

CARICHI DI LAVORO: GRAZIE ALLA FLP, CI SONO TIEPIDI SEGNALI POSITIVI E APERTURE DEL DIRETTORE REGIONALE. A RISULTATO RAGGIUNTO GLI SCIACALLETI DELLE ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI SI ACCORGONO DEI PROBLEMI DEI COLLEGHI!

Gentili colleghi,

come avrete senz'altro letto nei nostri comunicati, è da febbraio che la FLP sta chiedendo la riduzione dei carichi di lavoro alla Direzione Regionale, la quale, senza ascoltarci, ha proposto obiettivi per l'anno 2022 che per la FLP erano impossibili da raggiungere se non con grave stress per tutto il personale.

Inoltre, abbiamo sempre contestato tutta una serie di controlli posti dalla DR Puglia sulle lavorazioni e sull'andamento delle stesse che non erano stati previsti a livello centrale.

Più volte abbiamo scritto e solo una volta, il 28 aprile, siamo riusciti a sventare un'ulteriore lavorazione inutile sullo svuota CUP che riguardavano gli atti privati serie 3.

Ma nel frattempo continuavano le lamentele e, ultimamente, anche da parte dei colleghi dell'Area Controllo e del Legale. (cosa che avevamo previsto nelle numerose note inascoltate inviate al DR)

Così, in data 9 giugno, abbiamo riproposto la protesta al Dott. ANDRIOLA con una nota ben dettagliata paragonando la situazione della Puglia con quelle della Lombardia, Emilia Romagna e Toscana, sottolineando le differenze tra i carichi di queste regioni in rapporto con le piante organiche con quelle della Puglia.

Inoltre, abbiamo invitato il Dott. ANDRIOLA a voler sentire i suoi primi collaboratori, Direttori delle DD.PP. e le POER, per constatare di persona le difficoltà degli Uffici.

Indirettamente, abbiamo saputo che il Direttore Regionale, subito dopo la suddetta nota FLP, ha dato disposizioni di eliminare tutte quei adempimenti per i quali si dovevano compilare anche quotidianamente dei fogli EXCEL e ha lasciato libertà ai DD.PP. se continuare la lavorazione sul monitoraggio delle medie imprese. (cosa che auspichiamo venga tolta non per la sua valenza ma per l'ulteriore carico. Non è cosa da fare quando si è sovraccaricati. Poi si penserà il 2023 quando e se gli ingressi dei neo assunti e della mobilità volontaria saranno superiori ai pensionamenti)

Nonché, il Dott. ANDRIOLA ha programmato quanto da noi suggerito e ascolterà i DD.PP. e le POER presso le loro sedi di lavoro, spiegando anche le sue ragioni per quanto riguarda la proposta del Budget 2022.

Tutte queste azioni sono state portate avanti esclusivamente dalla FLP mentre le altre OO.SS. non hanno preso alcuna iniziativa e tantomeno si sono preoccupate di constatare l'andamento degli Uffici e dello stress da lavoro correlato. **Solo ora, ai primi risultati positivi ottenuti dalla FLP, i Segretari Territoriali tentano in qualche DP di prendere iniziative chiedendo incontri con il DR pur sapendo di non poter trattare materie che sono di competenza del tavolo regionale.**

Comunque, riteniamo che questo risultato, che non è poco, non sia ancora sufficiente perché ora insisteremo su due argomenti imprescindibili:

- l'aggiornamento della rilevazione dello stress correlato a lavoro, con schede anonime dove i colleghi dovranno rispondere a una serie di domande, che è di competenza dei Direttori Provinciali;
- la diminuzione dei carichi di lavoro che è possibile ottenere se risulta che vi sia un errore di valutazione nella proposizione del Budget.

Ora la palla passa ai Direttori Provinciali e alla POER quando faranno gli incontri con il Direttore Regionale, perché se in queste occasioni resteranno silenti e non spiegheranno le difficoltà e i problemi che ci sono negli Uffici e nelle rispettive aree, tutto quello che è stato fatto di buono dalla FLP risulterà inutile.

Il Coordinamento Regionale