

'Addò arrive, chiànde u zippe'!

(Detto Barese: Adoperati fino a quando ce la fai')

In data odierna, successivamente alla discussione sull'assegnazione dei nuovi assistenti tecnici nelle varie DP, la Dott.ssa di Bari ha aperto la discussione richiesta dalla FLP sull'esistenza organica nella regione Puglia, fornendo i dati relativi alle consistenze organiche dei vari uffici pugliesi, confrontando le stesse al 01/01/2019 e al 01/01/2023 suddivise per età:

	N. DIPENDENTI 01/01/2019	DIRIGENTI	ETA' MEDIA	N. DIPENDENTI 01/01/2023	DIRIGENTI	ETA' MEDIA	
CAM/SAM	86	0	55/59	62	0	55/59	-24
DP BA	566	4	55/59	421	4	55/59	-145
DP BAT	154	1	50/54	120	1	50/54	-34
DP BR	163	2	50/54	129	2	50/54	-34
DP FG	452	2	55/59	347	2	55/59	-105
DP LE	364	3	55/59	283	3	50/54	-81
DP TA	206	2	50/54	165	2	55/59	-41
DR PUGLIA	217	6	50/54	203	6	55/59	-14
TOT	2.208	20		1.730	20		-478

Il Direttore Regionale ha precisato che attualmente, rispetto al 01/01/2023 mancano dei dirigenti, uno per l'ufficio legale della Dp di Foggia e due capi settore della Dr Puglia e che ci sono da registrare nuovi ingressi con l'assunzione dei tirocinanti e la mobilità nazionale.

La Flp ha osservato che dal 2019 al 2023 la carenza di organico è di 478 unità e che pure tenendo presente le nuove assunzioni avvenute nel corso del 2023, dei colleghi in arrivo per la mobilità e dalle altre procedure in corso, comunque resta una carenza di personale di quasi 400 unità nella regione, evidenziando che i colleghi in questo ultimo periodo, a fronte la diminuzione di organico per il mancato turn over, hanno dovuto sostenere carichi di lavoro che nel tempo sono anche aumentati.

Del resto sono due anni che la FLP sta "battendo" su questa questione e che è arrivato il momento di provvedere alla risoluzione del problema anche nel caso con una diversa organizzazione delle priorità delle lavorazioni.

La FLP ha evidenziato che nonostante l'adozione delle nuove modalità di assistenza ai contribuenti, di cui la DR Puglia è stata precursore rispetto ad altre regioni, che ha ridotto gli accessi agli uffici e innovato la modalità di lavoro dei colleghi, utilizzando i lati positivi che l'adozione al lavoro agile ha fornito durante la pandemia, gli uffici risultano ancora in affanno perché comunque i carichi di lavoro sono eccessivi per le innumerevoli scadenze, adempimenti e del superlavoro specialistico

richiesto ai colleghi anche al fine di evitare contenziosi; il tutto con una età media elevata dei lavoratori in organico.

Per questi motivi la FLP ha chiesto di migliorare l'organizzazione con il supporto dei Direttori provinciali i quali sono ben consci dei problemi che ogni giorno si vengono a creare e dalle eccessive incombenze.

La FLP ha chiesto che il supporto venga dato anche agli stessi direttori provinciali che attualmente ancora riescono a tenere ed organizzare i propri uffici ma che potrebbero, anche a breve, non reggere da soli il peso del malcontento.

Il tutto poi condito anche dallo stress dovuto al sistema di valutazione che, seppur sperimentale, mette a dura prova i "nervi" dei colleghi che si vedono quotidianamente pressare per le lavorazioni. La FLP ricorda che la valutazione, nel prossimo futuro, riguarderà la vita economica e le ambizioni di carriera dei colleghi e che quindi diventerà fattore primario nella vita lavorativa.

Facciamo presente che come FLP siamo in stato di agitazione con le iniziative che saranno attuate su tutto il territorio nazionale proprio per la scarsa considerazione delle esigenze del personale per la mancata assegnazione dei fondi derivanti dalla convenzione e per noi anche dal mancato accordo sul lavoro agile.

Quindi oggi siamo riusciti ad avviare un discorso che sicuramente vedrà il tavolo sindacale regionale protagonista per dirimere questioni inerenti ai carichi di lavoro o quantomeno di porre in costante evidenza le situazioni onerose che ci sono e che andrebbero migliorate almeno fino a quando il numero dei dipendenti è ridotto al disotto delle 2500 unità lavorative.

Vi terremo, come al solito, informati degli ulteriori sviluppi.

Saluti e buon lavoro.

Il Coordinatore Regionale

Michele GIULIANO

