FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI

**Segreteria Nazionale**
sito internet: www.flpagenziemef.it - email: agenzie-mef@flp.it
tel. 0642000358 – 0642010899

Roma, 22 settembre 2022

All'Agenzia delle Entrate
Direttrice Centrale Risorse Umane
Laura Caggegi

Al Capo Divisione Risorse
Antonio Dorrello

e, p.c. all'Ufficio Relazioni Sindacali

A tutt* i Lavorator*

Egregi direttori,

dopo oltre un anno dal vostro insediamento la scrivente Organizzazione Sindacale deve purtroppo, ancora una volta, constatare che la tanto sbandierata trasparenza viene praticata a giorni alterni e a seconda di come faccia comodo a codesta Agenzia. Inoltre, non vi è quel minimo di autorevolezza – men che meno di autorità – nei confronti dei livelli territoriali che permetta di gestire le informazioni in maniera corretta e non distorta e/o di farsi carico delle strumentalizzazioni fatte da alcuni dirigenti regionali e locali.

Non sapremmo come altrimenti spiegare due iniziative diametralmente opposte svolte nelle ultime settimane: la pubblicazione di bozze di lavoro sul nuovo accordo sulla sicurezza e la mancata condivisione e pubblicità dei criteri di attribuzione dei punteggi per le progressioni economiche se non a cose ormai fatte.

Nel primo caso sono state inviate, *in primis* ai dirigenti regionali e locali, delle bozze di lavoro che dovevano ancora essere discusse con le organizzazioni sindacali. *Nulla quaestio*, se non fosse che svariati dirigenti le hanno spacciate ai lavoratori come le nuove linee guida sulla sicurezza, ingenerando confusione massima senza che codesta Agenzia centrale sia intervenuta a sottolineare che di bozze di discussione si trattava e non d'altro.

Al contrario, sulle progressioni economiche la DC RU si è ben guardata dal convenire con le Organizzazioni Sindacali e pubblicizzare ai lavoratori le modalità di attribuzione dei punteggi dei titoli, smentendo sé stessa e il verbale redatto congiuntamente con le Organizzazioni Sindacali il 3 aprile 2012, che è stato applicato per le procedure di progressioni economica del 2010 e del 2015. Addirittura, codesta agenzia si espone al contenzioso da parte dei singoli lavoratori perché, dopo aver riconosciuto come lauree attinenti quelle in Geologia e Scienze agrarie e forestali nelle procedure di passaggio tra le aree, adesso si rifiuta di applicare lo stesso criterio per le progressioni economiche, penalizzando così i tecnici dell'area Territorio.

Anche in materia di titoli post laurea, ricordiamo ciò che il verbale citato riportava:

> *Tenuto conto della grande eterogeneità, in termini di durata e di impegno formativo, dei titoli di studio di cui trattasi e, conseguentemente, della necessità di evitare di mettere sullo stesso piano fattispecie assai diverse, attribuendovi così in modo incongruo uguale punteggio, sono stati valutati, nella procedura di sviluppo economico, oltre ai Master e ai corsi di specializzazione universitari di cui al DM*

*22 ottobre 2004, n. 270, i master e corsi di specializzazione e di alta formazione pubblici e privati aventi caratteristiche omogenee a quelli di matrice universitaria per impegno in attività formative e di durata quindi almeno annuale o pari ad almeno 1.500 ore*

La scrivente Organizzazione Sindacale si dichiara pertanto delusa dal fatto che, a differenza che nel passato, il Capo dell'ufficio competente a trattare questa materia, e con esso la DC Risorse Umane e la Divisione Risorse, nonostante fossero a perfetta conoscenza dell'esistenza di questo verbale, non sono stati in grado di contemperare la regolarità formale con quel minimo di giustizia e trasparenza nei confronti dei lavoratori, con ciò mettendo in discussione anche la stessa regolarità formale della procedura.

**Sia chiaro che oggi, al 22 settembre 2022, non è nostra intenzione chiedere di esaminare nuovamente tutti i titoli giacché si rischierebbe di aggiungere ulteriori ritardi a quelli che i vostri uffici hanno già accumulato, con il rischio di far saltare l'ulteriore procedura di progressioni attinente all'anno 2022. Ciò non di meno, la responsabilità per eventuali ricorsi che i lavoratori dovessero decidere di presentare, prendendo a base il verbale del 3 aprile 2012 e le precedenti applicazioni del 2010 e 2015, non potrà che ricadere sull'Agenzia e sulla propria volontà di muoversi in modo autoreferenziale. Non così però per quanto riguarda il riconoscimento delle lauree attinenti che, trattandosi di pochissimi e ben censiti casi, possono a nostro parere essere riconosciute immediatamente e d'ufficio.**

**La scrivente invita inoltre, vista la pubblicazione il giorno 20 settembre delle graduatorie per i passaggi d'area, a rispettare le tempistiche convenute al tavolo sindacale e procedere quindi a far firmare entro brevissimo tempo i contratti ai nuovi funzionari nonché a far uscire entro la prossima settimana le graduatorie delle progressioni economiche, in modo da concludere entro il mese l'accordo per la seconda tranche di passaggi economici in conto 2022.**

Infine, sempre in tema di trasparenza a giorni alterni, la scrivente ricorda di essere in attesa delle convocazioni in merito alle incompatibilità di forme di associazionismo con il rapporto d'impiego in Agenzia delle Entrate e, ancora una volta, sollecita l'immediata convocazione del confronto previsto dal CCNL Funzioni Centrali in tema di individuazione delle famiglie professionali, della contrattazione dei criteri per la mobilità nazionale, dei criteri di individuazione delle figure di coordinamento, dei passaggi d'area ai sensi del nuovo CCNL e, non ultimo, del confronto sul lavoro a distanza. In particolare, su quest'ultima materia, di fondamentale interesse per i lavoratori, si chiede di sincronizzare la contrattazione nazionale da svolgere con alcune iniziative di livello locale, le quali hanno necessità di una cornice regolamentare di secondo livello all'interno della quale inscriversi.

In generale, la rarefazione con la quale si svolgono le sessioni di contrattazione, addebitabile esclusivamente a codesta Agenzia, fanno temere alla scrivente di non riuscire a contrattare tutte le materie in calendario, alcune delle quali hanno scadenze ben precise previste dal CCNL vigente.

Si coglie l'occasione per inviare cordiali saluti.

Il Coordinatore Generale Vicario
(Vincenzo Patricelli)