



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

RIUNIONE NAZIONALE DEL 16 GIUGNO 2025

Coworking e Mobilità Nazionale

Ieri si è svolto un incontro tra le Organizzazioni Sindacali e l'Amministrazione, con all'ordine del giorno due temi centrali: il **co-working** e la **mobilità nazionale**.

Co-working

L'incontro si è incentrato sull'ipotesi di **accordo integrativo stralcio relativo al co-working**, per il quale l'Amministrazione aveva precedentemente inviato una proposta. Dopo un'attenta analisi, abbiamo formulato alcuni aggiustamenti, confluiti in una proposta unitaria, che l'Amministrazione ha dichiarato di voler valutare attentamente.

Tra le modifiche proposte, si evidenziano:

- L'inserimento del **monogenitore e del genitore vedovo** tra i requisiti per l'accesso, con l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo rispetto al genitore separato o divorziato;
- Una **rivisitazione del criterio della distanza** tra la sede di organica appartenenza e la sede di lavoro prescelta, con un punteggio progressivo all'aumentare della distanza.

Per il resto, si è registrata una condivisione generale dei principi espressi nella proposta originaria.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo sottolineato l'importanza di un accordo nazionale e successivamente l'attivazione di tavoli regionali cui è demandato l'adeguamento ai criteri fissati a livello centrale in forza del nuovo CCNL; nella convinzione peraltro che a livello territoriale sono meglio rilevabili questioni specifiche legate alla logistica delle sedi e al pendolarismo in termini di distanze e tempi di viaggio.

Abbiamo inoltre ribadito che il co-working va a completare la gamma degli strumenti della Regolamentazione del lavoro a distanza, aggiungendosi allo smart working e al telelavoro. Per questo motivo, auspichiamo che la sua definizione possa essere chiusa in tempi brevi.

Mobilità nazionale

In merito alla **mobilità 2025**, il confronto è ormai in **fase conclusiva**, con l'obiettivo di definire una **procedura strutturata con cadenza annuale**.

Il nuovo modello prevede **due canali paralleli**:

1. **Canale "classico"**, basato su requisiti oggettivi quali condizioni familiari, anzianità di servizio nella regione di appartenenza e motivi di salute;
2. **Canale per sola anzianità di servizio**, pensato anche per valorizzare il personale senza carichi familiari (es. lavoratori single).

È stata prevista la possibilità che, **qualora uno dei due canali non esaurisca le posizioni disponibili, i posti residui possano essere assegnati all'altro**, così da garantire una piena utilizzazione delle opportunità di mobilità e offrire maggiori margini di soddisfacimento delle richieste.



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

Rispetto alla proposta iniziale di suddivisione delle posizioni (60% al canale classico e 40% a quello per anzianità), **le sigle sindacali hanno proposto un riequilibrio 75% - 25%**, al fine di dare maggiore peso alle situazioni familiari e ai bisogni personali, pur riconoscendo il valore dell'anzianità di servizio.

Varie ed eventuali

In chiusura, è stata posta all'attenzione dell'Amministrazione la questione relativa alla **valutazione del Sistema VALE 2024**, che ha generato numerose segnalazioni di malcontento da parte del personale. La valutazione è percepita come peggiorativa rispetto a quella del 2023, in apparente contrasto con lo spirito del sistema, che dovrebbe essere improntato a **incentivazione e motivazione**, non penalizzazione.

L'Amministrazione ha preso atto delle criticità emerse, dichiarandosi disponibile a verificare eventuali anomalie e invitando a segnalare specifici casi territoriali di discrepanze o incongruenze.

Proposte operative e calendarizzazione

Al fine di garantire una **conclusione efficace e puntuale** delle trattative su co-working e mobilità nazionale, **abbiamo proposto una programmazione operativa degli incontri da tenersi entro il mese di luglio**, con l'obiettivo di chiudere i due tavoli negoziali entro lo stesso termine.

Nella stessa programmazione, **abbiamo inoltre richiesto di calendarizzare ulteriori incontri su temi strategici e urgenti**, tra cui:

- la **declinazione della valutazione VALE** in relazione alla **distribuzione del Fondo Risorse Decentrate**;
- la **riorganizzazione delle SAM**;
- la definizione di una **nuova procedura per le progressioni economiche orizzontali**.
- Un incontro su **SERPICO**.

Sarà nostra cura tenere aggiornate le lavoratrici e i lavoratori sugli ulteriori sviluppi.

Roma, 17 giugno 2025

CISL FP
Walter De Caro

CONFSAL/UNSA
Valentino Sempredoni

FLP
Roberto Sperandini

CONFINTESA
Salvatore Spina