

Bologna, 24 gennaio 2022

NOTIZIARIO N. 1

ADE EMILIA ROMAGNA: FLP SEGNALE CRITICITA' AI DATORI DI LAVORO SULLA PROGRAMMAZIONE DEI RIENTRI IN PRESENZA

FLP chiede di attuare una programmazione "minima" dei rientri sulla base della nota prot.1690 della Divisione Risorse del 04 Gennaio 2022 e dell'andamento epidemiologico in regione

Gentili colleghe e colleghi,

stamane come segreteria regionale, abbiamo sollecitato tutte le direzioni dell'Agenzia delle Entrate in regione, affinché adeguino l'organizzazione delle presenze negli uffici, alla nota della Divisione Risorse del 04 gennaio 2022 prot.1690, tenuto conto del contesto epidemiologico di riferimento.

Ricordiamo che la citata nota, inviata tutti i datori di lavoro, offre la possibilità di riprogrammare lo svolgimento delle prestazioni in modalità agile anche per periodi superiori al mese, tenendo presente dell'andamento dei contagi nel proprio territorio.

Non ultimo, è intervenuta la Circolare del 5 gennaio 2022 dei Ministri della Pubblica Amministrazione e del Lavoro, i quali hanno stabilito che tutti i Dirigenti Pubblici devono necessariamente utilizzare ogni strumento utile a diminuire la possibilità del diffondersi del virus, ivi compreso il ricorso al Lavoro Agile, andando a riprogrammare secondo "flessibilità" i rientri e le presenze su un arco temporale plurimensile.

A ciò si aggiunge, che già lo scorso 30 dicembre 2021, il board dell'unità di crisi Covid-19 dell'Agenzia, chiamato in causa con diversi quesiti e da diversi datori di lavoro, tutti preoccupati per l'innalzamento dei contagi tra il personale, si esprime favorevolmente in ordine alla possibilità di ridurre le presenze del personale negli Uffici, al fine di assicurare la sicurezza sanitaria.

Parere quest'ultimo, che ha permesso ad altre Direzioni regionali, di diramare disposizioni organizzative finalizzate alla riduzione al minimo delle presenze dei colleghi negli uffici, ma non ci risulta che la DR Emilia Romagna abbia fatto lo stesso.

Pertanto, considerato che ad oggi, come O.S. registriamo una diffinità di comportamenti a cui si aggiungono diverse segnalazioni ricevute - circa il mantenimento della prevalenza della prestazione in presenza – come FLP abbiamo sentito il dovere di segnalare le criticità riscontrate a tutti i datori di lavoro (come da nota allegata), nella speranza che anche in Emilia e Romagna si utilizzino tutte le leve a disposizione, per garantire a tutto il personale una maggiore la sicurezza sui luoghi di lavoro.

Cordiali saluti

La Segreteria Regionale
FLP Agenzie Fiscali Emilia Romagna