

Roma, 6 ottobre 2021

NOTIZIARIO N. 112

AGENZIA DEL DEMANIO **FIRMATO L'ACCORDO PER IL PDR 2021** **resoconto riunione del 5 ottobre 2021**

ACCORDO PREMIO DI RISULTATO 2021

Si è tenuta il 5 ottobre scorso una riunione sindacale convocata dall'Agazia per illustrare i criteri e le modalità dell'accordo del premio di risultato anno 2021.

L'Agazia ha illustrato le modalità e i criteri adottati che, in linea con la metodologia utilizzata negli anni precedenti, prevede una somma lorda media pro capite di € 3.700,00, che sarà articolata in due Parti ed erogata per una quota pari al 30% del totale al personale avente diritto al perseguimento del risultato complessivo dell'Agazia, definito sulla base dei corrispettivi concordati nella Convenzione di Servizi per l'anno 2021, mentre la restante quota verrà corrisposta al personale avente diritto, atteso il positivo perseguimento del risultato complessivo dell'Agazia sulla base dei risultati ottenuti dalle Direzioni Territoriali di appartenenza, rispetto ai seguenti obiettivi e secondo la seguente ripartizione:

Indicatori Convenzione di Servizi che generano corrispettivi: 50%

Indicatori di Piano Operativo che non generano corrispettivi: 20%.

La FLP, unitamente alle altre sigle sindacali, ha sottoscritto l'accordo proposto sottolineando due aspetti.

Il primo relativo alla oramai "consueta" predeterminazione dell'importo del premio, sul quale, come avvenuto anche negli ultimi anni, nei fatti non vi è possibilità di contrattazione, perché l'Agazia non può mettere altre risorse in campo, in alternativa però potremmo eventualmente contrattare in pejus, cioè per diminuire l'importo del Premio...

Lo abbiamo scritto già nel nostro precedente notiziario in occasione della firma dell'accordo per il PDR 2020, come FLP riteniamo che l'attuale sistema di ripartizione del salario accessorio al personale (nel quale rientra il PDR, gli incentivi "una tantum", le indennità di funzione e altri istituti ancora), vada ripensato trovando un giusto equilibrio nell'esercizio dei diritti e prerogative dell'Agazia e di quelli del personale per il tramite dei loro rappresentanti.

Per questo abbiamo rinviato un'approfondita analisi con relative proposte quando, tra poco apriremo le trattative per il rinnovo del CCNL, oramai ampiamente scaduto.

Inoltre abbiamo riportato al Capo del personale, Dott.ssa Brizzo, lamentele raccolte tra i colleghi di alcune direzioni territoriali, per una mancanza di informazione/comunicazione inerente le dinamiche aziendali, tra i direttori e il personale delle direzioni e che quindi venga sollecitato da parte della Direzione Centrale un impegno e un'attenzione su tale punto.

Il Capo del personale ha assicurato un intervento in questo senso.

RISTORI PER MANCATA EROGAZIONE BUONI PASTO IN SMART WORKING

Con l'occasione, come FLP abbiamo rimarcato nuovamente l'esigenza che venga quanto prima garantita e valutata una ipotesi di soluzione di ristoro a favore del personale che dal 2020 e sino ad oggi non si è visto riconoscere l'erogazione dei buoni pasto per le giornate lavorate in modalità da remoto.

In particolare, abbiamo fatto presente che recentemente dalla Funzione Pubblica è stato ratificato l'accordo sindacale sottoscritto con l'Agenzia delle Entrate che consente di erogare i cosiddetti "ristori" in favore del personale che nel 2020 ha svolto in tutto o in parte il proprio lavoro in modalità di Smart working.

Stavolta l'Agenzia ci è sembrata più determinata nel voler trovare una soluzione per finalizzare i cd. risparmi derivanti dai buoni pasto (attualmente accantonati in bilancio) in favore del personale, e sta valutando la modalità più appropriata.

Crediamo che la modalità utilizzata per i colleghi dell'Agenzia delle Entrate possa essere una base concreta per centrare l'obiettivo. Come FLP abbiamo suggerito inoltre di considerare anche l'ipotesi di erogare nuovamente i buoni pasto, tramite un nuovo accordo sindacale, almeno per l'annualità 2021, così come sta avvenendo sia in aziende tipicamente private che in quelle prettamente pubbliche sotto giurisdizione della Funzione Pubblica.

L'Agenzia si è impegnata a predisporre in tempi brevi una proposta da sottoporre e condividere con le associazioni sindacali.

GREEN PASS ED UFFICI PUBBLICI

Con l'occasione è stato chiesto di anticipare quali atteggiamenti verranno assunti dall'Agenzia del Demanio rispetto alle recenti disposizioni in materia di Green pass. Come FLP apprezziamo che sia stata comunicata l'intenzione di adottare in maniera calmierata le indicazioni delineate dal Governo.

Ci riserviamo di fornire ulteriori aggiornamenti sull'argomento all'esito del prossimo incontro che, come auspicato, si terrà a breve.

La Segreteria Nazionale
FLP Ecofin - Agenzie Fiscali