Si è tenuta presso la D.R. dell’Agenzia delle Entrate Puglia la riunione per la trattativa su:

1. Presentazione del piano di formazione anno 2016;
2. Mobilità regionale;
3. Banca delle ore
4. Benessere organizzativo e stress da lavoro correlato;
5. Aggiornamento sicurezza immobili.

Sul piano di formazione l’Amministrazione ha illustrato quello relativo all’anno 2016 spiegando la ratio delle scelte fatte e ribadendo che lo stesso piano è stato trasmesso alle OO.SS. senza avere, tranne dalla FLP, suggerimenti. La discussione ha fatto rilevare alcune carenze in merito al sistema informativo e la poca considerazione della formazione da parte delle DD.PP.. Tra l’altro è emerso il dato di scarso soddisfacimento dei colleghi nella valutazione della capacità dei docenti nelle spiegazioni degli argomenti. **A tal proposito lo stesso Direttore Regionale ha dichiarato che è sua intenzione azzerare l’albo dei formatori introducendo nuove regole di accesso.**

La FLP ha ribadito la necessità di riprendere la formazione per il personale Audio Leso.

È stato presentato il bando sulla mobilità che nella sostanza della disciplina rispecchia l’accordo quadro sottoscritto il 22 dicembre 2015. Sono state riportate piccole modifiche che non incidono sull’impianto. La FLP non ha inteso firmare questo accordo per la ripartizione numerica disponibile, perché la proposta è più virtuale che sostanziale e non va incontro alle necessità reali dei colleghi. Che senso ha mettere nessun vincolo in uscita per il personale della DR quando poi avranno scelte di ingresso in altri uffici limitati. Infatti il personale della DR (e 5 della DP Bari) potrà aspirare di andare senza limiti a Brindisi e Taranto e uno solo alla DP BAT. Per trasferirsi nelle DD.PP. di Brindisi e Taranto non c’è bisogno della mobilità regionale, basta semplicemente pensarlo che si viene immediatamente teletrasportati, in quanto direzioni fortemente carenti. Lo stesso discorso vale per la DP Bari con la particolarità che con la mobilità regionale possono attingere da tutti gli uffici tranne che dal CAM e dall’Ufficio della DR. La FLP ha proposto di aprire per la DP BAT più ingressi in modo da poter soddisfare tutte quelle richieste che dovessero provenire dai colleghi residenti nel Nord Barese, soprattutto nella provincia di Foggia.

Tale Proposta è stata osteggiata da tutte le altre OO.SS. e dal Capo Settore Risorse Umane della DR e non è passata nonostante sia emerso che le DP BAT e Lecce hanno un organico equilibrato e non sono attualmente in soprannumero come Foggia e DR Puglia.

In buona sostanza questa è una falsa mobilità perché alla fine della giostra dalla DR si muoverà 1 solo collega ( nessuno andrà a Brindisi e Taranto per quanto precedentemente detto ) in concorrenza con qualche collega della DP Bari per andare nell’unico posto a Foggia e nell’unico posto a Barletta.

Mettere, a chiacchiere, tanti posti in entrate per poi non dare le possibilità d’uscita danneggia sia i lavoratori che gli uffici. Questo cozza che le tante volte enunciate disponibilità da parte dei vertici della DR di voler spostare il lavoro per spostare i lavoratori nei luoghi di residenza.

Banca ore. In Puglia l’istituto contrattuale è applicato nelle DD.PP. di Taranto e Lecce e al CAM. Il Direttore regionale emanerà una direttiva alle altre DD.PP. per attivarlo (ricordiamo che l’istituzione della banca ore nelle altre DD.PP. e all’Ufficio della DR è una richiesta fatta dalla FLP).

Benessere organizzativo e stress da lavoro correlato – L’amministrazione si è resa molto disponibile ad iniziare un percorso che preveda anche una formazione per i Dirigenti e i Direttori delle DD.PP., al fine di migliorare le relazioni interpersonali. La UIL ha relazionato su una serie di carenze evidenti e ha posto l’accento sulla poca attenzione da parte dei Direttori delle DD.PP. sulla materia, Ha formulato una serie di proposte molto semplici ed efficaci a partire dalle compilazioni delle schede previste e predisposte dall’INAIL. Come FLP, nel condividere l’intervento della UIL, abbiamo evidenziato come non si potrà mai raggiungere il risultato sperato per l’incapacità oggettiva della DR. Infatti se partiamo dal presupposto base che il benessere incomincia dallo stato dei luoghi degli Uffici, appare al quanto difficile che a Foggia, piuttosto che a Bari o Lecce si possano raggiungere qualche risultato. Questo in considerazione anche dello stato degli immobili di tutti gli UU.PP.; non solo la questione strutturale degli uffici, ma anche le pulizie, scarsissime, il materiale di consumo (sapone e carta igienica) quasi sempre inesistenti, lo stato di polizia instaurato presso alcune DP dai capi area risorse umane; non si è ancora chiarito la questione del responsabile del procedimento che pone lo stato d’ansia ai lavoratori e, quindi, lavorano male; i carichi di lavoro sempre più pressanti e con problemi di scadenza, con la convinzione che, nel caso, la responsabilità è del lavoratore che ha in carico la pratica. (**su questo punto il Direttore regionale è immediatamente intervenuto ed è stato chiaro dicendo che le pratiche sono dell’ufficio e che la responsabilità della pratica scaduta è del Direttore dell’Ufficio**); non ultimo lavorare pratiche per le quali no si hanno le qualifiche giuridiche idonee, (mansioni superiori) mette in serio pericolo i lavoratori d’incorrere in provvedimenti disciplinari (ultimo, in questi giorni, successo a Taranto per collega di 2^ area)

Degli altri punti non si è discusso ( l’ora tarda e qualche sindacalista stanco) ma si è avuta la comunicazione per Foggia:

**CONTRORDINE COMPAGNI:**

 **SI RITORNA ALLA RICERCA DI MERCATO!**

Subito la FLP ha evidenziato come questa commedia e diventata tragicomica e che la questione Foggia non vedrà una soluzione, semmai ce ne sarà una, se non fra cinque, sei anni. L’Amministrazione ha comunicato che la ricerca di mercato dovrà comprendere un unico ufficio che comprenda la allocazione del personale della DP dell’UP, l’UT di Lucera e l’UT di Cerignola che chiuderà a prescindere se si troveranno soluzioni per superare i risparmi previsti per Legge. **(si potrà mai trovare un immobile idoneo per 600 persone?)** A tal proposito, a breve per Cerignola ci sarà una ricerca di mercato per la ricerca dell’immobile.

Il fuggi, fuggi generale ha determinato la chiusura della riunione.

Il Coordinamento Regionale