

Roma, 7 febbraio 2023

NOTIZIARIO N. 10

ADM: AVVIO INCONTRI SINDACALI TEMATICI

La FLP scrive al direttore centrale del personale prospettando un cronoprogramma delle questioni più urgenti da trattare

Riportiamo di seguito il testo della nota inviata.

Roma, 6 febbraio 2023

Al Direttore Centrale del Personale
Dott. Rocco Flore
e, p.c. Al Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali
Direzione Personale
Dott.ssa Maria Silvano

Lo scorso 31 gennaio, nel corso dell'incontro sindacale avuto con il nuovo direttore dell'Agenzia, quest'ultimo chiese a tutti noi sindacati presenti di concordare insieme a Lei un "cronoprogramma" contenente, tra le tante tematiche sospese e illustrate nel corso della suddetta riunione, quelle di più "facile e tempestiva" risoluzione, per fare in modo che dalle tante parole dette al tavolo, si potesse passare ai "fatti" concreti.

Ci era parso di capire che questo era l'intendimento comune, un cronoprogramma condiviso in tempi rapidi per poter poi entrare subito dopo nel merito delle questioni, e per tale motivo al termine dell'incontro chiedemmo alle altre organizzazioni sindacali di vederci alla presenza della Responsabile delle relazioni sindacali per svolgere tale attività, e per questo abbiamo evitato fino ad oggi di rassegnare un nostro specifico elenco di questioni da sottoporvi.

Elenco che invece formuliamo ora, di seguito alla presente nota, avendo appreso che altri sindacati hanno preferito presentare un loro elenco, in modo disgiunto e direttamente al dott. Alesse.

Rispettando quanto chiestoci dal Direttore, specifichiamo di seguito quelle che a noi appaiono le tematiche da affrontare immediatamente al tavolo sindacale e per le quali riteniamo vi siano le condizioni per definirle velocemente:

- definizione di un protocollo d'intesa nel quale l'Agenzia condivide con le organizzazioni sindacali i contingenti di posti che intende mettere a disposizione per le progressioni tra le aree previste dall'art. 18 comma 6 del CCNL vigente, utilizzando lo 0,55% del monte salari previsto dal comma 8 del medesimo articolo, l'individuazione della data di inizio del confronto per la determinazione dei criteri per l'effettuazione delle procedure valutative e la data previsionale per la loro attuazione. Siamo fortemente contrari, infatti, all'attuale previsione contenuta nel PIAO 2023-2025 di procedure programmate per il 1 trimestre 2024 e limitate a sole 109 unità per la terza area ed a 40 per la seconda (PIAO, che in forza della proroga disposta dall'ANAC, è suscettibile di poter essere aggiornato prima della sua definitiva adozione prevista per il 31 marzo p.v.);

- parallelamente, prosecuzione della contrattazione prevista dall'art. 7 del CCNL per l'individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali;
- attivazione del confronto previsto dall'art. 5 del CCNL per la definizione dei criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto;
- attivazione di un tavolo tecnico di studio finalizzato alla revisione del sistema indennitario e più in generale dei criteri di incentivazione della produttività del personale (performance).

Non possiamo esimerci dall'evidenziare anche l'urgenza relativa all'attuale scorrimento dei 151 colleghi idonei della graduatoria per il passaggio dalla seconda alla terza area, la cui soluzione purtroppo non può derivare dal tavolo sindacale bensì dalla rinnovata interazione e leale collaborazione che sicuramente l'Agenzia riuscirà a approfondire nei rapporti con le altre amministrazioni dello Stato, in questo caso Funzione Pubblica e IGOP.

Per tutte le altre tematiche che sono state già espresse da parte nostra durante l'incontro del 31 gennaio scorso, rimaniamo in fiduciosa attesa di ricevere quanto prima le opportune informazioni (valutazioni e decisioni) che ci permetteranno poi di proseguire insieme - nel rispetto reciproco dei ruoli - nella definizione a regime dell'assetto organizzativo dell'agenzia (strutturazione territoriale e dei livelli di responsabilità) e tutte le ricadute, di natura professionale ed economica per i lavoratori.

Rimanendo in attesa di un riscontro, porgiamo i nostri cordiali saluti.

Il Coordinatore Generale
Roberto Sperandini

L'UFFICIO STAMPA