



# FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

## Segreteria Nazionale

Via Aniene, 14 - 00198 Roma – Tel: 06/42000358 – 06/42010899  
Via XX Settembre – Palazzo MEF scala C

sito internet: [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it)  
email: [nazionale@flpagenziemef.it](mailto:nazionale@flpagenziemef.it)

Prot. 580/SN2018

Roma, 16 aprile 2018

NOTIZIARIO N° 27

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale  
LORO SEDI

### **Agenzia Entrate**

## **FIRMATO L'ACCORDO DEFINITIVO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

### **Entro fine mese l'uscita del bando**

### **Entro l'estate le graduatorie**

A seguito dell'avvenuta certificazione degli organi di controllo (Revisori, Funzione Pubblica e Ragioneria Generale dello Stato) nel pomeriggio abbiamo sottoscritto definitivamente l'intesa per le progressioni economiche all'Agenzia delle Entrate.

Questo permetterà l'emanazione del bando al massimo entro fine mese e, considerata la semplicità delle procedure, basate sull'esperienza professionale acquisita e sui titoli di studio, la pubblicazione delle graduatorie è prevista entro l'estate 2018.

Prende così corpo il primo tassello di un'importante operazione di reinquadramento di tutto il personale dell'Agenzia, che a seguito dell'accordo triennale 2017/2019 da noi sottoscritto lo scorso 21 dicembre, permetterà il conseguimento della fascia economica superiore a tutto il personale dell'Agenzia.

Un'operazione molto complessa, che ci ha visti impegnati per circa un anno alla ricerca delle risorse economiche necessarie a portare a compimento l'obiettivo che ci eravamo prefissi, superando le resistenze iniziali dell'Agenzia e un accordo originario, da noi non sottoscritto, che limitava la portata dell'iniziativa a poco più di 10.000 posti complessivi.

Abbiamo inoltre impedito la "pagellina" e la valutazione di massa di tutto il personale dell'Agenzia, come voleva la Funzione Pubblica, evitando che il raggiungimento di un diritto venisse osteggiato, negato, o fatto passare per le forche caudine della valutazione unilaterale e punitiva di tutti i partecipanti.

Permangono ancora ovviamente dei punti che avremmo preferito evitare, come la scelta del 7% dei posti da parte della dirigenza, o la decorrenza dei passaggi dall'anno di approvazione delle graduatorie, e non invece dall'anno di riferimento della procedura.

O il fatto che sia distribuita su più anni, invece che su un'unica annualità come avremmo voluto. E, infine, il fatto che gli apicali, sia di seconda che di terza area, non potranno avere alcuna progressione economica perché in sede contrattuale, nonostante lo avessimo chiesto con forza, le parti firmatarie (datoriali e sindacali) hanno impedito l'aggiunta di una posizione economica (F7) in ogni area.



Ma questi sono vincoli esterni, che ci sono stati imposti dagli Organi di controllo che unilateralmente, in questi anni, hanno posto paletti e interpretazioni sulle procedure (decorrenza, obbligo di selettività, valutazione e “merito”).

Gli stessi che vorrebbero trasformare le progressioni economiche in veri e propri concorsi selettivi, come se attribuissero posizioni giuridiche, con un ordinamento però che è rimasto basato sulle posizioni economiche e le fasce retributive, e soprattutto con progressioni che sono finanziate interamente dal Fondo salario accessorio e quindi dai soldi di tutti i lavoratori.

Uno dei motivi per cui in sede di stipula del CCNL, che come è noto non abbiamo firmato, ci siamo battuti con forza, da soli, purtroppo invano, per cambiare l'ordinamento professionale, ormai superato dopo più di 15 anni della sua prima applicazione sperimentale, per evitare che per legge continuassero a snaturare i previgenti istituti contrattuali, senza avere per via pattizia un nuovo ordinamento, capace di dare risposte effettive e nuove alle aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori.

Ma ora l'obiettivo principale è quello di fare in modo che comunque, a breve, si definisca formalmente anche il previsto accordo 2018 per il passaggio di ulteriori 9.500 colleghi, al fine di emanare il nuovo bando subito dopo l'approvazione della graduatorie (per evitare doppie domande di chi già è vincitore) e concludere la stessa, anch'essa entro il 2018.

**E concludere nei primi mesi del 2019 l'operazione passaggio per tutti .**

Per quanto concerne, invece, la firma definitiva del Fondo 2015 si è ancora in attesa del via libera di Funzione Pubblica e Ragioneria, dopo che il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia pare abbia impiegato non poco per esaminarlo ....

Una situazione paradossale che ci vede come Agenzie sottoposti ad un triplo controllo (Revisori, Ragioneria generale e Funzione Pubblica), dopo che le risorse da erogare al personale vengono assegnate con anni di ritardo, decurtate a monte dal MEF e soggette agli iniqui tetti previsti dalla normativa...

Dopo tre anni prendono ancora ulteriore tempo per verificare risorse così esigue !

Insomma, dopo il danno, anche la beffa !

L'UFFICIO STAMPA

**Siate il cambiamento che volete vedere, votate per le liste FLP**

**INSIEME PER VOLTARE PAGINA VOTA FLP**

