

In data odierna si è tenuta presso la DR Puglia, il tavolo sindacale per il saluto alle rappresentanze dei lavoratori del nuovo Direttore Regionale, Dott. Antonino DI GERONIMO.

Dal saluto portato dal Direttore, si è capito che la linea di gestione per il personale non si discosterà da quella del precedente Direttore Regionale SANZO'.

Infatti il Dott. DI GERONIMO ha avuto parole confortanti e di apprezzamento per il personale dell'Agenzia, evidenziando come nel momento di difficoltà lo stesso abbia saputo reagire raggiungendo e superando gli obiettivi dati.

È stata sottolineata più volte la parola "serenità" e ci è stata data l'impressione di un direttore che ben conosce e tenderà a valorizzare le professionalità del personale, così come i sacrifici cui siamo stati chiamati dalla prolungata assenza del contratto e dall'attuale fase di incertezza politica.

Ha sottolineato che è a conoscenza delle problematiche degli immobili, (nel passaggio delle consegne avrà avuto dettagliata relazione) sottolineando che comunque l'Agenzia delle Entrate e in particolare la DR Puglia non ha il potere d'intervento diretto e immediato, poiché compressi in situazione di dipendenza da altri Enti (Demanio). Comunque ha intenzione di pubblicizzare trimestralmente su intranet lo stato dei lavori e di manutenzione degli immobili, così da rendere partecipe il personale sullo stato dell'arte. In fine ha voluto tranquillizzare sugli episodi d'intimidazioni avvenuti in questi anni da parte della delinquenza, assicurando la propria attenzione e, nel limite di spesa possibile, ha intenzione di istituire la vigilanza per gli Uffici.

Finito l'intervento vi è stato il saluto delle OO.SS. e la delegazione della FLP ha fornito alcuni spunti di discussione per le prossime riunioni.

La FLP nel rilevare che la maggior parte delle problematiche del personale sono state risolte già dal precedente Direttore Regionale, ha chiesto che obiettivo primario della nuova governance dovrà essere la sistemazione degli uffici, programmando anticipatamente, nei cambiamenti delle stagioni, le manutenzioni.

Ha evidenziato come il personale tutto collabori in termini produttivi, sottolineando che la maggior parte del personale di seconda area svolge attività lavorative di area superiore; in termine di sicurezza, non esiste solo la delinquenza comune che può minacciare i lavoratori ma anche quella pericolosa dei colletti bianchi la quale non si fa scrupolo di denunciare, falsamente, i colleghi verificatori. Per questo ha chiesto al Direttore Regionale di essere a fianco dei lavoratori con forza e "cazzima", perché a volte fa più male l'abbandono del datore di lavoro che la persecuzione in se.

In attesa delle quote destinate alla DR Puglia del personale interessato al telelavoro, la FLP ha chiesto un progetto di coworking onde agevolare i colleghi ancora pendolari tra le provincie.

Infine ha chiesto uno snellimento della DR a favore delle esigenze della DP Bari che, a causa dei pensionamenti, è in carenza di personale.

Il Coordinatore Regionale  
Michele GIULIANO