

Bologna, 03 novembre 2021

NOTIZIARIO N. 1

ADM BOLOGNA: ESITO INCONTRO CON IL NUOVO DIRIGENTE

FLP chiede il mantenimento dello smart working e in relazione alle forti carenze organiche sollecita la Direzione a valutare il declassamento delle VM a CD o ad attivare la task force per supportare le SOT che sono in difficoltà

Colleghe e colleghi,

si è tenuta stamane una riunione sindacale in video collegamento, con il nuovo Direttore dell'UD di Bologna Dott.ssa Barbara Zecchini, durante la quale si è discusso dello Smart working, delle forti carenze organiche specie nelle sezioni operative territoriali e degli obiettivi assegnati alla struttura.

In apertura di riunione, il Direttore dopo aver portato i saluti a tutti i presenti, OO.SS. e RSU, ha prima riconosciuto che l'UD di Bologna presenta delle valide e importanti professionalità tra il personale dipendente, e subito dopo, ha sottolineato l'importanza strategica e in ambito regionale dell'UD di Bologna, in considerazione dei volumi di attività, della vasta platea di operatori e di taluni obiettivi assegnati alla struttura.

In relazione allo **Smart Working** la Direzione ci ha informato che negli ultimi giorni sono giunte da Roma le primissime indicazioni e ci ha anticipato che la Direzione Centrale emanerà delle direttive nei prossimi giorni, non appena la Funzione Pubblica emanerà le linee guida che ha già anticipato alle parti sociali.

Nel frattempo e rispetto ai colleghi che si trovano in una situazione di "**fragilità**" già accertata, la Direzione ha comunicato già a tutto il personale, che a quest'ultimi, viene assicurata la prestazione lavorativa da remoto, in conformità alle disposizioni vigenti che assicurano lo SW ai soggetti fragili fino al 31.12.2021.

Per quanto riguarda il personale che non rientra nella categoria dei soggetti fragili, anche se la Direzione è in attesa di direttive superiori, come FLP abbiamo segnalato che in Dogana siamo ben oltre il 50% di presenza negli Uffici, motivo per cui abbiamo sollecitato la Direzione a mantenere attivo lo Smart Working, anche e soprattutto per salvaguardare i rischi di contagio che nel nostro paese stanno aumentando, in modo da scongiurare possibili insorgenze di focolai negli Uffici, qualora si optasse, per un rientro indistinto e generalizzato di tutti i dipendenti.

La Direzione, ritiene comunque che ci sono dei margini per poter mantenere in piedi lo smart working anche se nel frattempo è stato introdotto il concetto di prevalenza della prestazione lavorativa in presenza.

Carenze di personale e situazione delle due SOT

Nel corso della riunione inoltre è stato attenzionato alla Direzione il problema delle forti carenze organiche, con delle criticità maggiori presso le due sezioni operative territoriali.

La Direzione ci ha informato che al mese di Marzo 2021, l'UD di Bologna contava su 135 unità di personale, mentre oggi per effetto di pensionamenti e trasferimenti vi sono 117 unità.

Anche sul fronte dei comandi, la situazione non è per nulla rosea visto che attualmente vi sono solo 4 comandi poiché due sono andati via.

Nel prendere atto dell'andamento negativo dei livelli organici e tenuto conto dei mesi intercorrenti rispetto alle prossime assunzioni di nuovo personale (visto che il concorso è in via di espletamento), come FLP e rispetto agli **obiettivi** assegnati alla Dogana di Bologna, abbiamo proposto alla Direzione di trovare altre soluzioni di breve periodo per andare incontro alle criticità emerse, come la possibilità di valutare un declassamento delle VM a CD o anche di valutare se si possa attivare la cosiddetta "task force" per dare un contributo eccezionale e momentaneo all'UD di Bologna.

Sempre in tale sede è stato anche chiesto da parte della RSU l'attivazione di un Interpello, così come avvenuto per altri Uffici.

La Dott.ssa Zecchini, nel mostrare di non sottovalutare il problema degli organici, e recepite alcune proposte fatte dalla scrivente O.S. durante la riunione, pur ritenendo che un eventuale interpello possa essere poco proficuo poiché è frequente l'interesse a partecipare ad interpelli pubblicati per gli Uffici del centro-sud e non viceversa, si è impegnata ad incontrare il Direttore interregionale sulla questione e ad informarci successivamente circa l'esito dell'incontro stesso.

Ovviamente come FLP attenderemo gli sviluppi successivi e non mancheremo di aggiornarvi.

Cordiali saluti

La Segreteria Territoriale
FLP Agenzie Fiscali di Bologna