Fiscali e MEF

Paolo Cocozzello

