

Roma, 31 maggio 2021

## NOTIZIARIO N. 61

# AGENZIA DEL DEMANIO

## resoconto riunione del 28 maggio 2021

### INDAGINE STRESS LAVORO CORRELATO

Si è tenuta il 28 maggio scorso una riunione sindacale convocata dall'Agencia per informare sulle risultanze dell'attività svolta nell'Indagine Stress Lavoro Correlato, attività già anticipata nella scorsa riunione del 22 Dicembre 2020. Ricordiamo che l'obiettivo principale della valutazione del rischio stress lavoro-correlato concerne l'identificazione di eventuali criticità relative a quei fattori di contenuto e contesto del lavoro presenti in ogni tipologia di azienda e organizzazione.

L'Agencia ha illustrato le modalità e i criteri adottati, che risultano in linea con la metodologia utilizzata dall'INAIL, e ha reso noto il risultato emerso al termine della c.d. "Fase di valutazione preliminare" condotta dal Gruppo di gestione e nella quale è stato coinvolto il campione rappresentativo dei lavoratori selezionato per "Gruppi omogenei", pari a circa il 10% del personale in ogni direzione regionale e centrale.

L'attività di valutazione ha identificato un "rischio non rilevante", riportando un punteggio complessivo pari a 4,3 che, rispetto al range di riferimento (da 0 a 58) della fascia minima di rischio, denota una pressoché assenza di criticità in agenzia per quanto riguarda il fenomeno dello stress correlato da lavoro. Quindi, come prescritto dalle norme, tale risultato verrà ora riportato nel DVR e si dovrà prevedere un "piano di monitoraggio".

A tal riguardo come FLP, tuttavia, abbiamo chiesto e ottenuto di conoscere nel dettaglio le modalità adottate nella valutazione del rischio al fine di poter riscontrare la coerenza dei criteri utilizzati rispetto agli aspetti organizzativi e ambientali che potrebbero risultare potenzialmente stressogeni per la popolazione demaniale, ritenuto che la metodologia prevista dall'INAIL utilizza diversi indicatori che hanno o possono avere scarsa aderenza con l'attività dell'Agencia.

### NUOVO BANDO PART-TIME

L'Agencia ha comunicato altresì la pubblicazione del nuovo bando Part – Time nella prima quindicina di giugno, in coerenza con quanto previsto nell'accordo sindacale del 13 Settembre 2019. Il nuovo bando garantirà la turnazione della personale nel rispetto e secondo i criteri sanciti con il richiamato accordo sindacale. Anche per l'anno 2021 è stato concordato di prevedere la possibilità per il personale di poter fruire del part – time verticale con le medesime modalità stabilite nel precedente bando pubblicato a giugno 2020.

## **RISTORI PER MANCATA EROGAZIONE BUONI PASTO IN SMART WORKING**

Con l'occasione, come FLP abbiamo rimarcato nuovamente l'esigenza che venga quanto prima garantita e valutata una ipotesi di soluzione di ristoro a favore del personale che durante il 2020 (e ancora tutt'ora) non si è visto riconoscere l'erogazione dei buoni pasto per le giornate lavorate in modalità da remoto.

In particolare, abbiamo fatto presente all'Agenzia che la legge di bilancio 2021 del dicembre scorso (comma 870 dell'art. 1) ha dato la possibilità alle amministrazioni pubbliche di utilizzare i risparmi ottenuti nel 2020 su straordinari e buoni pasti non erogati, per destinarli al personale nell'ambito della contrattazione integrativa.

In forza di tale previsione normativa, a brevissimo all'agenzia delle entrate firmeremo l'accordo sindacale che consentirà di erogare dei cosiddetti "ristori" in favore del personale che nel 2020 ha svolto in tutto o in parte il proprio lavoro in modalità di Smart working.

Abbiamo chiesto quindi all'Agenzia di farsi parte attiva per ricercare soluzioni analoghe in casa o confrontandosi con il ministero vigilante (Mef), anche per il tramite del suo nuovo direttore appena insediatosi.

L'Agenzia ha sottolineato che l'argomento è noto ed è attenzionato, e che nei prossimi giorni verrà condiviso con il nuovo Vertice dell'Agenzia per la ricerca di una possibile soluzione da adottare, che dovrà comunque tenere conto della natura di Ente Pubblico Economico dell'Agenzia del Demanio.

La Segreteria Nazionale  
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali