

Roma, 19 settembre 2022

NOTIZIARIO N. 73

MEF: SOTTOSCRITTO L'ACCORDO SUL FONDO RISORSE 2021

La prossima settimana riprende il confronto su lavoro agile e progressioni interne

Sottoscritto al Mef nei giorni scorsi l'accordo relativo al fondo 2021, che ora andrà al vaglio degli organi di controllo per la verifica di compatibilità e che, quando sarà rilasciata, porterà alla firma definitiva dell'accordo e al dispiegarsi dei suoi effetti. Appare superfluo ribadire che come FLP abbiamo chiesto che tali adempimenti vengano conclusi nel più breve tempo possibile, considerato che ci troviamo di fronte a somme da erogare al personale relative all'anno 2021.

L'accordo ripercorre sostanzialmente i contenuti degli anni precedenti, e non poteva essere diversamente, atteso che ci troviamo di fronte ad attività già espletate, su cui è difficile cambiare le regole del gioco a consuntivo. Da rilevare, comunque, che le somme che saranno erogate al personale a titolo di performance organizzativa sono circa il doppio di quelle corrisposte per l'annualità 2020, grazie all'implementazione delle risorse disponibili derivanti dalle ultime disposizioni normative e dai risparmi conseguiti nel 2021 sul lavoro straordinario e buoni pasto non erogati nel periodo di smart working.

Per quanto concerne invece i decreti ministeriali sulla prelex e sul PNNR, pure all'odg della riunione, abbiamo preso atto, **ma certamente non condiviso**, le iniziative unilaterali dell'Amministrazione, denunciando con forza le iniquità previste da norme che intervengono direttamente sul salario dei lavoratori senza contrattazione, provocando divisioni e malcontento nel personale.

Pur prendendo atto che le somme delle attività del PNNR saranno erogate a tutto il personale della Ragioneria, anche a livello territoriale, affievolendo parzialmente le criticità della prelex, **restano comunque le differenziazioni rispetto al personale degli altri Dipartimenti in gran parte esclusi da questi incentivi.** Ci batteremo quindi nei prossimi giorni, come facemmo a suo tempo sulla prelex affinché per le prossime annualità tali risorse confluiscono, come previsto dal CCNL, nel fondo risorse decentrate e siano destinate dalla contrattazione nazionale al personale, sia con riferimento alla tipologia delle attività che alla remunerazione spettante.

Come FLP abbiamo anche chiesto anche di definire con urgenza una nuova procedura di progressioni economiche all'interno delle Aree, con i criteri del vecchio contratto, da concludere entro dicembre 2022 al fine di garantire al personale la decorrenza 1 gennaio 2022, cosa che sarebbe impossibile fare se applicassimo i nuovi "differenziali stipendiali". Abbiamo altresì chiesto di **prevedere per il 2023 una ulteriore procedura, questa volta basata sull'attribuzione dei differenziali stipendiali, da definire con i criteri del nuovo CCNL, allo scopo di coprire nel biennio tutta la restante platea dei colleghi.**

Abbiamo chiesto inoltre di fissare nella seconda metà di settembre, insieme alla riunione sulle progressioni economiche, **una sessione di confronto sulla procedura di passaggi tra le aree**, considerata per noi ormai ineludibile, così come **sul lavoro agile**, alla luce delle modifiche normative sui lavoratori fragili, per definire il regolamento a regime per lo smart working al Mef.

La prima di queste riunioni si terrà probabilmente il 27 settembre. Come sempre vi terremo informati dell'andamento del negoziato.

La Segreteria nazionale