

**TITOLI E PUNTEGGIO RELATIVI ALLA PROCEDURA PER LA MOBILITA' REGIONALE 2019
DIREZIONE REGIONALE PER LA LOMBARDIA****CRITERIO**

Le parti concordano sull'istituzione di distinte graduatorie, divise per area di appartenenza, da predisporre secondo il criterio e il punteggio di seguito elencati.

1) PERMANENZA NELL'ATTUALE SEDE DI LAVORO

(di ruolo e non di ruolo, con esclusione della sola aspettativa per motivi personali e della sospensione dal servizio per motivi disciplinari).

Per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi di servizio nell'attuale sede di lavoro

Punti 1,00

Per sede di lavoro si intendono, come sedi separate e non cumulabili nel computo del periodo di permanenza, la Direzione Regionale, l'Ufficio delle Dogane, la SOT dipendente (Esempi: nel caso in cui un dipendente sia stato trasferito all'interno del medesimo Ufficio delle Dogane da SOT a SOT o a sede Centrale, il termine di permanenza si interrompe; ovvero nel caso in cui il dipendente resti assegnato alla medesima sede di lavoro che però passa dalla competenza di un Ufficio dirigenziale ad un altro Ufficio dirigenziale, il termine non si interrompe).

I trasferimenti per motivi organizzativi non interrompono il termine di permanenza nella sede di lavoro (esempi: soppressioni di SOT, Dogane, UTF, trasferimenti d'ufficio non per motivi disciplinari).

Per la permanenza nella sede di lavoro si comprende sia la permanenza presso la sede principale sia la permanenza presso l'eventuale sede distaccata.

Il periodo di lavoro di sei mesi ed un giorno equivale ad un anno; non dà punteggio il periodo fino a sei mesi.

2) TITOLI DI PREFERENZA A PARITA' DI PUNTEGGIO IN ORDINE DI PRIORITA':

- a) figli fino a tre anni di età;
- b) figli da tre anni e un giorno fino a diciotto anni di età non compiuti;
- c) maggiore età anagrafica.