

Cuneo, 05 dicembre 2019

NOTIZIARIO N. 1

CHIUSURA TEAM DELOCALIZZATI DELL'UFFICIO CONTROLLI

Ipotizzata chiusura team delocalizzati dell'Ufficio Controlli di Mondovì e Saluzzo.

In data 04/12/2019 le OO.SS. e le RSU sono state convocate per una riunione avente il seguente ordine del giorno:

- *Misure organizzative riguardanti i team delocalizzati di controllo di Mondovì e Saluzzo.*

La riunione si è aperta con l'illustrazione da parte della Direzione Provinciale dello stato attuale e dell'immediato futuro delle risorse in organico alla DP.

A causa dei numerosi pensionamenti in atto, di quelli già programmati per il primo semestre del 2020, a cui si potrebbero aggiungere ulteriori colleghi che maturano nel frattempo i requisiti, la situazione è da far rabbrivire: in un biennio la nostra Direzione perde circa 90 funzionari. Numeri significativi di una situazione al collasso. La realtà peggiore è quella degli Uffici Territoriali che a causa di scelte miopi del passato sono stati destinatari di pochi "giovani" e quei pochi, dopo breve tempo, assegnati in altre articolazioni. Esempi concreti di questa situazione di paurosa carenza di personale, che mette a rischio l'erogazione dei servizi essenziali, sono gli Uffici di Mondovì e Saluzzo.

Ma altre realtà meriterebbero attenzione particolare come le conservatorie ecc.

Insomma tutta DP di Cuneo è messa male.

Dopo aver fornito i numeri sugli uffici territoriali il direttore ci ha anche illustrato brevemente la realtà, che conosceamo, dell'ufficio controlli: a seguito dell'ultima procedura POER il team delocalizzato di Saluzzo ha perso il capo team e viene seguito ad interim dall'attuale Capo area Imprese Minori. Il team a Mondovì ha ancora il capo team, mentre si è venuto a creare un posto vacante in un team controllo a Cuneo a causa di un pensionamento. Fatta questa panoramica della realtà attuale ha formulato la sua proposta: chiusura dei due team delocalizzati del controllo di Saluzzo e Mondovì con invio ai colleghi interessati di un questionario con possibilità di optare per la seguente scelta:

- qualora si voglia continuare l'attività di controllo, di farlo nei team di Cuneo;
- oppure, di rimanere nelle rispettive sedi locali transitando all'Ufficio Territoriale.

Inoltre con possibilità di esprimere anche se disponibili eventualmente, dopo aver per effettuato la scelta principale, a svolgere attività del controllo in forma delocalizzata

Questa soluzione, a giudizio del Direttore, è quella che permetterebbe una migliore gestione di tutta la realtà cuneese in quanto, mentre non si può intervenire per regolamentare l'afflusso di pubblico degli UUTT, interventi di programmazione sono possibili per l'area controllo.

Come FLP, abbiamo ringraziato il Direttore per tutti dati che ci ha fornito e per il fatto che ci ha voluto rendere consapevoli che tale scelta non è presa a cuor leggero, abbiamo, tuttavia, rimarcato che è in parte vero che l'attività del controllo risulti più gestibile, ma è anche vero che il budget proposto dalle varie DDPP spesso viene aumentato nelle sue successive fasi fino all'approvazione e che i numeri assegnati (sia numerici che monetari) non tengono conto del "lavoro nero" che i colleghi svolgono, ossia le archiviazioni e quanto altro non oggetto di consuntivazione. Inoltre è necessario calibrare meglio la tipologia di attività da svolgere, agendo ad esempio, sul numero di accertamenti di iniziativa in quanto, spesso, si concretizzano in lavori che comportano un dispendio di tempo e energia, in pratica consistono in una verifica fatta in un ufficio da un solo funzionario.

Abbiamo, quindi proposto, in linea con le altre parti a tavolo, di valutare la possibilità di recepire forme di lavoro come il *coworking* o lo *sharing office*, non solo come forma residuale ma concretamente realizzabile per non aggravare anche la situazione dell'area.

In linea di principio la Direzione non è contraria, tuttavia ritiene si tratti di misure non immediatamente applicabili. Ciononostante si riserva la possibilità di proporre queste nuove forme lavorative nell'immediato futuro dopo aver effettuato l'interpello in cui chiede alle colleghe ed ai colleghi dei team delocalizzati di Mondovì e Saluzzo di effettuare la scelta sopra anticipata.

Purtroppo, l'attuale stato di carenza di personale, dovuta ad un *turn over* deliberatamente non paritario tra entrate ed uscite, voluto da tutti i governi che si sono succeduti negli ultimi vent'anni e grazie anche all'incapacità dell'amministrazione di porre in essere degli atti di gestione che tenessero conto del costante calo del numero dei lavoratori in servizio, hanno portato a conseguenze che come al solito pagano i lavoratori.

Consapevoli, ovviamente, che la Direzione di Cuneo non ha potere di assumere nuovi funzionari (purtroppo!), ci aspettiamo tuttavia (e in ogni caso lo richiediamo con forza) che alla successiva fase di riassegnazione del personale segua una redistribuzione del carico di lavoro che tenga conto della perdita di forza lavoro subita dalla DP di Cuneo.

Vi terremo informati.

Il Coordinamento Provinciale Cuneo
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali