



Coordinamento Regionale FLP Ecofin - Agenzie Fiscali delle MARCHE



sito internet: www.flpagenziaemef.it
e-mail: flpfinanze.marche@flp.it tel. 3939404417

Ancona, 26 aprile 2016

NOTIZIARIO N° 14

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale

LORO SEDI

DOGANE ANCONA: FIRMATO FINALMENTE L'ACCORDO SULL'ORARIO DI LAVORO **Introdotta un nuovo profilo orario e la possibilità per i servizi più disagiati di rotazione volontaria. Ma con un po' di coraggio si sarebbe potuta completare l'opera...**

Dopo mesi di trattativa è stato firmato venerdì scorso l'accordo sull'orario di lavoro dell'Ufficio delle Dogane di Ancona.

È stata una trattativa durissima, con tanti ostacoli esterni e interni, ma alla fine il buon senso ha prevalso e l'accordo può essere considerato positivo anche se, come illustreremo di seguito, con un minimo di coraggio si sarebbe potuto fare di più. Considerando però le condizioni di partenza si può essere più che soddisfatti.

Quando la trattativa è iniziata, infatti, non c'era un vero e proprio accordo sull'orario ma solo un vecchissimo ordine di servizio che mischiava tutto in un enorme calderone (organizzazione e orario) poco chiaro, non esaustivo e che ci esponeva alle incursioni interpretative di direzione interregionale e distretto (vedi la querelle infinita e non ancora completamente risolta sui buoni pasto).

Il nuovo accordo mantiene le condizioni di base della vecchia disciplina in maniera più chiara: possibilità di entrata dalle 7,30, flessibilità in entrata fino alle 9 e in uscita di 60 minuti, con la possibilità di concludere il proprio orario senza alcun limite temporale.

Inoltre, su proposta della FLP, è stato inserito un nuovo profilo orario: 4 rientri settimanali di un'ora e trenta dal lunedì al giovedì e sei ore di lavoro al venerdì. Inoltre, gli stessi profili orari - a differenza di quanto accadeva in passato - sono previsti anche nelle SOT, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Le regole sulla pausa pranzo rimangono invariate ma, mentre precedentemente non erano scritte chiaramente, adesso lo sono.

Finalmente c'è un accordo sindacale anche sulla reperibilità - pur diminuita rispetto al passato - in assenza del quale sarebbero stati messi in discussione anche i pagamenti per gli anni nei quali questa è stata già effettuata e non ancora pagata (2014 e 2015).

Vi sono poi i servizi particolarmente gravosi che si svolgono su turni e rispetto ai quali abbiamo cercato di coniugare il disagio con il massimo della tutela possibile. Su



proposta espressa della FLP è stata introdotta la possibilità di rotazione volontaria per l'aeroporto di Falconara e per la Dogana marittima dai quali servizi ogni anno potranno essere avvicendate almeno due persone tra quelle che ne facciano richiesta.

La stessa proposta la FLP ha fatto per il servizio di front-office e per quello alla raffineria dell'API, in cui è previsto l'avvicendamento rispettivamente di due e una unità di personale.

Purtroppo è mancato alla direzione il coraggio per completare l'opera nel senso da noi richiesto ovvero prevedendo nel corpo del l'accordo un impegno a un confronto sui criteri di rotazione del personale nei restanti servizi, su banca delle ore e utilizzazione dei microcrediti e sulla possibilità per i genitori di figli in età da scuola dell'obbligo di usufruire dell'orario plurisettimanale, lavorando di più nei periodi normali per accudire i figli minori in estate e nel periodo delle feste natalizie.

Non che il direttore ad interim abbia chiuso la porta ma non ha voluto prendere un impegno formale, quasi non si fidasse di una parte sindacale che ha fatto davvero di tutto per raggiungere quest'accordo, tanto da passare sopra anche a ripensamenti dell'ultima ora, e la cui buona fede e il grande impegno non possono essere messi in discussione.

Su questi argomenti, per la FLP fondamentali, abbiamo prodotto una nota all'accordo che alleghiamo al presente Notiziario.

Ecco, se c'è un punto sul quale ci sentiamo sinceramente insoddisfatti è questo, l'atteggiamento della controparte: riteniamo di aver fatto la nostra parte fino in fondo, di aver provveduto a risolvere problemi che sarebbe stato compito della direzione risolvere, di aver fatto un'opera di cucitura tra le esigenze dei lavoratori, quelle dell'ufficio e anche quelle dei superiori organismi di coordinamento e controllo. Pensavamo di meritare più considerazione, come lavoratori e come rappresentanti sindacali. Evidentemente ci sbagliavamo e ne faremo tesoro nel prossimo futuro.

Poiché l'accordo firmato venerdì, nonostante le assicurazioni di parte pubblica, non ci è stato ancora consegnato, lo invieremo a tutti i lavoratori non appena la direzione ce lo trasmetterà.

Il Coordinamento Regionale FLP Ecofin/Agenzie Fiscali Marche