



 A G E N Z I A D E L D E M A N I O

# **Sperimentazione Lavoro agile in Agenzia del Demanio**

## **2<sup>a</sup> bando**

## Dati sintetici 2<sup>a</sup> bando pubblicato

Il bando			
Strutture	Posti disponibili	Richieste di adesione	Contratti da stipulare
Direzione Regionale Friuli Venezia Giulia	3	4	3
Direzione Regionale Lazio	4	8	4
Direzione Regionale Liguria	4	2	2
Direzione Regionale Lombardia	6	18	6
Direzione Regionale Marche	3	9 (*)	3
Direzione Regionale Puglia e Basilicata	6	21 (**)	6
Direzione Roma Capitale	5	5	5
Direzione Regionale Sardegna	3	5	3
Direzione Regionale Toscana e Umbria	6	13	6
Direzione Regionale Trentino Alto Adige	1	2	1
Direzione Regionale Veneto	6	13	6
Internal Audit	1	1	1
Comunicazione	1	1	1
Direzione Risorse Umane e Organizzazione	3	5	3
Direzione Servizi al Patrimonio	2	2	2
<b>Totale</b>	<b>54</b>	<b>109</b>	<b>52</b>

(\*) di cui 1 richiesta inammissibile per assenza dell'anzianità triennale

(\*\*) di cui 1 richiesta inammissibile perché in regime di part-time

## Qualche dato statistico

---

- Su 109 domande pervenute si osserva la seguente distribuzione:

Per genere:

- 56 donne
- 53 uomini

Per livello:

- 58 richieste da parte di risorse con 3° e 4° livello
- 37 richieste da parte di risorse con 5° livello
- 8 richieste da parte di risorse con 6° livello
- 6 richieste da parte di risorse con livello Q

Per situazioni personali che costituiscono criterio di preferenza nell'assegnazione dei posti:

- in 65 casi sussistono entrambe le condizioni di priorità stabilite nell'accordo sindacale (figli minori e distanza dalla sede di lavoro)
- in 32 casi sussiste esclusivamente la condizione della distanza dalla sede di lavoro
- in 9 casi sussiste esclusivamente la condizione della presenza di figli minori
- in 3 casi non sussiste alcuna condizione di preferenza

- Complessivamente sono pervenute richieste da lavoratori in una fascia di età compresa tra i 31 e i 64 anni, con una maggiore concentrazione di richieste nella fascia 31- 45 anni



## **Prossimi passi**

---

- Le «graduatorie provvisorie», stilate sulla base delle richieste di adesione pervenute e secondo i criteri stabiliti con accordo sindacale, sono state trasmesse ai Direttori/Direttori Regionali interessati per la condivisione con il personale al fine di consentire la presentazione di osservazioni.
- Il giorno 6 febbraio p.v. si consolideranno le graduatorie e sarà possibile avviare l'ultima fase in cui verranno sottoscritti gli accordi individuali di lavoro agile secondo lo standard condiviso con le OO.SS.
- L'operatività è prevista entro il mese di febbraio p.v..