

Roma, 14 febbraio 2022

Al Capo Divisione Risorse
Dottor Antonio Dorrello

Al Direttore Centrale Risorse Umane
Dottoressa Laura Caggegi

All'Ufficio Relazioni Sindacali
Dottoressa Ornella Oliveri

Oggetto: Gestori di rete – procedura di selezione in comando del 14 febbraio 2022.

La scrivente Organizzazione Sindacale nazionale, letto l'avviso di ricerca per gestori di rete pubblicato in data odierna, accoglie la notizia con soddisfazione giacche la FLP aveva posto la questione relativa alla carenza di gestori di rete in una lettera inviata alle SS.LL. il 29 novembre scorso.

Segnaliamo però che con questa iniziativa "spot", che va comunque nella giusta direzione, difficilmente si riuscirà a risolvere il problema che la FLP ha sollevato in quanto, dato il momento che vede una carenza di professionalità informatiche in tutto il pubblico impiego, non pensiamo che sarà facile reclutare 50 persone da altre amministrazioni. Inoltre, temiamo che 50 gestori di rete siano pochi per le esigenze attuali dell'Agenzia delle Entrate.

Ad ogni buon conto, questa Segreteria Nazionale pensa che la questione dell'informatica sia una delle tante questioni da risolvere con una strategia di medio periodo, che riorganizzi tutta la filiera. Oggi in Agenzia abbiamo persone che svolgono la funzione di gestore di rete part-time, situazioni assolutamente eterogenee sui territori e nessuna linea guida codificata sull'informatica. Non è raro che ci si trovi con uffici senza gestori di rete e altri che ne hanno molti, soprattutto rispetto al numero di computer in dotazione all'ufficio. Vi è poi il problema della carenza di formazione, già sollevato dalla FLP, tale che ci siano gestori di rete professionalizzati, altri che lo sono sulla carta ma non abbastanza da poter svolgere realmente la mansione e, in generale, tutti loro si sono formati da autodidatti.

In ultimo, ma non in ordine di importanza, vi è la questione della stabile professionalizzazione di coloro che curano l'informatica negli uffici da ogni punto di vista: prospettive, remunerazione, riconoscimento della professionalità espressa.

Pertanto, la FLP chiede di affrontare a livello strategico questa materia – nell'assoluto rispetto dei ruoli – in modo da rappresentare con più dovizia di particolari le problematiche attualmente irrisolte e fornire suggerimenti che speriamo possano essere utili alla parte datoriale.

In attesa di riscontro, si inviano cordiali saluti.

Il Coordinatore Generale Vicario

(Vincenzo Patricelli)
