



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale



Via XX settembre Palazzo MEF scala C; Via Aniene, 14 00187 Roma
Tel: 06/59600687 - 06/42000358

sito internet: www.flpagenziemef.it
e-mail: flpfinanze@flp.it; nazionale@flpagenziemef.it

Prot.70/RM2017

Roma, 2 febbraio 2017

NOTIZIARIO N° 6

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

ENTRATE – PROGRESSIONI ECONOMICHE SEMPRE PEGGIO !

Nonostante il forte pronunciamento dei lavoratori che hanno bocciato sonoramente l'“intesa” del 14 dicembre, l'Agenzia conferma lo stanziamento di soli 17 milioni di euro e propone la valutazione del dirigente come criterio unico di attribuzione

Abbiamo fin da subito denunciato la pericolosità del protocollo programmatico del 14 dicembre 2016 firmato da Agenzia e Cgil, Cisl, Uil e Salfi e, com'era facile prevedere, ieri sera ne abbiamo avuto la piena conferma.

L'Agenzia (e a dire il vero anche i firmatari di quelle due paginette) non intende in alcun modo discostarsi dai 17 milioni di euro ipotizzati per il 2017 e ha proposto come criterio per la scelta dei fortunati (11.000 su 40.000) la valutazione del dirigente con parametro 70 rispetto ad un punteggio massimo attribuibile pari a 100 (gli altri punteggi sono fino a 15 per l'anzianità e fino a 15 per i titoli di studio).

In buona sostanza i dirigenti, o chi per loro, si sceglieranno chi “promuovere” e chi no, non accontentandosi evidentemente di gestire in modo unilaterale l'attribuzione delle POT , delle POS, delle posizioni organizzative e di responsabilità.

Eppure, come diciamo da mesi noi della FLP, le risorse disponibili sul Fondo per le progressioni ammontano a più di 40 milioni di euro; questo permetterebbe da subito una procedura per circa 27 mila posizioni e non certo 11.000 ; punto di partenza, questo. per mettere in campo un percorso che in un arco temporale definito, ma breve, riesca a garantire la progressione a tutto il personale dell'Agenzia.

E le nostre non sono proiezioni, ma la pura verità, come emerge dalla lettura del Fondo provvisorio 2017, finalmente consegnatoci a fine riunione, dopo l'ennesimo, duro, contraddittorio da noi attivato con l'Agenzia per il rispetto delle regole contrattuali.

Inoltre è assolutamente impensabile utilizzare la valutazione unilaterale del dirigente per attribuire una progressione economica finanziata con le risorse del Fondo e voluta nel CCNL come riconoscimento per l'esperienza professionale acquisita.

Una proposta quindi assolutamente irricevibile, che non tiene in alcun conto delle firme dei più di 10.000 colleghi che abbiamo consegnato ad inizio della riunione (ne prossimi giorni ne arriveranno molte altre) che si sono pronunciati in modo chiaro e netto per l'utilizzo integrale delle somme disponibili nel Fondo per le progressioni.

Che testimonia inoltre la scarsissima attenzione e capacità di ascolto del vertice dell'Agenzia rispetto ai bisogni e alle attese del personale.

Altro che una di noi !





Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

pag. 2



Ma quello che rende più amara la serata, che ci rende sempre più preoccupati e ci fa capire come la strada sia sempre più in salita, è purtroppo il reiterarsi del comportamento di Cgil, Cisl, Uil e Salfi al tavolo negoziale.

A fronte dell'evidenza dei numeri e delle somme disponibili, invece di fare fronte compatto per costringere l'Agenzia a utilizzare tutte le risorse, visto lo scenario assolutamente difficile per i lavoratori dell'Agenzia, nella loro proposta unitaria hanno confermato lo stanziamento dei 17 milioni per il 2017, perché "l'avevano firmato" il 14 dicembre e non potevano contraddirsi, e sono arrivati a proporre di utilizzare le somme già disponibili per il 2017 (che c'erano già tra l'altro per il 2016) per firmare un impegno con l'Agenzia (accordi per il 2018 non se ne possono come è noto ancora fare...) per utilizzare parte di queste risorse nel 2018 !!!

E l'Agenzia, a fronte di almeno ulteriori 20 milioni già disponibili, dichiarava ovviamente irricevibile la nostra proposta, incominciando a discutere (con loro ...) quanto mettere nell'"impegno" per il 2018, se 3 o al massimo 4 milioni ...

Impegno per il 2018, come nel 2016 hanno firmato l'impegno per il 2017 ...

Così come sulla valutazione per la procedura 2017 non hanno escluso la valutazione come criterio, chiedendo solo di abbassarne il punteggio .

No, non stiamo scherzando. E' la pura verità.

Un atteggiamento irresponsabile, che non tiene in alcun conto il pronunciamento di gran parte del personale (tra cui tanti iscritti a quelle OO.SS.) e che in qualche modo rende il negoziato predeterminato al ribasso, prima che lo stessi inizi.

Ecco il perché abbiamo nel corso della trattativa formalizzato la richiesta della verbalizzazione delle riunioni (non si vede un verbale delle trattative nazionali da anni) e chiederemo anche il consenso delle parti alla trasmissione in streaming delle riunioni.

Riteniamo che sia giusto dare la possibilità ai colleghi che ne hanno voglia di seguire l'andamento delle riunioni sulle tematiche che interessano il loro lavoro e le loro prospettive di carriera. Vedremo chi si opporrà anche a questo esercizio democratico.

Tutto questo avviene in un'Agenzia che in questi anni ha visto non solo, come per gli altri settori pubblici, il reiterarsi del blocco del CCNL per più anni, ma anche la perdita secca delle retribuzioni almeno del 20% rispetto a quelle del 2011, con continui tagli al salario accessorio, percepito sempre più tardi. Fonti queste non del sindacato, ma del "Sole 24 ore" sui dati ufficiali della Ragioneria dello Stato.

Che ha perso il comparto specifico di contrattazione, gran parte delle risorse del salario di produttività, e che ora vede anche entrare in pompa magna il famigerato sistema di valutazione voluto da Brunetta ed in questi giorni recepito dall'Agenzia con il cosiddetto Piano delle performances", che altro non è che l'avvio generalizzato per tutto il personale del sistema di valutazione del dirigente.

La nostra forte presa di posizione ed il sostegno crescente delle migliaia di lavoratori e lavoratrici dell'Agenzia, trasversale, fatta di iscritti alla FLP, di iscritti alle altre OO.SS., di RSU e di semplici lavoratori, ha impedito che ieri sera si definisse l'ennesimo scempio ai danni dei lavoratori.

La riunione infatti è stata sospesa, dopo che avevamo dichiarato per noi conclusa la trattativa se quelli su cui si stava discutendo erano gli unici scenari possibili, ed è stata poi aggiornata al 7 febbraio.

Ma abbiamo poco tempo per far cambiare idea all'Agenzia e a chi gli tiene bottone.

Per fare questo abbiamo ancora bisogno di voi, di tutti voi ! Senza che venga abbassata la guardia.

L'UFFICIO STAMPA

