

24/12/2020

Agenzia delle Entrate
Direttore Regionale Puglia
Dott. Michele ANDRIOLA
Sede

Direttore,

facendo un resoconto a fine dell'anno in corso, possiamo dire, senza dubbio, che la DR Puglia in termini di sicurezza ha gestito accordi sindacali del tutto soddisfacenti. Infatti, i piani sulla sicurezza per il COVID-19 e la gestione delle DD.PP. per ampliare il più possibile lo S.W., ha sicuramente ridotto il rischio di contagi. Ridotto perché, comunque, alcune criticità ci sono state e, purtroppo, anche contagi di colleghi.

Tutto sommato, ad oggi, tolto qualche problema con i medici competenti, la mancata vaccinazione anti influenzale, la rigida applicazione del CCNL sulla questione ferie e l'approvvigionamento di sistemi informatici, diciamo che possiamo essere soddisfatti.

Questo particolare coinvolgimento sull'emergenza COVID - 19, ha però del tutto fermato una serie di questioni messe in piedi sin dallo scorso anno e rivendicati con forza dalla scrivente, che non trovano scuse per le mancate decisioni sulle aspettative dei colleghi.

Per la prima volta in Puglia non si è provveduto alla stabilizzazione dei colleghi distaccati dalle varie DD.PP. prima della mobilità nazionale, rendendo precaria la loro logistica e la tranquillità lavorativa. Non solo, ancora una volta, nonostante l'arrivo del personale grazie all'interpello per la D.P. di Brindisi, non si è presa la decisione per quei colleghi che da moltissimi anni hanno accettato la mobilità nazionale in quel di Brindisi con l'assicurazione che entro dodici mesi sarebbero stati trasferiti a Lecce.

Questi mancati adempimenti non si possono licenziare con il fatto che tanto stanno tutti a casa in S.W. e che il problema non sia cogente. Non è così e non funziona così!

Di esempi se ne possono fare a iosa, ma giusto per abbreviare ne indichiamo solo alcuni: se un distaccato attualmente capo team non dovesse accettare la proroga che succede? Torna alla DP competente? Perde la possibilità dopo tanti anni di chiedere la stabilizzazione? Altro caso: se un nuovo Direttore della DP non concede un nullaosta per un collega distaccato dal suo predecessore che succede? Il collega, dopo aver appreso un nuovo mestiere, semmai anche più gradito o confacente alla sua professionalità, ritorna nella sua DP perché non ha avuto la possibilità di partecipare alla stabilizzazione.

Questo non va bene e non è nemmeno giusto nei confronti dei colleghi che da tempo stanno aspettando una sistemazione definitiva alle loro desiderate.

Pertanto, la scrivente nel richiedere il tavolo sindacale urgente sulla stabilizzazione dei distaccati dal 2018 nel primo giorno utile post festivo, invita la Direzione Regionale a prorogare qualsiasi distacco in scadenza a prescindere dai pareri dei Direttori Provinciali o dalle accettazioni delle proroghe degli artt. 17 e 18., almeno per il tempo necessario per l'accordo sindacale.

Chiede, altresì, che si avvii la mobilità regionale e cittadina e che si dia attuazione per l'accordo sui colleghi rimasti bloccati alla DP di Brindisi.

In attesa di riscontro, saluti.

Il Coordinatore
Michele GIULIANO

