

FIRMATO ACCORDO *SMART-WORKING* NELLA SEDE DELLA DR PUGLIA

In data 24/09/2020 si è tenuto l'incontro sindacale presso la sede della DR Puglia avente come ordine del giorno:

- Art. 263 decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, come modificato dalla legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77;
- Regolamentazione del lavoro agile in relazione all'emergenza sanitaria da COVID-19 nel periodo dal 15 settembre al 31 dicembre 2020.

Prima dell'inizio della trattativa il Direttore Regionale dott. Andriola ha constatato la fondatezza della nostra segnalazione riguardante il fatto che i moduli per la richiesta di appuntamento spesso vengono compilati su assistenza del personale di vigilanza e non del personale dell'Agenzia.

Passando poi all'ordine del giorno il Direttore ha annunciato che l'accordo nazionale sarà interamente applicato nella sede della DR Puglia e che dovranno essere disciplinati solo alcuni aspetti.

La FLP ha richiesto l'effettuazione di una nuova ricognizione delle disponibilità ai rientri in sede, in quanto la precedente ricognizione prevedeva almeno un rientro obbligatorio.

Considerato che il limite del 50% del personale in *smart-working* deve essere inteso quale limite minimo, i rientri in ufficio verranno effettuati secondo la disponibilità dei colleghi.

I lavoratori che decideranno di effettuare lavorazioni in presenza dovranno effettuare un minimo di 4 ore in presenza e la restante parte della giornata lavorativa potrà essere svolta in *smart-working*.

La flessibilità in ingresso va dalle 7.30 alle 11.30 mentre l'uscita è possibile fino alle 19.30.

La FLP ha richiesto inoltre maggiori tutele per i lavoratori con figli minori di 14 anni. La direzione si è resa disponibile ad effettuare una rilevazione dei lavoratori con figli minori di 14 anni, precisando che qualora i lavoratori con particolari esigenze siano in percentuale ridotta, tale da non arrecare pregiudizio all'attività dell'ufficio, non potranno essere richiamati neanche per esigenze di servizio. Ad ogni modo il

Direttore Regionale si è fatto garante del fatto che non si abuserà della possibilità di richiamare in ufficio i lavoratori, garantendo un comportamento da “buon padre di famiglia”. Come FLP apprezziamo la forte presa di posizione del dott. Andriola, tesa a garantire la massima tutela della salute dei lavoratori e vigileremo sul corretto utilizzo dell’istituto.

Si è poi passati ad un lungo confronto sulla contattabilità.

Dopo aver ricevuto rassicurazioni da parte del Direttore Regionale che non è sua intenzione utilizzare lo strumento quale misura “punitiva” si è giunti ad un accordo che prevede una contattabilità di 4 ore al giorno a cui però sono stati posti i seguenti paletti:

- le 4 ore giornaliere devono essere concordate con il responsabile di struttura;
- la contattabilità potrà avvenire solo su mail o cellulare di servizio, fatti salvi diversi accordi tra lavoratore e responsabile di struttura;
- esclusione dalla contattabilità nel caso in cui ci siano problemi tecnologici (ad esempio linea internet assente o pc non funzionante);
- i lavoratori che effettuano le 4 ore minime in presenza non potranno essere contattati nel proseguo della giornata in *smart-working*.

Riteniamo che l’accordo di oggi sia rispettoso delle esigenze del personale e dell’amministrazione e che ponga delle basi importanti mettendo freno alle possibilità di eventuali abusi.

Noi continueremo la nostra attività di vigilanza e vi chiediamo di segnalarci eventuali problemi. Non mancheremo di tenervi informati come sempre.

IL COORDINAMENTO TERRITORIALE
FLP BARI-BAT