



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale



Via XX settembre Palazzo MEF scala C; Via Aniene, 14 00187 Roma
Tel: 06/59600687 - 06/42000358

sito internet: www.flpagenziemef.it
e-mail: flpfinanze@flp.it; nazionale@flpagenziemef.it

Prot. 356/RM2016

Roma, 8 luglio 2016

NOTIZIARIO N° 36

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

DOGANE E MONOPOLI: ANCORA TAGLI AL SALARIO ACCESSORIO !

Un accordo firmato da CGIL, CISL, UIL e SALFI "scippa" più del 50 per cento del comma 165 ai lavoratori. Superamento delle sezioni, mobilità nazionale, idonei alla terza area e passaggi economici gli altri argomenti trattati.

Riunione lunga e dai due volti quella svoltasi ieri all'Agenzia delle Dogane. Sono stati trattati prima i punti di cui alla richiesta unitaria sindacale e cioè il superamento delle sezioni Dogane e Monopoli con l'equiparazione dei salari, la questione degli idonei al concorso alla terza area delle Dogane, i passaggi economici, la mobilità nazionale e il piano della formazione mentre il previsto confronto sul piano delle attività non si è potuto svolgere a causa di impegni imprevisti del direttore centrale pianificazione. Poi è stato, purtroppo (il perché lo capirete), firmato l'accordo sul salario accessorio 2014. Ricapitoliamo con ordine:

Superamento delle sezioni

L'amministrazione ci ha illustrato i motivi per i quali non si è ancora potuto precedere all'equiparazione dei salari tra le due sezioni. Non è, infatti, un'operazione che si possa fare, "sic et simpliciter", ma è necessario presentare un progetto che sia coerente con la norma e con quanto sempre sostenuto dal sindacato e dall'Agenzia e cioè che la reale integrazione produce risparmi non trascurabili. Questo passaggio non si è sinora potuto fare in quanto necessita di un passaggio dal Comitato di Gestione, nominato solo di recente. Si conta però di presentare entro l'estate questo progetto in modo da arrivare, al massimo entro la fine dell'anno, a traguardare l'obiettivo.

Idonei dalla seconda alla terza area

Situazione simile anche per terminare lo scorrimento delle graduatorie degli idonei al passaggio dalla seconda alla terza area. È necessario infatti procedere alla revisione della pianta organica che verrà presentata al Comitato di Gestione nei prossimi giorni, in modo da concludere il percorso, rispettando i tempi tecnici che questo richiede.

Mobilità nazionale

Purtroppo resta ancora bloccata a causa del mancato termine della procedura di



mobilità avviata dalla Funzione Pubblica per il personale delle Province e della Croce rossa. Fino al termine di questa procedura è impossibile sapere i territori in cui ci saranno le carenze di personale. Speriamo però di sbloccarla entro l'anno.

Passaggi economici 2015 e 2016

Qui iniziano le note dolenti. A causa della nuova interpretazione dei contratti da parte della Funzione Pubblica, i passaggi possono avvenire solo se le procedure iniziano e finiscono nell'anno di competenza. Quindi, le progressioni per il 2015 non si potranno fare e, se non ci si sbriga a chiudere un accordo in tempi rapidissimi, rischiano di non potersi fare nemmeno quelle per il 2016. **Per questo, abbiamo chiesto e ottenuto una convocazione per la prossima settimana. La proposta della FLP è ovviamente quella di chiudere subito un accordo per un numero di posti pari a quelli che avevamo previsto per il 2015 più quelli relativi ai fondi stanziati per il 2016, anche perché il Decreto Madia, in corso di gestazione, prevede dal 2017 un numero di progressioni annue non superiori al 20 per cento del personale.**

Piano della formazione

Potete immaginare che, in una riunione così importante per i lavoratori e con argomenti fondamentali per il futuro dei lavoratori, il piano della formazione pur essendo strategico, abbia avuto un'importanza non pari a quanto meriterebbe. Comunque, abbiamo fatto in tempo a sottolineare le incongruità relative ai tempi di viaggio nel caso di corsi che durano tutta la settimana e che per questo costringono i lavoratori che vengono da più lontano a sacrificare la domenica in viaggio senza che il giorno di riposo sia recuperato; così come abbiamo segnalato l'impossibilità di fruire, senza incredibili sacrifici personali, della formazione in territori come il Nord Sardegna e chiesto che venga potenziata la formazione in videoconferenza. Anche su questa materia abbiamo ottenuto che si faccia una riunione ad hoc.

Salario accessorio 2014

E veniamo alle note dolentissime. Come saprete certamente, è stato firmato il decreto relativo al comma 165 per l'anno 2014. Quello che invece è più difficile che sappiate è che giovedì (il giorno prima della riunione alle dogane) è stato firmato l'accordo per la ripartizione delle somme per i lavoratori del Ministero dell'Economia e delle Finanze. Nonostante vi fossero più soldi che alle Agenzie (59 milioni per 10.000 lavoratori), i sindacati in modo compatto hanno ottenuto che i soldi venissero distribuiti senza tagli ai lavoratori. All'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli invece, dopo l'accordo di ripartizione tra dirigenti e livellati, che anche la FLP ha firmato, si è consumata l'ennesima ingiustizia: **il taglio di oltre la metà del comma 165, tra l'altro stanziato a seguito della firma del Ministro sul DM,** a causa dei tetti del DL 78/2010 che però, chissà come, amministrazione e sindacati accettano si applichi solo alle agenzie e non al MEF.

Per darvi l'idea dell'ammontare dei tagli, dei 33 milioni stanziati dal decreto del comma 165 (23 al netto dei contributi) solo 11,5 milioni (8 al netto dei contributi) saranno distribuiti ai lavoratori delle Dogane, con un taglio al netto dei contributi di 15 milioni di euro; e sui 7 milioni (5 al netto dei contributi) solo 2,1 (1,5 al netto dei contributi) saranno distribuiti ai lavoratori dei Monopoli.



Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

pag. 3



Un taglio che non possiamo accettare in alcun modo e per questo abbiamo chiesto ad amministrazione e sindacati di non perpetrare l'ennesima ingiustizia nei confronti dei lavoratori. Abbiamo proposto anche di firmare un accordo simile a quello del MEF - cioè senza tagli - e dichiarato la nostra disponibilità a impugnare davanti ai giudici un'eventuale rifiuto di certificazione da parte degli organi di controllo, tanto siamo convinti che le norme siano attualmente male interpretate. Purtroppo l'amministrazione è andata dritta per la sua strada e i sindacati, anziché rivendicare la "giusta mercede" per i lavoratori che rappresentano, hanno a loro volta spinto per chiudere subito l'accordo. Una vergogna che porta a togliere dalle tasche dei lavoratori quasi 2.000 euro a testa (dicasi duemila) e che solo una forte presa di posizione degli stessi nei confronti dei propri sindacati potrà scongiurare.

La pervicacia con la quale si è preteso di firmare immediatamente un accordo con tagli così forti ha poco a che vedere con il rapporto tra rappresentanti e rappresentati e molto di più con gli scenari interni e le dinamiche al vertice dell'Agenzia, con la conseguente necessità da parte di qualcuno di schierarsi in queste vicende.

La FLP, lo ribadiamo ancora una volta, senza pregiudizi, continua a lavorare in modo equidistante e trasparente e a firmare gli accordi che ritiene giusti, mentre rifiuta quelli penalizzanti per i lavoratori.

L'UFFICIO STAMPA

