FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI

Segreteria Nazionale
sito internet: www.flpagenziemef.it - email: agenzie-mef@flp.it
tel. 0642000358 – 0642010899

Roma, 18 dicembre 2025

NOTIZIARIO N. 74

AGENZIA DELLE ENTRATE: TROVATA UNA SOLUZIONE PER GLI EX AEQUO PE0 2024 E SIGLATO ACCORDO DEFINITIVO PEO 2025

FLP non getta l'acqua sporca con tutto il bambino ma in tanti devono riflettere.

Nella giornata di ieri, come potete leggere dal titolo, è stata trovata finalmente una soluzione al problema degli ex aequo nelle progressioni 2024.

Lo diciamo subito che la proposta dell'Agenzia non ci entusiasma, per dirla in modo elegante. Adesso sarà facile per qualcuno dire peste e corna contando sul fatto che è trascorso oltre un anno dall'accordo 2024 in cui solo la FLP metteva in guardia dai possibili rischi di un accordo monco.

L'Agenzia e le altre sigle hanno preferito all'epoca non decidere. Questi sono i fatti facilmente riscontrabili.

Naufragate le speranze di compensare i posti per le due annualità, la proposta dell'agenzia è consistita nell'applicare i criteri previsti dall'art. 5, comma 4 del DPR 487/94.

Ribadiamo che ci lascia alquanto perplessi, ma forse rappresenta l'unica soluzione applicabile oggi – a posteriori - e che consente di prevenire dei possibili ricorsi in quanto si tratta di criteri che trovano fondamento in una norma di legge e non inventati.

Abbiamo preso atto di tale scelta visti anche i numeri in gioco: per l'area funzionari su circa 260 colleghi pari merito solo 16 sono i differenziali da attribuire e per quanto riguarda l'area assistenti, su circa 70 pari merito, solo 10 sono le posizioni da attribuire. Responsabilmente, considerati i numeri, abbiamo preferito prendere atto e consentire la progressione per oltre 10.700 colleghe e colleghi.

Adesso l'Agenzia integrerà il bando e appena il direttore dell'agenzia lo avrà firmato, provvederà alla pubblicazione delle graduatorie dei vincitori fino all'ultima posizione utile prima dei pari merito, procedendo poi alla fase di attribuzione dei nuovi differenziali e liquidazione dei relativi arretrati.

Parallelamente verrà avviata una fase in cui si chiederà ai pari merito di caricare a sistema gli eventuali titoli di preferenza posseduti tra quelli previsti dall'art.5 comma 4 del DPR487/94. Espletata tale verifica, sarà pubblicata la restante parte di graduatoria, con gli ulteriori vincitori rimanenti. Confidiamo almeno in una celere chiusura.

Sempre nella giornata di ieri è stato siglato definitivamente l'accordo PEO 2025.

Questo consentirà ai vincitori la corresponsione degli arretrati e l'inquadramento nel nuovo differenziale a partire dal 1° gennaio 2025.

Anche in questo caso, visto che era stato reiterato l'errore di lasciare tronca la parte dei criteri di preferenza per i pari merito, e tenuto conto anche delle osservazioni pervenute dalla Funzione Pubblica, abbiamo convenuto di rielaborare in parte i criteri originariamente inseriti nell'ipotesi di accordo per dirimere gli eventuali casi di ex aequo e di aggiungerne di ulteriori.

Uno dei due nuovi criteri inseriti riguarda il maggior titolo di studio posseduto (considerando la pesatura dei titoli post laurea prevista nella tabella presente nell'accordo).

Il secondo criterio inserito, residuale, riguarda l'applicazione dell'elenco dei titoli contenuti nell'art. 5 del DPR 487/94.

Una soluzione ponte per non buttare l'acqua sporca con tutto il bambino.

Facile oggi fare i barricaderi. Bisognava pensarci prima. Oggi è tardi e i titoli sensazionalistici li lasciamo agli altri. Noi portiamo a casa circa 18 mila PEO in due anni. Scusateci se è poco.

La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali