



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

Comunicato n° 10/2018/SR

sito internet: www.flpagenziemef.it

e-mail: lombardia@flpagenziemef.it

Milano, 10/10/2018

A tutto il personale
dell' Agenzia delle Entrate della Lombardia
e dell'Ufficio Provinciale Territorio di Milano

ESITO INCONTRO DRE LOMBARDIA DEL 09 OTTOBRE 2018

Si è tenuto nella giornata di ieri un incontro con la Direzione Regionale Entrate della Lombardia con all'odg informative sindacali sulla mobilità regionale, sugli accessi internet e sui buoni pasto Qui ticket.

Mobilità regionale: la direzione regionale ci ha informato che si rende disponibile ad attivare una procedura di mobilità regionale, subordinandola alle nuove assunzioni di personale, il cui concorso è stato oggetto nei giorni scorsi di ulteriore rinvio.

Accessi internet: l'informazione ricevuta riguarda una ricognizione che verrà effettuata presso tutte le DP e l'UPT di Milano circa il numero di autorizzazioni concesse che servirà ad attivare un confronto con la DC tecnologie e innovazione tale da poter ottenere un numero maggiore di autorizzazioni rispetto a quelle in essere.

Buoni pasto Qui ticket: si è conclusa in tutti gli uffici della regione la ricognizione per definire il numero dei buoni pasto Qui ticket rimasti inutilizzabili a causa delle vicende fallimentari della società fornitrice. La DRE ha quantificato un controvalore di circa 80.000,00 euro e **già nel prossimo mese verrà fatto il nuovo ordine sostituendo i ticket con quelli emessi dal nuovo aggiudicatario City Time Plus.** Stiamo parlando di oltre 11.000 buoni pasto rimasti inutilizzati per cause non imputabili ai colleghi incisi. La situazione dei nuovi ticket elettronici invece ad avviso dell'amministrazione sta' migliorando di giorno in giorno.

Progetto cartografico Lombardo: anche se non era all'odg, abbiamo chiesto ed ottenuto un'informativa che ci è stata rassegnata in corso di riunione.

Sulla **mobilità regionale** come FLP pur consapevoli del rallentamento della procedura di reclutamento del nuovo personale, abbiamo ravvisato una prima necessità che riguarda l'attivazione del tavolo tecnico già insediato in DR, in modo da iniziare ad affrontare le questioni di merito (tenendo ben presente i forti limiti che hanno caratterizzato l'ultima





FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

procedura che ha penalizzato la realtà milanese e gli EX uffici catasto) ed in secondo luogo abbiamo chiesto di attivare strumenti flessibili che nuovi modelli dell'organizzazione del lavoro offrono come lo **smart-working** o **lavoro agile**, tra l'altro già sperimentato e con diverse forme in altre realtà regionali come le Marche, l'Umbria, l'Emilia Romagna, la Sardegna e la Puglia.

Riteniamo che in Lombardia, vi siano le migliori condizioni, rappresentate sia dal numero di Uffici sia dalla dislocazione territoriale degli stessi, per approntare nuovi e più flessibili modelli organizzativi.

Ma siamo certi che la nostra amministrazione ha interesse a dotarsi di nuovi modelli dell'organizzazione del lavoro tali da favorire la conciliazione vita-lavoro in Lombardia?

Su questa partita, come O.S. ci stiamo spendendo da diverso tempo e riteniamo non più procrastinabile la materia, rispetto alla quale la DRE si è al momento semplicemente dichiarata disponibile ad affrontare la questione, senza impegni ben definiti.

Ma se non otterremo risposte positive **non permetteremo di disapplicare una norma faticosamente acquisita dal nostro ordinamento giuridico, introdotta con la legge 124/2015 che fissa l'obiettivo per le P.A. di rendere accessibile al personale i nuovi strumenti di flessibilità entro 3 anni fissando anche al 10% la platea dei potenziali interessati!**

Per quanto riguarda gli **accessi ad internet**, abbiamo ribadito la necessità di consentire a tutti i colleghi di poter aver accesso alla rete, così come già avviene in altre P.A., in quanto si è soliti notare che i funzionari del fisco effettuano ricerche, rinvengono informazioni di ausilio ai propri compiti d'ufficio, accedendo dai dispositivi personali in luogo di strumenti idonei che dovrebbe mettere a disposizione il datore di lavoro.

Sui **buoni pasto** invece, abbiamo da un lato apprezzato lo sforzo fatto dall'agenzia per salvaguardare i colleghi che avevano ancora buoni pasto non più utilizzabili, ma dall'altro abbiamo segnalato che sui nuovi buoni pasto elettronici siamo ancora lontani dall'aver una rete completa di operatori che li accettano. Occorre che l'amministrazione sensibilizzi maggiormente gli operatori sul mercato, non facendo mancare anche medesime richieste da fonte sindacale, così come abbiamo già fatto con le catene Iper, Conad, Carrefour, Tigros, ecc. ottenendo, in qualche caso, positivi riscontri.





FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

È proprio di qualche giorno fa, l'email con cui la catena Tigros spa ha comunicato alla nostra O.S. che sono in corso di perfezionamento le operazioni di accettazione dei nostri nuovi buoni elettronici presso la loro rete commerciale.

Progetto cartografico Lombardo: su questo progetto siamo stati informati che:

- 2/3 del personale (all'incirca 35) lavora in modalità di telelavoro;
- sono state redatte le linee guida per il personale addetto;
- è stato completato il ciclo di formazione per gli addetti ai lavori;
- ci sono già degli ottimi risultati essendo riusciti a fare due pubblicazioni presso gli enti locali, a cui si aggiungeranno entro fine anno altre due pubblicazioni, portando ad un totale di 8 i comuni la cui cartografia è stata aggiornata dai tecnici in così poco tempo.

In prospettiva, vista la valenza progettuale la DRE starebbe concordando con la superiore Direzione centrale di far rientrare queste attività nel budget 2019.

Come FLP abbiamo apprezzato molto il risultato raggiunto dai colleghi che rappresenta un bellissimo esempio di una P.A che funziona, ma contestualmente abbiamo rimarcato la necessità che la progettualità, così come avviene in tutti gli ambiti di qualsiasi organizzazione, necessita di essere incentivata e considerata anche sul piano della performance e del riconoscimento economico nell'alveo dei fondi aziendali, **richiedendo espressamente alla DRE di attivarsi in modo che il personale non riceva l'ennesima pacca sulla spalla!**

Infine sempre la DRE ci ha informato di aver accolto con favore la nostra richiesta di pianificare un corso di formazione ad hoc per chi ricopre incarichi di responsabilità, in modo da poter salvaguardare al meglio gli ambienti di lavoro e il benessere organizzativo del personale, evitando possibilmente qualche errore commesso in passato.

Come di consueto Vi terremo aggiornati!

Distinti saluti

La Segreteria Regionale

FLP Ecofin Agenzie/mef Lombardia

