



AL DIRETTORE DELLA D.P. DI PESCARA  
DOTT. CHIACCHIARETTA GABRIELE

AL DIRETTORE DELL'U. T. DI PESCARA  
DOTT. LEO DEL PAPA GAETANO ANTONIO

Signori Direttori,

il personale della D.P. di Pescara rientrato nella "procedura selettiva di sviluppo economico del personale dell'Agenzia 2015" ha notato con stupore che a circa il 75% dei dipendenti valutati da codesta Direzione Provinciale è stato assegnato dalle SS.LL il coefficiente minimo attribuibile, pari a 1,05.

Nella Nota n. 68710 del 06/05/2016, contenente le linee guida per la valutazione delle professionalità, così viene significato il coefficiente 1,05 :

*"l'abilità professionale, intesa come preparazione, impegno e capacità dimostrate, è funzionale alle esigenze e ai compiti della struttura di appartenenza e fornisce un **contributo adeguato** al buon funzionamento dell'ufficio. In una prospettiva di rotazione organizzativa, la sostituzione dei dipendenti che si collocano in questo livello sarebbe necessaria in strutture con una dotazione carente di personale".*

Tale coefficiente, stante la succitata Nota, è stato attribuito dalle SS.LL in esito ad una fase di valutazione dei lavoratori che avrebbe dovuto essere ancorata a tre dimensioni: sviluppo del saper fare, autonomia e capacità di giudizio, impegno lavorativo.

Alla luce di quanto scritto nella Nota e alla luce degli esiti delle vostre valutazioni, non si può far altro che constatare il riconoscimento da parte delle SS.LL di una "sufficienza" diffusa nelle performances lavorative.

Contrariamente a quanto accaduto negli altri Uffici della Regione, appare evidente che la valutazione della capacità lavorativa dei dipendenti della Dp di Pescara è stata livellata verso il basso, compreso anche quel 25% del personale valutato con un coefficiente maggiore.

Ci si conceda dunque di rivolgere alle SLL questa domanda secca ma emblematica di uno stato diffuso di sfiducia e malessere:

*Il lavoro dei dipendenti tutti della DP di Pescara vale davvero così poco rispetto a quello dei colleghi degli altri Uffici della Regione?*

Con queste righe pertanto si manifesta la delusione e la mortificazione generale del personale, che ogni giorno dà un **contributo più che adeguato** al buon funzionamento dell'Ufficio e al rafforzamento dell'immagine buona dell'Agenzia nei confronti dell'utenza .

UILPA Pescara-Teramo - FLP Finanze Pescara-SALFI Segreteria Pescara